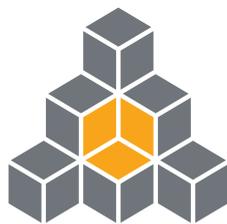


MAI 2019



# LES RENDEZ-VOUS ACQ



ASSOCIATION  
DE LA CONSTRUCTION  
DU QUÉBEC

Moins de deux mois après notre Congrès, les différents comités de l'ACQ avaient un ordre du jour pour le moins chargé, dans le cadre de nos Rendez-Vous ACQ printaniers 2019.

En premier lieu à l'ordre du jour, notre enjeu stratégique prioritaire, la pénurie de main-d'œuvre. En effet, nous constatons de plus en plus les effets du manque de main-d'œuvre sur nos chantiers de construction et, si la tendance se maintient, nous aurons un nouveau record d'heures travaillées dans l'industrie de la construction en 2019. Les prévisions de la CCQ nous indiquent que nous nous dirigeons vers une année de 179 millions d'heures travaillées, soit 13 millions d'heures travaillées de plus que le précédent record datant de 2012.

À cet égard, notre plan d'action en la matière se concrétise. La firme Raymond Chabot Grant Thornton est venue nous présenter la démarche de mandat que nous lui avons confié, afin de dresser un portrait précis du manque de main-d'œuvre par région, par métier, autant pour les métiers assujettis à la loi R-20 que ceux qui ne le sont pas. Les résultats de ces recherches seront présentés dans le cadre d'une grande Tournée régionale qui débutera le 10 octobre prochain à Montréal.

Dans le même ordre d'idées, nos représentations auprès de la CCQ portent fruit, puisque cette dernière a effectué une recherche sur les enjeux de main-d'œuvre, en plus d'entamer la révision de son cadre normatif. Par ailleurs, l'ACQ a mis sur pied une table de travail avec la Fédération des commissions scolaires du Québec, afin d'étudier la possibilité d'étaler les travaux dans les écoles au-delà de la période estivale. Puis, une page de notre site Internet sera mise en ligne sous peu dans l'optique de guider les entrepreneurs dans leurs démarches de recrutement.

### UN VIRAGE À L'HORIZON

Qui dit pénurie de main-d'œuvre, dit perte de productivité. Et une des solutions à cela est sans contredit l'arrivée massive de nouvelles technologies de la construction.

Lors de notre Congrès en mars dernier, nous avons déjà entamé les discussions entourant le virage technologique. À cet effet, le Comité des affaires publiques a invité la firme Maestro Technologies afin que soit davantage clarifiée la notion de « retard technologique » de l'industrie de la construction comparativement aux autres secteurs économiques et des orientations à prendre pour effectuer un virage technologique réussi.

Quatre éléments fondamentaux sont ressortis de cette présentation. D'abord, les entreprises doivent numériser autant que possible toutes les données qu'elles traitent. Ces données pourront éventuellement être utilisées lorsque l'intelligence artificielle sera plus présente dans nos entreprises. En second lieu, il y a les outils de collaboration, comme le BIM, qui servent à mettre en commun les données recueillies dont nous pouvons tirer parti afin de mieux planifier les travaux en amont du chantier. Puis, il y a l'utilisation des outils technos en chantier, comme les robots, les drones, les exosquelettes, qui améliorent la performance et l'efficacité des travailleurs. Finalement, il y a les investissements dans la recherche et le développement. Sans investissement, tout ce virage ne servira que l'instant d'une génération.

Nous sommes aux portes d'une nouvelle ère et le fait d'avoir réuni autour d'un Forum d'initiatives stratégiques l'ensemble des acteurs de l'industrie de la construction pour travailler sur ce virage technologique nous pousse à croire que le futur est à nos portes.

En terminant, j'aimerais souligner le retour de notre directeur général, Luc Bourgoin. Comme vous pourrez le constater à la lecture de ce document, Luc aura amplement de quoi s'occuper au cours des prochains mois. J'en profite également pour remercier chaleureusement Claude Godbout qui a assuré l'intérim pendant son absence. Claude, au nom de tous les membres et de toute l'équipe de l'ACQ, merci et bonne retraite !



