



# LA PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE DES SOLUTIONS À VOTRE PORTÉE



Pénurie de main-d'œuvre :  
Analyse prospective de la  
situation dans l'industrie de  
la construction au Québec.

Région de Montréal

## Plan de la présentation

Contexte économique

Modèle de demande de main-d'œuvre

Modèle d'offre de main-d'œuvre

Écart entre l'offre et la demande de main-d'œuvre

- R-20
- Hors R-20 – universitaire
- Hors R-20 – autres secteurs

Pistes de solution

## Perspectives économiques

### Public – Provincial, fédéral et municipalités

- Budget 2019 du gouvernement de Québec : investissements publics de **115,4 G\$** pour les 10 prochaines années, soit une hausse de **15 G\$ sur 10 ans** par rapport au budget précédent.
- Gouvernement fédéral : investissement à l'échelle canadienne de plus de **180 G\$ en infrastructures sur 12 ans** dans 5 grandes priorités d'infrastructures : transport en commun, infrastructures vertes, infrastructures sociales, commerce et transport, ainsi que collectivités rurales et nordiques.
- **D'importants investissements sont prévus** dans les plus grandes villes du Québec lors des prochaines années.

### Privé

- Bien qu'une récession ralentira la cadence des investissements privés lors des deux prochaines années, des projets miniers dans le nord du Québec et des projets immobiliers et de transport au sud de la province maintiendront les investissements à de bons niveaux.

## Perspectives économiques

### Principaux indicateurs économiques et financiers du Québec à moyen terme

Indicateur	2019	2020	2021	2022	2023
<b>PIB nominal (var. en %)</b>	<b>3,0</b>	<b>3,2</b>	<b>2,5</b>	<b>1,9</b>	<b>3,1</b>
<b>Mises en chantiers (milliers d'unités)</b>	<b>46</b>	<b>46</b>	<b>42</b>	<b>35</b>	<b>40</b>
Taux d'inflation globale (var. en %)	1,7	1,6	1,4	1,2	1,6
Taux de chômage	5,0	4,7	4,6	5,0	4,9

Source : Desjardins, Études économiques (août 2019)

- La croissance du PIB devrait ralentir au cours des prochaines années;
- L'essoufflement de l'économie mondiale et les embûches sur le plan commercial affectent déjà les exportations et les investissements des entreprises;
- Du côté du marché résidentiel, on anticipe une diminution des mises en chantiers au cours des prochaines années.

# Modèle de demande de main-d'œuvre

Prévision de la demande de main-d'œuvre en heures – Ensemble du Québec

Année	Génie civil et voirie	Industriel	Institutionnel -commercial	Résidentiel	Total
<b>2019</b>	36 599 024	11 923 975	99 299 517	32 328 868	<b>180 151 384</b>
<b>2020</b>	34 390 884	12 341 937	95 710 650	29 601 961	<b>172 045 433</b>
<b>2021</b>	34 606 746	12 171 067	97 816 284	24 453 794	<b>169 047 892</b>
<b>2022</b>	34 559 993	11 874 551	99 381 345	22 523 232	<b>168 339 120</b>
<b>2023</b>	35 104 767	11 861 048	102 164 022	25 740 836	<b>174 870 674</b>
<b>2024</b>	35 389 601	11 723 178	104 411 631	24 530 263	<b>176 054 674</b>
<b>2025</b>	35 698 457	11 596 801	106 708 687	23 413 676	<b>177 417 621</b>
<b>2026</b>	36 031 863	11 482 170	109 056 278	22 347 914	<b>178 918 225</b>
<b>2027</b>	36 390 360	11 379 544	111 455 516	21 330 664	<b>180 556 083</b>
<b>2028</b>	36 774 499	11 289 186	113 907 537	20 359 718	<b>182 330 940</b>

