

Taux horaires suggérés de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction au Québec - 30 juin 2019

ANNEXE INDUSTRIE LOURDE - Taux double

(1) Taux de salaire	Selon l'annexe B-2 de la convention collective du secteur industriel.
(2) Vacances	Indemnité de vacances et de congés de 13,0 %.
(3) Salaire brut	Total des colonnes (1) et (2).
(4) Assurance emploi	Prime patronale à l'assurance emploi: 1,75 % de la rémunération assurable. La prime patronale correspond à 1,4 fois le montant de la prime ouvrière (1,25 % x 1,4 = 1,75 %). Le maximum assurable de l'assurance emploi est de 53 100 \$ par année par salarié. Les calculs ne tiennent pas compte de ce maximum.
(5) Régime québécois d'assur. parentale	Contribution de l'employeur au RQAP : 0,736 % de la rémunération assurable. Le revenu maximum assurable est 76 500 \$ par année par salarié.
(6) Régime de rentes du Québec (RRQ)	Contribution de l'employeur au R.R.Q.: 5,55 % des gains cotisables(*) de l'employé, maximum de 2 991,45 \$ par année. Les calculs ne peuvent tenir compte de ce maximum annuel mais tiennent compte, sur une base horaire, de l'exemption annuelle de 3 500 \$ prévue au régime.
(7) Fonds des services de santé (FSS)	Contribution de l'employeur au FSS: La cotisation varie selon la masse salariale entre 1,70% et 4,26%. Le taux utilisé ici est 4,26%
(8) Avantages sociaux	Contribution de l'employeur aux régimes d'avantages sociaux des travailleurs selon les conventions collectives.
(9) Taxe de vente sur l'assurance	Taxe de vente de 9 % sur les assurances du régime d'avantages sociaux des travailleurs.
(10) CCQ	Contribution de l'employeur au financement de la Commission de la construction du Québec: 0,75 % du salaire brut de l'employé.
(11) AECQ	Contribution de l'employeur au financement de l'AECQ: 0,03 \$ l'heure travaillée.
(12) Fonds divers	Contribution de l'employeur de 0,15 \$ l'heure travaillée au Fonds de formation des travailleurs de l'industrie de la construction et de 0,02\$ l'heure travaillée au Fonds spécial d'indemnisation section 30 et 31 des conventions collectives. Ces contributions n'incluent pas les dépenses additionnelles de formation obligatoires pour les entreprises dont la masse salariale excède 2 millions \$.
(13) Équipements de sécurité	Indemnités horaires versées aux salariés pour l'équipement de sécurité.
(14) Autres contributions	Indemnités horaires versées pour le Fonds de qualification de soudage et contribution spéciale des électriciens selon le chapitre Électricité du Code de construction, 2,50 % de la masse salariale. Indemnités pour les vêtements et outils.
(15) Clauses monétaires normatives	Autres coûts associés aux autres clauses monétaires des conventions collectives (note D)
(16) CNEST	Cotisations à la CNEST. Le revenu maximum assurable à la CNEST est de 76 500 \$ par année par salarié (note A).
(17) Total - Coût horaire de la main-d'œuvre	Coût horaire de la main-d'œuvre
(18) Camions	Coûts d'utilisation d'un camion (note B).
(19) Outils	Coûts d'utilisation des outils (note C).
(20) Total avant frais et profit	Ensemble des coûts avant les frais d'administration et le profit
(21) Frais d'administration et profit	Ensemble des dépenses liées aux frais d'administration et marge bénéficiaire de l'entrepreneur (note E)
(22) TOTAL TAUX DOUBLE	Coût horaire global pour les travaux de construction au Québec lorsque effectués après la première heure à temps supplémentaire.



**ASSOCIATION
DE LA CONSTRUCTION
DU QUÉBEC**

Note:

Le tableau qui suit présente le coût horaire global pour les travaux de construction sur la base d'une semaine normale de 40 heures de travail. Les calculs ne tiennent pas compte du coût des primes, des frais de chambre et pension, du temps de transport, ainsi que des frais de déplacement que les employeurs sont tenus de verser en vertu des conventions collectives.