Francis Roy  
Président



## UNE ANNÉE RECORD

### L'ANNÉE 2019 A ÉTÉ TRÈS PRODUCTIVE :

**20** formations offertes en 2019-2020, dont **8** nouveautés

**3x** plus de sessions qu'à l'hiver 2018 (**103** cours offerts **VS 30**)

**2x** plus de participants (**566** participants **VS 219**)

### ÉCOLE D'ENTREPRENEURSHIP DE BEAUCE :



25 places qui se sont envolées en une semaine



Bootcamp de **48** heures : Se connaître pour mieux performer



Grand niveau de satisfaction des participants



Expérience à renouveler

## FAIRE CONNAÎTRE LES FORMATIONS EN ENTREPRISE



Toutes les formations offertes avec la Mutuelle de formation peuvent être offertes en entreprise pour **5 personnes ou plus**. Nous voulons faire connaître ce service et ses avantages auprès de nos membres.

### DU NOUVEAU POUR LES SURINTENDANTS

Un programme de formation pour les surintendants, inspiré du projet de l'ACQ Estrie est en préparation.

# LA PÉNURIE DE LA MAIN-D'ŒUVRE AU CŒUR DES ACTIONS



Photographies Commercial



## LES ACTIONS DU COMITÉ ÉTAIENT RÉSOLUMENT Tournées VERS

des solutions à la pénurie de la main-d'œuvre et la technologie.

### PRÉSENTATION DE ROBERT MEUNIER

de chez Maestro Technologies concernant **les différents aspects du retard technologique** dans l'industrie de la construction :



**DONNÉES**  
et intelligence artificielle



**OUTILS**  
de planification (ex.: BIM)



**OUTILS TECHNOLOGIQUES**  
en chantiers (ex.: robots, drones, exosquelettes)



**RECHERCHE**  
et développement

### PLUSIEURS ACTIONS POSÉES

EN VUE DE TROUVER DES SOLUTIONS À LA PÉNURIE DE LA MAIN-D'ŒUVRE.

- 1 Informations sur le site Web de l'ACQ à venir
- 2 Suivi du plan d'action spécifique de la pénurie de la main-d'œuvre
- 3 Discussion sur la révision du cadre normatif (réglementaire) de la CCQ
- 4 Tournée des régions pour présenter les résultats de l'étude de Raymond Chabot Grant Thornton
- 5 Journée sur la Colline Parlementaire dans le cadre du Congrès 2020

## DES OUTILS CONCRETS POUR FAIRE AVANCER LES PROJETS



### PLUSIEURS DOSSIERS AVANCENT :

- 1 RENCONTRE** entre **l'ACQ et la Fédération des commissions scolaires du Québec** concernant la volonté d'étaler les travaux dans les commissions scolaires au-delà de la période estivale.
- 2 PRÉSENTATION** aux membres **d'une grille de vérification «aide-mémoire»** présoumission pour entrepreneurs généraux.
- 3 PRÉSENTATION** aux membres **du formulaire dynamique de demande de modification de contrat**, dans l'optique de servir aux entrepreneurs généraux et spécialisés. Grâce à ce formulaire en version dynamique, la gestion et le calcul des demandes de changement seront grandement simplifiés.
- 4 RECUEILLIR** de l'information de la part des membres **concernant leurs besoins en ce qui a trait à la confection de contrats simplifiés** (client/entrepreneur et entrepreneur/sous-traitant).
- 5 EXPLICATIONS** aux membres sur **le processus à venir afin de collecter les cas de plans et devis incomplets** (qualité des documents).
- 6 DES VERSIONS SIMPLIFIÉES** des **contrats ACC1 et CCDC2** pour de plus petits projets allègeront les négociations pré-contractuelles ainsi que la gestion de contrats.
- 7 LA GRILLE DE VÉRIFICATION** pour entrepreneurs généraux sera **un outil utile afin de ne rien omettre** lors d'une période de soumission, où les délais sont souvent serrés.