# Modèle de demande de main-d'œuvre

Prévision de la demande de main-d'œuvre en heures – Région de Montréal

Année	Génie civil et voirie	Industriel	Institutionnel-commercial	Résidentiel	Total
<b>2019</b>	21 958 459	6 445 864	62 990 647	18 173 802	<b>109 568 772</b>
<b>2020</b>	20 633 633	6 671 806	60 714 049	16 640 861	<b>104 660 348</b>
<b>2021</b>	20 763 144	6 579 437	62 049 758	13 746 798	<b>103 139 137</b>
<b>2022</b>	20 735 094	6 419 146	63 042 554	12 661 525	<b>102 858 319</b>
<b>2023</b>	21 061 944	6 411 847	64 807 745	14 470 314	<b>106 751 850</b>
<b>2024</b>	21 232 837	6 337 317	66 233 516	13 789 786	<b>107 593 456</b>
<b>2025</b>	21 418 142	6 269 000	67 690 653	13 162 091	<b>108 539 887</b>
<b>2026</b>	21 618 177	6 207 033	69 179 848	12 562 969	<b>109 568 027</b>
<b>2027</b>	21 833 266	6 151 555	70 701 804	11 991 118	<b>110 677 743</b>
<b>2028</b>	22 063 739	6 102 709	72 257 244	11 445 297	<b>111 868 990</b>

# Modèle de demande de main-d'œuvre

## Hypothèses utilisées afin de répartir les heures travaillées à travers la province

### Répartition des heures par région

- Pour chacun des secteurs d'activité, les projections ont été classées en fonction de la répartition des heures travaillées entre les régions en 2018.
- La répartition des heures entre les régions a sensiblement évolué au cours des dernières années.

### Répartition des heures par métier

- Pour chacune des régions, les projections ont été réparties en fonction de l'historique régional sur 10 ans de la répartition des heures travaillées entre les différents métiers.

### Conversion des heures en salariés

- Pour y arriver, les prévisions d'heures ont été divisées par les moyennes annuelles d'heures travaillées selon le type de métier entre 2008 et 2017.
- Nous savons qu'entre 2008 et 2017, les enjeux de main-d'œuvre étaient fort différents.

# Modèle d'offre de main-d'œuvre

## Nouveaux arrivants

### Projection des diplômés

- Pour chacun des programmes, les diplomations ont été projetées en fonction de la tendance des dernières années.
- Les nouveaux diplômés n'intègrent pas nécessairement le marché du travail la même année que leur diplomation, même que certains ne l'intégreront jamais.
- Des ratios ont été calculés afin de déduire le nombre de travailleurs qui intégreront l'industrie de la construction en fonction des projections des diplômés.

### Ouverture des bassins

- Des ratios ont été calculés afin de déduire le nombre de travailleurs non diplômés qui intégreront l'industrie de la construction.
- Ces ratios ont été calculés à l'aide des données réelles sur les émissions de certificats de compétence en 2018.

