

Exemple de paie commerciale En vigueur le 26 juin 2017



Compagnon frigoriste membre du local 3 travaux de service

Nombre d'heures effectuées: 45
Taux horaire en vigueur: 38,67

Gains de l'employé		Coûts de l'employeur	
1. Salaire brut	1 740,15	1 740,15	Taux horaire x le nombre d'heures travaillées
1. Prime halocarburé 5%	87,01	87,01	Taux horaire x le nombre d'heures travaillées x 5% (uniquement pour les compagnons)
2. Indemnité de vacances	237,53	237,53	Salaire brut + prime halocarburé x 13,0% de vacances
3. Avantages imposables (non payable)	131,63		2,925\$ x le nombre d'heures travaillées
4. Indemnité pour l'équipement de sécurité	27,00	27,00	0,60\$ x le nombre d'heures. Ce montant est non imposable
Total des gains payables de l'employé	2 091,69	2 091,69	Total du salaire brut + prime haloc. + ind. de vacances + équip. de sécurité
Déductions sur la paie de l'employé (CCQ)		Coûts de l'employeur (CCQ)	
5. Prélèvement CCQ	15,49	15,49	(Salaire brut + primes + vacances) x 0,75%
6. Cotation syndicale	17,40		Calcul des cotisations syndicales. Pour le local 3 de la FTQ, le calcul de la cotation est le suivant: 45% d'une heure travaillée
7. Avantages sociaux:	162,23		Employé: 3,605\$ nombre d'heures.
Fonds de pension + Médic		299,48	Employeur: 6,655\$ x le nombre d'heures
8. Taxe de 9% sur les assurances		10,45	9% x 2,580 x le nombre d'heures
9. Cotation AECQ		1,35	0,03\$ x le nombre d'heures.
10. Fonds d'indemnisation		0,90	0,02\$ x le nombre d'heures.
11. Fonds de formation		6,75	0,15\$ x le nombre d'heures.
12. Fonds de qualification		-	Rien dans le cas du frigoriste
13. Indemnité de vacances	237,53		Les vacances sont enlevées ici, car l'employeur remet ce montant à la CCQ.
14. Contribution sectorielle	0,90		Caisse d'éducation syndicale 0,02\$ x le nombre d'heures.
Déductions de base sur la paie de l'employé		Autres coûts de l'employeur	
15. Régie des rentes (RRQ)	114,97	114,97	(Salaire brut + primes + vacances+ avantages imposables- 67,30\$) x 5,4%
16. Assurance-emploi (A-E)	26,22		Employé: (salaire brut + primes + vacances) x 1,27%.
		36,71	Employeur: (salaire brut + primes +vacances) x 1,27% x 1,4
17. Régime québ. d'ass.parentale (RQAP)	11,31		Employé: (salaire brut + primes + vacances) x 0,548%.
		15,84	Employeur: (salaire brut + primes + vacances) x 0,767%
18. Impôt fédéral	245,30		(Salaire brut + primes + vacances - (retenues 5,6,7,14)). Voir table d'impôt.
19. Impôt provincial	343,96		(Salaire brut + primes + vacances + av. imposables - (retenue 7)). Voir table d'impôt.
20. Fonds des services de santé (FSS)		93,56	(Salaire brut + primes + vacances+ avantages imposables) x 4,26%
21. CNESST		89,01	(Salaire brut + primes + vacances+ av. imposables) X (taux de l'unité 80200: 6,37% + ASP 0,031%) maximum hebdomadaire = 1390,49\$, maximum annuel = 72 500\$
Total des déductions paie de l'employé	1 175,31	684,50	Total autres coûts et coûts CCQ pour l'employeur
Salaire net employé	916,39	2 776,19	Coût total de la main-d'œuvre pour l'employeur
		61,69	Coût horaire moyen (coût total divisé par 45 heures)