## DE NOUVEAUX ADHÉRANTS AU PROGRAMME INTÉGRITÉ



Photographies Commercial

### L'ENTREPRISE GROUPE PLOMBACTION INC.

SITUÉE À VICTORIANVILLE, A DÉBUTÉ L'IMPLANTATION DU PROGRAMME INTÉGRITÉ.

Le 19 mars dernier, le Programme Intégrité a été présenté aux étudiants au Mastère spécialisé en Management Global des Risques de l'École nationale supérieure d'Arts et Métiers à Paris, comme cela a été fait au cours des deux dernières années.

Le  
Programme  
**INTÉGRITÉ**  
Un modèle de réussite

a été présenté aux membres du **Comité des jeunes entrepreneurs** en après-midi.

#### L'ENTREPRISE GROUPE SCV

a maintenant terminé l'implantation du Programme Intégrité et **recevra sous peu l'Attestation d'implantation**

#### UNE RESSOURCE SUPPLÉMENTAIRE

sera engagée et s'occupera, entre autres, de la promotion du Programme Intégrité.

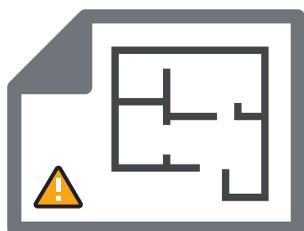


### LA PROCHAINE RENCONTRE

#### DU FORUM POUR LES AGENTS D'INTÉGRITÉ

se tiendra le 23 mai et sera animée par M. Bernard Blackburn, président et conseiller principal de Guberna services-conseils, accompagné de M. Hugo Roy, conseiller senior chez Guberna. M. Blackburn est aussi président du Réseau d'éthique organisationnelle du Québec (REOQ).

## UNE IMPLICATION NÉCESSAIRE



## PLANS ET DEVIS INCOMPLETS

### LA COLLECTE DE PLANS ET DEVIS EST LANCÉE

et nous avons reçu quelques exemples de plans et devis incomplets à ce jour. Nous avons relancé les membres à fournir le plus possible de documents, le tout afin de mettre en place un plan d'action et rencontrer les intervenants impliqués afin de les sensibiliser à cette problématique et trouver des solutions.



Plus nous recevrons de la part de nos membres les documents de consultation dûment remplis, plus notre banque de données sera complète. Cela permettra une analyse approfondie des situations réelles vécues afin de proposer des pistes de solutions par la suite.



## FORMULAIRE DE DEMANDE DE MODIFICATION DE CONTRAT

### UN PROJET, SENSIBLEMENT APPROUVÉ

par le Comité des entrepreneurs généraux, est en cours et fera l'objet de discussions au sein du Comité des entrepreneurs spécialisés lors d'une prochaine rencontre. Ce projet consiste à obtenir un formulaire qui fera consensus entre les entrepreneurs généraux et les entrepreneurs spécialisés. Ce formulaire permettrait aux parties de s'entendre sur les coûts pouvant être inclus et éviter les litiges à ce sujet.

# AMÉLIORER L'OFFRE DE SERVICES



## DISCUSSION AFIN D'AMÉLIORER L'OFFRE DE SERVICE AUX MEMBRES FOURNISSEURS.

### ÉQUIVALENCE DE PRODUITS



#### DÉVELOPPEMENT

d'un questionnaire afin de déterminer d'où provient le délai de 10 jours pour faire reconnaître une équivalence de produit. Ce dernier sera distribué à des professionnels du milieu.



#### IDENTIFICATION

des problématiques.