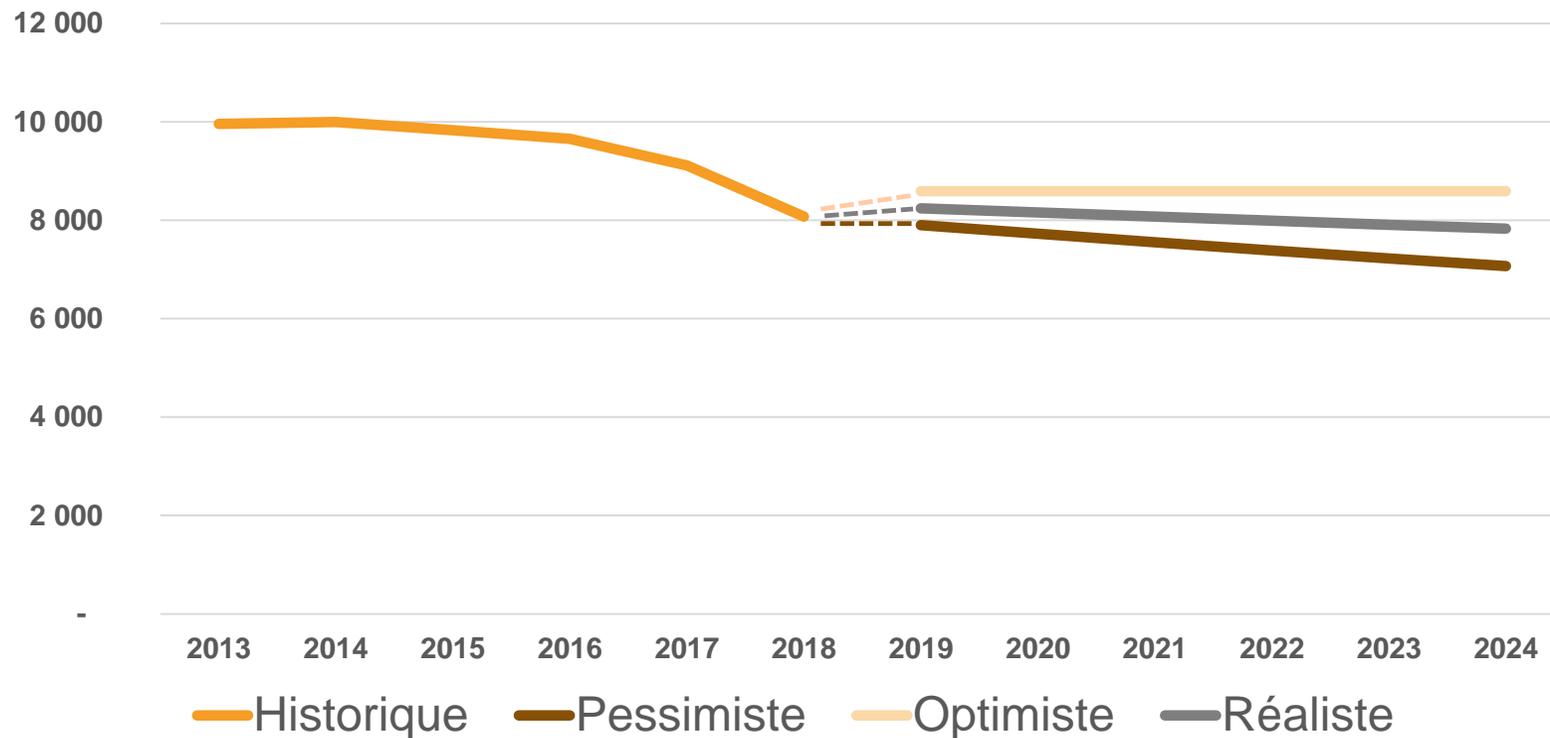
### Départs et retours après une période d'inactivité

- Les données historiques démontrent que ces mouvements de personnel sont proportionnellement assez similaires d'année en année.
- Les variations de personnel découlant de ces motifs ont donc été projetées de manière constante à l'horizon 2028, selon les moyennes des taux de départs et de retours entre 2012 et 2017.

# Modèle d'offre de main-d'œuvre

## Projections des diplômés

- Scénario pessimiste : Projections selon la tendance des dernières années
- Scénario optimiste : Le nombre de diplomations se maintient (moyenne 2017 et 2018)
- Scénario réaliste : Moyenne des scénarios pessimiste et optimiste



## Modèle d'offre de main-d'œuvre

Métier	TCAM des diplomations (2013-2017)	Moyenne des diplomations (2017-2018)	Certificats à des non- diplômés (2018)	Taux de roulement
Briqueteur-maçon	-14%	308	72	-7%
Calorifugeur	-11%	21	34	-5%
Carreleur	-1%	139	128	-8%
Charpentier- menuisier	-3%	1 928	1 867	-6%
Chaudronnier	-10%	28	0	-3%
Cimentier- applicateur	-1%	100	182	-7%
Couvreur	-6%	117	531	-8%
Électricien	-0,3%	1 270	2	-6%
Ferblantier	-1%	110	189	-6%
Ferrailleur	-6%	27	90	-7%
Frigoriste	2%	257	21	-4%
Grutier	-1%	60	16	-4%
Mécanicien d'ascenseur	-2%	29	10	-5%
Mécanicien de chantier	-5%	494	6	-9%
Mécanicien de machinerie lourde	-3%	317	6	-8%