(*) Les gains cotisables doivent tenir compte de l'avantage imposable des avantages sociaux, qui diffère entre les métiers et les occupations. Pour les montants exacts par métiers et occupations, veuillez vous référer à la section paie et fiscalité de notre site Internet, à l'adresse <https://www.acq.org/entrepreneurs/relation-du-travail/conventions-paie/>, ou appeler le conseiller en relation du travail de votre région.

	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)
	Taux de salaire	Vacances	Salaire brut	Assurance emploi	RQAP	RRQ	F.S.S.	Avantages sociaux	Taxe assurance	Cotisation CCQ	Cotisation AECQ	Fonds divers	Équipement de sécurité	Autres contributions	Clauses monétaires normatives	CNEST	Total - Coût horaire de la main-d'œuvre	Camions	Outils	Total avant frais et profit	Frais d'admin. et profit	TOTAL TEMPS REGULIER
Briqueteur-maçon	80,62	10,48	91,10	1,59	0,67	5,10	3,99	6,475	0,205	0,68	0,03	0,17	0,60	0,00	10,75	8,41	129,77	9,49	1,53	140,79	28,16	168,95
apprenti - période 1	48,37	6,29	54,66	0,96	0,40	3,08	2,44	5,735	0,205	0,41	0,03	0,17	0,60	0,00	6,45	5,14	80,28	9,49	1,53	91,30	18,26	109,56
apprenti - période 2	56,44	7,34	63,78	1,12	0,47	3,58	2,83	5,735	0,205	0,48	0,03	0,17	0,60	0,00	7,53	5,96	92,49	9,49	1,53	103,51	20,70	124,21
apprenti - période 3	68,52	8,91	77,43	1,36	0,57	4,34	3,41	5,735	0,205	0,58	0,03	0,17	0,60	0,00	9,14	7,19	110,76	9,49	1,53	121,78	24,36	146,13
Calorifugeur	83,78	10,89	94,67	1,66	0,70	5,29	4,14	6,295	0,189	0,71	0,03	0,17	0,60	0,35	11,17	4,87	130,85	9,49	1,53	141,87	28,37	170,24
apprenti - période 1	50,27	6,54	56,81	0,99	0,42	3,19	2,52	5,555	0,189	0,43	0,03	0,17	0,60	0,35	6,70	2,97	80,93	9,49	1,53	91,95	18,39	110,34
apprenti - période 2	58,65	7,62	66,27	1,16	0,49	3,71	2,93	5,555	0,189	0,50	0,03	0,17	0,60	0,35	7,82	3,44	93,21	9,49	1,53	104,23	20,85	125,08
apprenti - période 3	71,22	9,26	80,48	1,41	0,59	4,50	3,53	5,555	0,189	0,60	0,03	0,17	0,60	0,35	9,50	4,15	111,65	9,49	1,53	122,67	24,53	147,20
Carreleur	81,48	10,59	92,07	1,61	0,68	5,15	4,03	6,475	0,205	0,69	0,03	0,17	0,55	0,00	10,86	8,72	131,24	9,49	1,53	142,26	28,45	170,72
apprenti - période 1	48,89	6,36	55,25	0,97	0,41	3,11	2,46	5,735	0,205	0,41	0,03	0,17	0,55	0,00	6,52	5,33	81,15	9,49	1,53	92,17	18,43	110,60
apprenti - période 2	57,04	7,42	64,46	1,13	0,47	3,62	2,86	5,735	0,205	0,48	0,03	0,17	0,55	0,00	7,61	6,17	93,49	9,49	1,53	104,51	20,90	125,41
apprenti - période 3	69,26	9,00	78,26	1,37	0,58	4,39	3,44	5,735	0,205	0,59	0,03	0,17	0,55	0,00	9,23	7,45	112,00	9,49	1,53	123,02	24,60	147,63

	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	
	Taux de salaire	Vacances	Salaire brut	Assurance emploi	RQAP	RRQ	F.S.S.	Avantages sociaux	Taxe assurance	Cotisation CCQ	Cotisation AECQ	Fonds divers	Équipement de sécurité	Autres contributions	Clauses monétaires normatives	CNESST	Total - Coût horaire de la main-d'œuvre	Camions	Outils	Total avant frais et profit	Frais d'admin. et profit	TOTAL TEMPS RÉGULIER	
Taux horaires suggérés pour le personnel non-syndiqués (note F)																							
Agent de prévention SST	80,19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	176,42
Estimateur	76,50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	191,25
Gérant de projet	111,89	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	246,17
Ingénieur	95,06	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	237,66
Personnel auxiliaire	37,74	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	94,35
Surintendant de chantier	102,37	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	225,21
Technicien	65,28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	163,20

Notes

Il est important de noter que les montants dans les colonnes 15 (clauses monétaires), 16 (CSST), 18 (Camions), 19 (Outils), et 21 (Frais d'administration et profit) sont indiqués à titre de référence. Ils peuvent varier substantiellement d'une entreprise à l'autre en fonction d'un ensemble de facteurs.