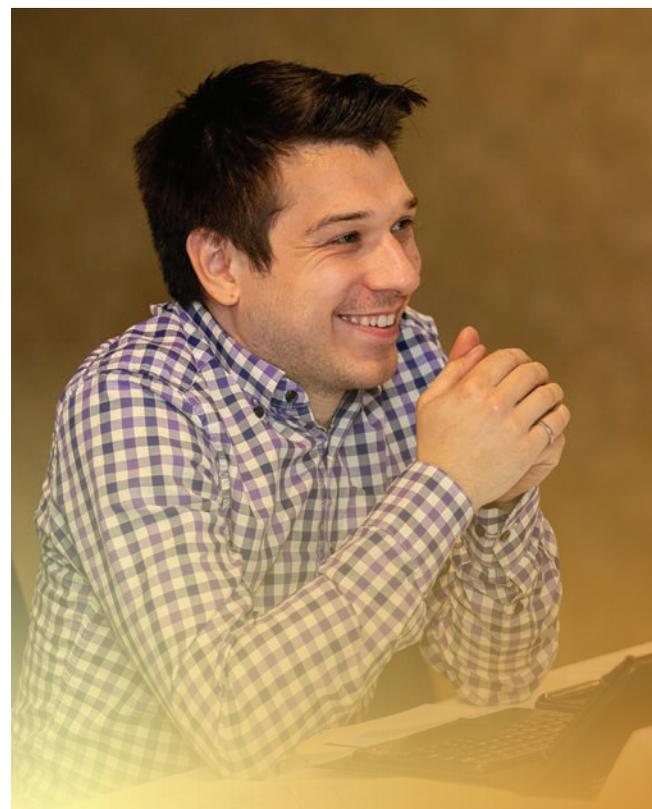


### RECRUTEMENT DE MEMBRES

Les personnes intéressées à faire partie du Comité sont invitées à signifier leur intention auprès du directeur général de leur ACQ affiliée.



# DES DISCUSSIONS ACTIVES



Photographies Commercial

## DE NOMBREUSES DISCUSSIONS

SE SONT TENUES LORS DE LA RENCONTRE AFIN D'OBTENIR L'AVIS DES JEUNES ENTREPRENEURS.



### ACTIONS DE L'ACQ

reliées à la pénurie de la main-d'œuvre



### DOSSIER

des délais de paiement



### PRÉSENTATION

du Programme Intégrité



### RETOUR

sur le Congrès ACQ 2019



### DISCUSSION

sur la valeur ajoutée d'être membre de l'ACQ



### SUGGESTIONS

de sujets pour le magazine Construire 2020

## PLUSIEURS SUGGESTIONS



en sont ressorties dont la création d'une série d'activités pour les jeunes entrepreneurs afin de les attirer dans le réseau ACQ.

En termes de résultats concrets, les contrats relatifs au dossier de délais des paiements seront bientôt disponibles sur le site Web de l'ACQ afin d'éviter aux entrepreneurs de chercher inutilement sur la plateforme SEO.

# DES CHANGEMENTS RÉGLEMENTAIRES EN VUE



Photographies Commercial

## DISCUSSION

sur d'éventuelles **modifications aux lois en matière de santé et sécurité**, notamment, à l'égard des groupes prioritaires, de l'agent de sécurité et des modalités de gestion de cas de lésions professionnelles, de surdité professionnelle ainsi que de santé psychologique.

### 1 PROPOSITIONS RÉGLEMENTAIRES

au **CSTC** relativement au sous-comité de levage de personne, au taux d'empoussièremment d'amiante ainsi qu'à l'harmonisation du SIMDUT 2015.

### 2 PROPOSITIONS RÉGLEMENTAIRES

au **RSST** relativement aux travaux de plongée.



## LES PROJETS RÉGLEMENTAIRES AURONT PEU D'IMPACTS

sur les employeurs. Les modifications offriront une meilleure interprétation et vulgarisation des lois et règlements.

# DU BOULOT SUR LA PLANCHE



## PÉNURIE DE LA MAIN-D'ŒUVRE ET LOURDEURS ADMINISTRATIVES :

les membres du Comité ont discuté principalement des sujets ci-dessous :

- 1 LE MÉCANISME** des ouvertures de bassins
- 2 LE CARNET RÉFÉRENCE**
- 3 LE RÉGIME** d'apprentissage
- 4 L'ADMISSION** à l'examen
- 5 MOBILITÉ** professionnelle/ cloisonnement (travaux connexes)
- 6 GARANTIE D'HEURES** pour les diplômés
- 7 RECONNAISSANCES** des acquis
- 8 REGISTRE** de l'employeur
- 9 RAPPORT MENSUEL**
- 10 LETTRE D'ÉTAT** de situation

## DES AVANCÉES NOTABLES

### CRÉATION D'UN COMITÉ DE TRAVAIL

avec des entrepreneurs, des représentants de l'ACQ et des professionnels de la Fédération des commissions scolaires du Québec afin d'aborder l'enjeu de l'étalement des travaux.