Métier	TCAM des diplomations (2013-2017)	Moyenne des diplomations (2017-2018)	Certificats à des non- diplômés (2018)	Taux de roulement
Mécanicien en protection-incendie	-1%	61	61	-5%
Monteur-assembleur	-4%	90	113	-4%
Monteur-mécanicien vitrier	-5%	70	118	-6%
Opérateur de pelle	-4%	234	134	-5%
Opérateur d'équipement lourd	-4%	234	172	-6%
Peintre	-1%	177	267	-7%
Plâtrier	-1%	133	142	-6%
Poseur de revêtements souples	-13%	44	35	-6%
Poseur de systèmes intérieurs	-6%	173	57	-7%
Tuyauteur	-1%	624	12	-6%
Boutefeu et foreur	-4%	72	N/D	-8%
Manoeuvre	S/O	S/O	N/D	-11%
Main-d'œuvre de lignes	4%	243	N/D	-9%
Soudeur	-2%	1 074	N/D	-7%

## Écart entre l'offre et la demande de main-d'œuvre

### Analyse des écarts entre la demande et l'offre de main-d'œuvre - Ensemble du Québec

Métier	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Charpentier-menuisier	4 209	1 553	407	229	259	269	279	290	303	388
Chaudronnier	131	110	103	103	108	118	129	126	139	153
Couvreur	862	464	339	280	397	407	431	467	515	572
Frigoriste	367	147	22	5	6	6	6	7	7	8
Mécanicien en protection-incendie	122	32	2	2	5	5	6	7	8	8

### Analyse des écarts entre la demande et l'offre de main-d'œuvre – Région de Montréal

Métier	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Charpentier-menuisier	3 009	1 166	177							
Frigoriste	356	139	15							
Mécanicien en protection-incendie	117	30								

## Écart entre l'offre et la demande de main-d'œuvre

### Analyse des écarts entre la demande et l'offre de main-d'œuvre - Ensemble du Québec

Métier	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Briqueteur-maçon	1 167	857	744	727	957	1 030	1 118	1 218	1 328	1 446
Calorifugeur	192	158	152	160	199	215	232	251	270	289
Carreleur	419	259	190	157	230	229	233	241	253	268
Cimentier-applicateur	434	248	161	122	178	169	165	165	168	175
Électricien	2 449	1 737	1 462	1 348	1 766	1 805	1 861	1 932	2 018	2 118
Ferblantier	832	584	482	442	596	611	632	658	689	726
Ferrailleur	308	225	199	194	250	267	287	311	337	366
Mécanicien de chantier	414	396	408	434	508	545	580	615	649	682
Monteur-assembleur	389	210	137	96	168	167	173	183	198	222
Monteur-mécanicien vitrier	417	302	264	256	338	358	382	409	443	483
Peintre	1 019	835	812	852	1 102	1 194	1 289	1 386	1 485	1 587
Plâtrier	533	313	201	138	218	200	188	183	183	189
Poseur de systèmes intérieurs	593	426	365	350	469	497	532	573	619	670
Tuyauteur	1 464	1 066	908	840	1 061	1 080	1 112	1 153	1 205	1 265
Manoeuvre	4 369	3 357	3 057	3 000	3 740	3 896	4 075	4 273	4 488	4 720
Autres occupations	404	272	230	220	314	333	353	377	403	431

## Écart entre l'offre et la demande de main-d'œuvre

### Analyse des écarts entre la demande et l'offre de main-d'œuvre – Région de Montréal

Métier	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Briqueur-maçon	952	703	614	592	755	803	864	935	1 014	1 100
Carreleur	254	129	64	23	55	39	28	21	18	18
Cimentier-applicateur	356	212	144	105	158	148	142	141	143	148
Couvreur	732	461	338	280	397	407	431	467	515	572
Électricien	2 326	1 636	1 369	1 259	1 670	1 709	1 765	1 836	1 921	2 020
Ferblantier	749	542	453	408	507	505	509	517	531	549
Monteur-assembleur	265	124	53	9	52	36	26	20	17	19
Opérateur de pelle	575	433	408	428	591	651	714	781	851	924
Plâtrier	393	233	150	98	140	118	103	91	85	82
Tuyauteur	1 419	1 031	876	810	1 029	1 047	1 076	1 115	1 163	1 221
Autres occupations	165	96	74	70	125	137	150	165	180	197