A. CNESST

Le montant de la cotisation n'est présenté qu'à titre indicatif. Il est basé sur le taux de l'unité de classification pour l'année 2018. Dans sa cotisation, la CNESST ne prend pas en considération le métier exercé mais plutôt la tâche réellement effectuée sur le chantier. Ce montant inclut la cotisation de 0,031\$ / 100 \$ de masse salariale assurable qui doit être versée à l'Association sectorielle paritaire (ASP). Le salaire hebdomadaire maximum assurable est de 1 467,20 \$ (365/7=52,14).

C. Coût d'utilisation des outils

Coût d'acquisition : 8 500 \$
Amortissement : trois ans

Coût annuel total : 2 833 \$
Coût horaire basé sur 1856 heures travaillées : 1,53 \$

B. Coût d'utilisation d'un camion *

Coût d'acquisition : 41 034,50\$
Amortissement : cinq ans
Consommation d'essence : 0,2 litre / km
Distance annuelle parcourue: 25 000 km
Prix de l'essence **: 1,28 \$ / litre
Entretien et réparation : 2 000 \$
Assurance et immatriculation : 1 000 \$

Coût annuel total : 18 089,80 \$
Coût horaire basé sur 1856 heures travaillées : 9,49 \$ / heure

* Estimations basées sur l'utilisation d'un véhicule commercial (incluant frais de transport et livraison) : 2019 F-250 Super Duty 4x4 Cabine six places XL 45 599 \$ et 2019 Ford Transit Connect Fourgon de passager XL 36 470 \$.

** Prix moyen de l'essence ordinaire en 2018 - Régie de l'énergie du Québec.

D. Clauses monétaires normatives

Les clauses monétaires normatives ont été évalué à 11,8 % du salaire brut et incluent, sans y être limité : les préavis de mise à pied, les allocations d'assiduité, les indemnités de présence, les indemnités d'intempérie, les appels de service, les déplacements reliés aux périodes de repos et de repas, les pertes d'outils et les vêtements de travail, l'affectation, la gestion de la santé et de la sécurité sur les chantiers, la gestion de la sécurité, bien être et hygiène (section XXV de la convention collective), les périodes de formation et la prime de déplacement d'horaire. Les autres primes payables en vertu de la section XXII de la convention collective sont exclues, et doivent être payées séparément. La part des dépenses attribuées aux clauses monétaires normatives peut varier substantiellement d'une entreprise à l'autre.

E. Frais d'administration et profit

Incluent l'ensemble des frais d'administration associés à la gestion d'une entreprise dans l'industrie de la construction (salaire du personnel de bureau, licence de la RBQ, loyer, téléphone, etc.) La part des dépenses attribuées aux frais d'administration de même que la marge de profit peuvent varier substantiellement d'une entreprise à l'autre.

F. Taux horaires suggérés pour le personnel non-syndiqués

Les taux horaires suggérés ont été établis selon la méthode horaire, tel que décrite par le Conseil du trésor du Québec. Les calculs en lien avec cette méthode sont définis au paragraphe 13 de la Loi sur les contrats des organismes publics (chapitre C-65.1, r.12). Pour plus de détail sur cette méthode, vous pouvez consulter le Internet de la Loi sur les organismes publics, à l'adresse suivante : <http://legisquebec.gouv.qc.ca/fr/ShowDoc/cr/C-65.1,%20r.%2012/>

Les taux de salaires horaires ont été déterminé par une firme externe, spécialisée en rémunération. Pour plus d'information, vous pouvez aussi consulter le document intitulé "Taux horaires suggérés - Personnels non-syndiqués" disponible sur le site Internet de l'ACQ, dans la section réservée aux membres.