

Exemple de paie commerciale En vigueur le 26 juin 2017



Compagnon menuisier métier 160 membre du local 9

Nombre d'heures effectuées: **40**
Taux horaire en vigueur: **38,19**

| Gains de l'employé | | Coûts de l'employeur | |
|---|-----------------|-----------------------------|---|
| 1. Salaire brut | 1 527,60 | 1 527,60 | Taux horaire x le nombre d'heures travaillées + les différentes primes applicables |
| 2. Indemnité de vacances | 198,59 | 198,59 | Salaire brut x 13,0% de vacances |
| 3. Avantages imposables (non payable) | 106,56 | | 2,664\$ x le nombre d'heures travaillées |
| 4. Indemnité pour l'équipement de sécurité | 30,00 | 30,00 | 0,75\$ x le nombre d'heures. Ce montant est non imposable |
| Total des gains payables de l'employé | 1 756,19 | 1 756,19 | Total du salaire brut + indemnité de vacances + équipement de sécurité |
| Déductions sur la paie de l'employé (CCQ) | | Coûts de l'employeur (CCQ) | |
| 5. Prélèvement CCQ | 12,95 | 12,95 | (Salaire brut + vacances) x 0,75% |
| 6. Cotisation syndicale | 20,50 | | Calcul des cotisations syndicales. Pour le local 9 de la FTQ, le calcul de la cotisation est le suivant: 50% d'une heure travaillée + 0,035\$ par heure travaillée. |
| 7. Avantages sociaux: | 129,44 | | Employé: 3,236\$ x le nombre d'heures. |
| Fonds de pension + Médic | | 253,80 | Employeur: 6,345\$ x le nombre d'heures |
| 8. Taxe de 9% sur les assurances | | 8,17 | 9% x 2,270\$ x le nombre d'heures |
| 9. Cotisation AECQ | | 1,20 | 0,03\$ x le nombre d'heures. |
| 10. Fonds d'indemnisation | | 0,80 | 0,02\$ x le nombre d'heures. |
| 11. Fonds de formation | | 6,00 | 0,15\$ x le nombre d'heures. |
| 12. Fonds de qualification | | - | Rien dans le cas du charpentier menuisier |
| 13. Indemnité de vacances | 198,59 | | Les vacances sont enlevées ici, car l'employeur remet ce montant à la CCQ. |
| 14. Contribution sectorielle | 0,80 | | Caisse d'éducation syndicale 0,02\$ x le nombre d'heures. |
| Déductions de base sur la paie de l'employé | | Autres coûts de l'employeur | |
| 15. Régie des rentes (RRQ) | 95,33 | 95,33 | (Salaire brut + vacances+ avantages imposables- 67,30\$) x 5,4% |
| 16. Assurance-emploi (A-E) | 21,92 | | Employé: (salaire brut + vacances) x 1,27%. |
| | | 30,69 | Employeur: (salaire brut + vacances) x 1,27% x 1,4 |
| 17. Régime québ. d'ass.parentale (RQAP) | 9,46 | | Employé: (salaire brut + vacances) x 0,548%. |
| | | 13,24 | Employeur: (salaire brut + vacances) x 0,767% |
| 18. Impôt fédéral | 187,20 | | (Salaire brut + vacances - (retenues 5,6,7,14)). Voir table d'impôt. |
| 19. Impôt provincial | 259,44 | | (Salaire brut + vacances + avantages imposables - (retenue 7)). Voir table d'impôt. |
| 20. Fonds des services de santé (FSS) | | 78,08 | (Salaire brut + vacances+ avantages imposables) x 4,26% |
| 21. CNESST | | 133,64 | (Salaire brut + vacances+ avantages imposables) X (taux de l'unité 80110: 9,58% + ASP 0,031%) maximum hebdomadaire = 1390,49\$, maximum annuel = 72 500\$ |
| Total des déductions paie de l'employé | 935,63 | 633,90 | Total autres coûts et coûts CCQ pour l'employeur |
| Salaire net employé | 820,56 | 2 390,09 | Coût total de la main-d'œuvre pour l'employeur |
| | | 59,75 | Coût horaire moyen (coût total divisé par 40 heures) |