## Écart entre l'offre et la demande de main-d'œuvre

### Analyse des écarts entre la demande et l'offre de main-d'œuvre - Ensemble du Québec

Métier	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Grutier	298	228	205	199	255	272	291	312	335	359
Mécanicien d'ascenseur	268	224	217	225	282	303	324	347	369	393
Mécanicien de machinerie lourde	102	96	99	106	126	136	146	156	166	177
Opérateur de pelle	829	651	631	686	963	1 081	1 219	1 361	1 537	1 722
Opérateur d'équipement lourd	1 665	1 430	1 387	1 431	1 768	1 909	2 055	2 205	2 358	2 515
Poseur de revêtements souples	371	323	316	328	393	420	447	477	508	541
Boutefeu et foreur	105	92	93	100	127	139	154	167	183	199
Main-d'œuvre de lignes	312	275	281	301	397	434	467	500	531	560
Soudeur	404	272	230	220	314	333	353	377	403	431

## Écart entre l'offre et la demande de main-d'œuvre

### Analyse des écarts entre la demande et l'offre de main-d'œuvre – Région de Montréal

Métier	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Calorifugeur	178	152	149	156	193	208	225	242	259	278
Chaudronnier	109	90	84	83	97	100	104	108	113	118
Ferrailleur	268	201	174	163	201	207	216	228	242	257
Grutier	227	169	147	140	178	183	190	198	208	218
Mécanicien d'ascenseur	249	210	204	209	254	270	286	304	321	340
Mécanicien de chantier	178	161	160	164	189	198	209	219	230	242
Mécanicien de machinerie lourde	23	18	17	18	22	23	25	26	28	30
Monteur-mécanicien vitrier	390	290	258	252	329	350	374	401	431	464
Opérateur d'équipement lourd	1 148	987	944	946	1 094	1 138	1 188	1 242	1 300	1 361
Peintre	850	706	689	717	902	969	1 040	1 112	1 186	1 262
Poseur de revêtements souples	298	270	271	284	332	354	377	399	423	446
Poseur de systèmes intérieurs	492	364	319	306	393	413	439	469	503	541
Boutefeu et foreur	40	34	36	39	51	57	63	69	74	80
Manoeuvre	3 664	2 916	2 684	2 641	3 234	3 363	3 507	3 663	3 833	4 014
Main-d'œuvre de lignes	283	255	259	273	328	348	367	384	400	415
Soudeur	195	182	188	200	236	254	271	288	304	321

## Modèle d'offre de main-d'œuvre (hors R-20 – universitaire)

### Nouveaux arrivants

Projection des diplômés

Projections des nouveaux salariés

### Départs

Projections des retraits du marché

- Des ratios de nombre de retraits du marché par membre effectif ont été calculés historiquement jusqu'en 2014. Un choc négatif équivalent au taux moyen a été appliqué aux prévisions à l'horizon 2028 afin de simuler le nombre de retraits annuels du marché du travail.

Métier	2018	2023	2028	2018-2023	2018-2028
Architecte	3 250	3 618	3 977	11 %	22 %
Ingénieur civil	10 765	12 823	14 498	19 %	35 %
Ingénieur électrique	8 970	9 359	9 675	4 %	8 %
Ingénieur industriel	4 037	4 876	5 559	21 %	38 %
Ingénieur mécanique	11 662	12 909	13 925	11 %	19 %

# Écart entre l'offre et la demande de main-d'œuvre (Hors R-20 – universitaire)

Contexte d'équilibre entre l'offre et la demande de main-d'œuvre – Grande région de Montréal