### RÉVISION DU CADRE NORMATIF :

la CCQ rencontrera les associations entre les mois de juin et septembre pour discuter des problématiques et solutions possibles.

### PLAN DE NÉGO 2021-2025 :

tournée de consultations par métier dans les différentes régions du Québec pour l'ensemble des 25 métiers et occupations dès le 22 mai 2019. Tout près de 80 consultations.

# CHANGEMENTS EN VUE



Photographies Commercial



## LE COMITÉ RÉSIDENTIEL RECOMMANDE

à l'unanimité au CA de l'ACQ de s'impliquer dans du lobbying et de faire les représentations nécessaires afin de contrer le phénomène de plus en plus populaire des entrepreneurs licenciés qui abandonnent leur licence pour effectuer de la « gestion de projet » ainsi qu'augmenter l'encadrement de l'autoconstruction.

### LE BUT DE CETTE IMPLICATION :

Supprimer ou préciser les zones grises de la réglementation encadrant la gestion de projet et l'autoconstruction fera en sorte de décourager les contrevenants qui ternissent la réputation de tous les entrepreneurs et indirectement, éliminer le travail au noir.

## DES CHANGEMENTS À VENIR



### PROVINCIAL

Règlement sur les milieux humides : le règlement provincial a prévu que la responsabilité de l'application sera aux municipalités.



### PROVINCIAL

Projet de loi 16 (copropriété et inspection) : l'ACQ a déposé son mémoire et continue ses représentations.



### MONTRÉAL

Règlement sur la construction (11-018) : à la suite du dépôt du projet de règlement, l'ACQ a fait des représentations. Le projet de règlement modifié devrait sortir en juin.



## PÉNURIE DE LA MAIN-D'ŒUVRE

Les membres ont assisté à une présentation de Raymond Chabot Grant Thornton concernant le mandat que l'ACQ leur a confié : Analyse économique de la pénurie de main-d'œuvre dans l'industrie de la construction.

### LES OBJECTIFS DE L'ANALYSE :

- 1 Évaluer les tendances dans les secteurs d'activités de l'industrie de la construction durant la période 2019-2028
- 2 Réaliser une analyse prospective à l'horizon 2028 de l'offre et de la demande par profession, par secteur et par région
- 3 Soutenir l'ACQ dans l'identification des priorités d'intervention et proposer des scénarios de positionnement, soit par profession, par secteur ou par région.

### PLUSIEURS CAUSES ONT ÉTÉ IDENTIFIÉES

par l'ACQ et lors des ateliers et déjà des pistes de solutions émergent.

- Modification du cadre normatif
- Analyse des bassins
- Améliorer la mobilité
- Règles d'accès
- Favoriser la mise en place de programmes d'inclusion pour les groupes sociaux sous-représentés et de programmes spéciaux de formation
- Conditions d'emploi
- Introduction de nouvelles technologies
- Renforcer les campagnes de communication et de promotion
- Mesures spéciales de développement des compétences de la main-d'œuvre à l'interne
- Offrir plus de flexibilité dans les conditions de travail
- Permettre des cartes temporaires afin d'essayer le métier pour les travailleurs éligibles à la retraite
- Promouvoir l'industrie
- Offrir des programmes de formations à temps partiel
- Être présent sur les réseaux sociaux
- Automatisation de certaines tâches (bureau)
- S'ouvrir aux minorités
- Incitatif pour les retraités
- Ouvrir les programmes de formation contingentés
- Faire le ménage des listes
- Permettre des stages lors de la formation
- Assouplir le ratio pour les apprentis 3e et 4e année

### PROCHAINES ÉTAPES

- 1 Finalisation du portrait global
- 2 Élaboration du modèle de projection (analyse prospective)
- 3 Rédaction du rapport
- 4 Présentations des résultats

### UNE TOURNÉE DES RÉGIONS DU QUÉBEC

à l'automne 2019 est prévue afin de présenter les résultats aux instances régionales de l'ACQ.