Régions	Architecte		Ingénieur civil		Ingénieur électrique		Ingénieur industriel		Ingénieur mécanique	
	Perspective 2021	Offre de main-d'œuvre	Perspective 2021	Offre de main-d'œuvre	Perspective 2021	Offre de main-d'œuvre	Perspective 2021	Offre de main-d'œuvre	Perspective 2021	Offre de main-d'œuvre
Lanaudière	Équilibre		Équilibre		Non publié		Non publié		Équilibre	
Laurentides	Équilibre		Équilibre		Équilibre		Équilibre		Équilibre	
Laval	Équilibre		Équilibre		Équilibre		Équilibre		Équilibre	
Mauricie	Équilibre		Équilibre		Équilibre		Équilibre		Équilibre	
Montérégie	Équilibre		Équilibre		Déficit		Équilibre		Équilibre	
Montréal	Équilibre		Équilibre		Équilibre		Équilibre		Équilibre	
<b>Ensemble du Québec</b>	<b>Équilibre</b>		<b>Équilibre</b>		<b>Équilibre</b>		<b>Équilibre</b>		<b>Équilibre</b>	

Note : La couleur verte illustre que les projections réalisées indiquent une croissance de l'offre de main-d'œuvre à l'horizon 2028.

# Écart entre l'offre et la demande de main-d'œuvre (Hors R-20 – autres secteurs)

## Contexte d'équilibre entre l'offre et la demande de main-d'œuvre – Grande région de Montréal

Régions	Adjoint administratif		Technicien en architecture		Estimateur en construction*		Technicien en génie civil		Tech. en génie industriel		Tech. en génie mécanique							
	Pers. 2021	Fac. d'influence		Pers. 2021	Fac. d'influence		Pers. 2021	Fac. d'influence		Pers. 2021	Fac. d'influence		Pers. 2021	Fac. d'influence				
		Dip.	Âge		Dip.	Âge		Dip.	Âge		Dip.	Âge		Dip.	Âge			
Lanaudière	Équilibre	Verte	X	Équilibre	Verte		Équilibre	Verte	X	Équilibre	Rouge		Équilibre	Verte		Équilibre	Rouge	
Laurentides	Équilibre		X	Équilibre			Équilibre			Équilibre			Équilibre			Déficit		
Laval	Équilibre		X	Équilibre			Équilibre			Équilibre			Déficit		X	Équilibre		
Mauricie	Équilibre		X	Équilibre			Équilibre			Équilibre		X	Équilibre			Équilibre		
Montérégie	Équilibre		X	Équilibre			Équilibre			Équilibre			Déficit			Équilibre		
Montréal	Équilibre			Équilibre			Équilibre			Équilibre			Déficit			Équilibre		
<b>Ensemble du Québec</b>	<b>Équilibre</b>		<b>X</b>	<b>Équilibre</b>			<b>Équilibre</b>			<b>Équilibre</b>			<b>Déficit</b>			<b>Déficit</b>		

Diplomation : La couleur verte illustre une tendance croissante des diplomations, tandis que la couleur rouge illustre une tendance à la baisse.

Âge : Un « X » est indiqué lorsque la proportion de travailleurs de 55 ans et plus est supérieure à celle de l'ensemble des professions et la proportion de travailleurs de 25 à 44 ans est inférieure à celle de l'ensemble des professions.

\*: Les données d'Emploi-Québec concernant les estimateurs en construction ne concordent pas avec la réalité vécue sur le terrain documentée dans le cadre des consultations auprès des entrepreneurs. Des démarches sont en cours auprès d'Emploi-Québec afin d'éclaircir la situation.

## Pistes de solutions

### Amélioration de la productivité et transformation numérique

- Hésitations des secteurs de l'ingénierie et de la construction face aux dernières occasions technologiques occasionnant une stagnation de la productivité du travail.

### Révision du cadre réglementaire de l'industrie de la construction

- Opportunité d'amorcer une réflexion afin de revoir l'ensemble du cadre réglementaire de l'industrie, notamment les clauses de la loi R-20.

### Valorisation de l'industrie

- Efforts importants à être mis dans la valorisation de l'industrie, notamment auprès de la jeune génération;
- Collaboration des partenaires de l'industrie afin d'élaborer une stratégie de promotion mettant en valeur les avantages de l'industrie, notamment les salaires avantageux et les avantages sociaux.

## Pistes de solutions

### Enjeux structurels

- Cadre réglementaire de l'industrie / Loi R-20
- Attractivité de l'industrie
- Adéquation entre les formations et les besoins
- Transformation numérique

### Enjeux conjoncturels

- Concurrence d'autres industries
- Besoins exprimés par la nouvelle génération
- Gestion des ressources humaines
- Problème d'interface entre les entrepreneurs
- Fiscalité des particuliers



**ASSOCIATION  
DE LA CONSTRUCTION  
DU QUÉBEC**

**BÂTIR AVEC DU VRAI MONDE**

# Annexe

## Prévision de la demande de main-d'œuvre en salariés – Région de Montréal

Métier	2018	2023	2028	2018-2023	2018-2028
Briqueteur-maçon	3 473	4 382	4 592	26%	32%
Calorifugeur	594	746	782	26%	32%
Carreleur	1 515	1 771	1 856	17%	22%
Charpentier-menuisier	21 217	24 391	25 560	15%	20%
Chaudronnier	289	389	408	35%	41%
Cimentier applicateur	1 939	2 277	2 386	17%	23%
Couvreur	3 424	4 146	4 345	21%	27%
Électricien	11 075	13 146	13 776	19%	24%
Ferblantier	2 903	3 601	3 774	24%	30%
Ferrailleur	931	1 184	1 241	27%	33%
Frigoriste	2 521	2 887	3 025	15%	20%
Grutier	952	1 154	1 210	21%	27%
Mécanicien d'ascenseur	800	1 013	1 062	27%	33%
Mécanicien de chantier	345	504	528	46%	53%
Mécanicien de machinerie lourde	81	101	106	25%	31%
Mécanicien en protection-incendie	867	1 001	1 049	15%	21%
Monteur-assembleur	1 851	2 108	2 209	14%	19%
Monteur-mécanicien vitrier	1 711	2 055	2 154	20%	26%
Opérateur de pelle	3 219	3 672	3 848	14%	20%
Opérateur d'équipement lourd	2 617	3 664	3 840	40%	47%
Peintre	3 348	4 047	4 241	21%	27%
Plâtrier	1 925	2 315	2 426	20%	26%
Poseur de revêtements souples	672	932	976	39%	45%
Poseur de systèmes intérieurs	1 994	2 443	2 561	23%	28%
Tuyauteur	5 867	7 161	7 504	22%	28%
Boutefeu et foreur	188	218	228	16%	21%
Manoeuvre	13 031	16 265	17 045	25%	31%
Main-d'œuvre de lignes	896	1 123	1 176	25%	31%
Soudeur	469	630	660	34%	41%
Autres occupations	1 374	1 499	1 571	9%	14%
<b>Total</b>	<b>92 088</b>	<b>110 826</b>	<b>116 138</b>	<b>20%</b>	<b>26%</b>

# Annexe

## Prévision de l'offre de main-d'œuvre en salariés – Région de Montréal

Métier	2018	2023	2028	2018-2023	2018-2028
Briqueteur-maçon	3 473	3 628	3 493	4%	1%
Calorifugeur	594	553	504	-7%	-15%
Carreleur	1 515	1 716	1 838	13%	21%
Charpentier-menuisier	21 217	24 458	26 122	15%	23%
Chaudronnier	289	292	290	1%	0%
Cimentier applicateur	1 939	2 119	2 238	9%	15%
Couvreur	3 424	3 750	3 773	10%	10%
Électricien	11 075	11 476	11 756	4%	6%
Ferblantier	2 903	3 094	3 225	7%	11%
Ferrailleur	931	983	984	6%	6%
Frigoriste	2 521	2 933	3 302	16%	31%
Grutier	952	977	991	3%	4%
Mécanicien d'ascenseur	800	759	722	-5%	-10%
Mécanicien de chantier	345	316	287	-9%	-17%
Mécanicien de machinerie lourde	81	79	76	-2%	-6%
Mécanicien en protection-incendie	867	1 059	1 195	22%	38%
Monteur-assembleur	1 851	2 056	2 190	11%	18%
Monteur-mécanicien vitrier	1 711	1 726	1 690	1%	-1%
Opérateur de pelle	3 219	3 081	2 924	-4%	-9%
Opérateur d'équipement lourd	2 617	2 570	2 478	-2%	-5%
Peintre	3 348	3 145	2 979	-6%	-11%
Plâtrier	1 925	2 176	2 344	13%	22%
Poseur de revêtements souples	672	599	530	-11%	-21%
Poseur de systèmes intérieurs	1 994	2 051	2 020	3%	1%
Tuyauteur	5 867	6 132	6 283	5%	7%
Boutefeu et foreur	188	167	148	-11%	-21%
Manoeuvre	13 031	13 031	13 031	0%	0%
Main-d'œuvre de lignes	896	795	761	-11%	-15%
Soudeur	469	393	339	-16%	-28%
Autres occupations	1 374	1 374	1 374	0%	0%
<b>Total</b>	<b>92 088</b>	<b>97 487</b>	<b>99 885</b>	<b>6%</b>	<b>8%</b>

# Annexe

## Analyse des écarts entre la demande et l'offre de main-d'œuvre – Région de Montréal

Métier	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Briqueteur-maçon	952	703	614	592	755	803	864	935	1 014	1 100
Calorifugeur	178	152	149	156	193	208	225	242	259	278
Carreleur	254	129	64	23	55	39	28	21	18	18
Charpentier-menuisier	3 009	1 166	177							
Chaudronnier	109	90	84	83	97	100	104	108	113	118
Cimentier-applicateur	356	212	144	105	158	148	142	141	143	148
Couvreur	732	461	338	280	397	407	431	467	515	572
Électricien	2 326	1 636	1 369	1 259	1 670	1 709	1 765	1 836	1 921	2 020
Ferblantier	749	542	453	408	507	505	509	517	531	549
Ferrailleur	268	201	174	163	201	207	216	228	242	257
Frigoriste	356	139	15							
Grutier	227	169	147	140	178	183	190	198	208	218
Mécanicien d'ascenseur	249	210	204	209	254	270	286	304	321	340
Mécanicien de chantier	178	161	160	164	189	198	209	219	230	242
Mécanicien de machinerie lourde	23	18	17	18	22	23	25	26	28	30
Mécanicien en protection-incendie	117	30								
Monteur-assembleur	265	124	53	9	52	36	26	20	17	19
Monteur-mécanicien vitrier	390	290	258	252	329	350	374	401	431	464
Opérateur de pelle	575	433	408	428	591	651	714	781	851	924
Opérateur d'équipement lourd	1 148	987	944	946	1 094	1 138	1 188	1 242	1 300	1 361
Peintre	850	706	689	717	902	969	1 040	1 112	1 186	1 262
Plâtrier	393	233	150	98	140	118	103	91	85	82
Poseur de revêtements souples	298	270	271	284	332	354	377	399	423	446
Poseur de systèmes intérieurs	492	364	319	306	393	413	439	469	503	541
Tuyauteur	1 419	1 031	876	810	1 029	1 047	1 076	1 115	1 163	1 221
Boutefeu et foreur	40	34	36	39	51	57	63	69	74	80
Manoeuvre	3 664	2 916	2 684	2 641	3 234	3 363	3 507	3 663	3 833	4 014
Main-d'œuvre de lignes	283	255	259	273	328	348	367	384	400	415
Soudeur	195	182	188	200	236	254	271	288	304	321
Autres occupations	165	96	74	70	125	137	150	165	180	197
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>20 260</b>	<b>13 940</b>	<b>11 319</b>	<b>10 675</b>	<b>13 510</b>	<b>14 036</b>	<b>14 688</b>	<b>15 442</b>	<b>16 293</b>	<b>17 237</b>

### Légende

Non problématique	À surveiller	Déséquilibre	Important déséquilibre
Inférieur à la moyenne (2008-2017)	Entre la moyenne (2008-2017) et 200 heures de plus que celle-ci	Entre 200 et 500 heures de plus que la moyenne (2007-2018)	500 heures et + que la moyenne (2007-2018)