



# Programmes de financement pour le recrutement et l'employabilité dans l'industrie de la construction

---

**Himmet Sigit**

*Conseiller, Programmes de soutien aux entreprises*

**Tournée des régions – Pénurie de main-d'oeuvre**

**A C C L R**

---

Services aux entreprises  
Business Services



# Plan de la présentation

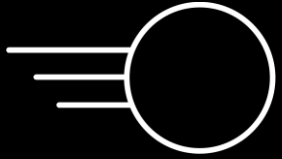
- ❖ **Bref survol des services d'Acclr, Intelligence d'affaires**
- ❖ **Programmes de financement pour le recrutement et l'employabilité dans l'industrie de la construction**
- ❖ **Sites web d'Acclr et de l'ACQ**

**ACCLR**

Services aux entreprises  
Business Services



membre du Réseau  
**Entreprises Canada**



Qui sommes-nous?

# Intelligence d'affaires

ACCLR

Services aux entreprises  
Business Services



- Membre du **Réseau Entreprises Canada**
- **Territoire desservi** : Les régions administratives portant les codes régionaux **514, 438, 450, 819** et **873**
- Un **centre de contact client** disponible par **courriel, téléphone ou en personne**. Nos conseillers offrent de **l'information gratuite** portant sur les programmes gouvernementaux et de financement, les services de soutien aux entreprises, la réglementation, les organismes d'accompagnement, etc.
- Un service de **certification en ligne** offert en partenariat avec la FCCQ et disponible pour les exportateurs provenant de **toutes les régions du Québec**
  - Certificats d'origine
  - Factures commerciales
  - Bordereaux d'expédition (*Packing slips*)
  - Visas
- Un **centre d'information stratégique (CIS)** intégré par des experts avec accès à **+15 bases de données**, proposant un service de recherche d'information personnalisé à travers des produits conçus selon le niveau d'analyse requis :
  - Listes et profils d'entreprises (clients, distributeurs, fournisseurs, etc.)
  - Statistiques et données de marché
  - Tendances de marché et de consommation
  - Synthèses de nos recherches (*Executive summaries*)

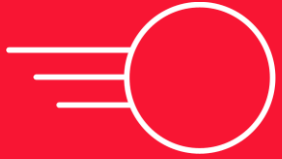
# Intelligence d'affaires

A C C L R

Services aux entreprises  
Business Services

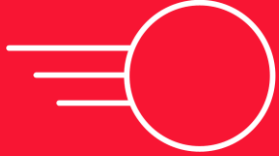


- Accès à des **conseils d'affaires personnalisés** – 65 \$ pour une heure – avec des conseillers en affaires expérimentés qui sauront vous guider et vous conseiller sur différents aspects de votre projet, et ce, à des prix très concurrentiels.
  - Rédaction du plan d'affaires
  - Comptabilité d'entreprise
  - Aspects et structures juridiques
- Un **site Web** consacré à l'entrepreneuriat donnant accès à **+2 000 ressources en ligne** à jour et à des outils pratiques et gratuits pour orienter les démarches des entrepreneurs et leur permettre de passer à la prochaine étape de leur projet avec succès :
  - Répertoires d'organismes régionaux
  - Financement
  - Programmes de soutien et services
  - Programmes gouvernementaux (trois paliers)
  - Guides pratiques
  - Concours et bourses
  - Formation en démarrage
  - Vendre aux gouvernements
  - Événements et occasions d'affaires



# Programmes de financement pour le recrutement et l'employabilité dans l'industrie de la construction

# Programmes de financement pour le recrutement et l'employabilité dans l'industrie de la construction



- 1. Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi (PRIIME)**
- 2. Subvention salariale pour employés**
- 3. Contrat d'intégration au travail**
- 4. Apprentissage en milieu de travail**
- 5. Stabilisation de l'emploi**
- 6. Embauche de travailleurs ayant subi une lésion professionnelle**
- 7. Programme d'accès à l'égalité des femmes dans l'industrie de la construction**

# Programmes de financement

## Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi (PRIIME) Emploi-Québec

Un employeur pourrait recevoir un soutien au salaire de même qu'une subvention pour des frais supplémentaires (**salaire d'un accompagnateur, frais de formation ou réalisation d'activités d'intégration particulières**)

### Critères d'admissibilité

- L'employé doit avoir obtenu la résidence permanente depuis moins de 5 ans ou appartenir à une minorité visible (lieu de naissance au Canada ou ailleurs)
- L'employé ne doit pas avoir d'expérience dans son métier ou sa profession au Canada ou aux États-Unis
- L'employé qui est né au Canada, mais issu d'une minorité visible, peut faire partie du programme PRIIME



# Programmes de financement

## Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi (PRIIME) Emploi-Québec

### QUELLE EST L'AIDE FINANCIÈRE OFFERTE?

#### Soutien au salaire

- 70 % du salaire brut de l'employé jusqu'à concurrence du salaire minimum

#### Salaire d'un accompagnateur

- Jusqu'à 2000 \$ au lieu de 1500 \$ dans les années précédentes

#### Frais de formation

- Jusqu'à 5000 \$
  - Ex. : Un employé souhaitant obtenir des cartes de compétence ou suivre une formation liée à un logiciel

#### Réalisation d'activités d'intégration particulières

- Jusqu'à 5000 \$. Une entreprise souhaitant organiser des activités sur la diversité culturelle afin de mieux intégrer ses nouveaux employés issus de minorités visibles

# Programmes de financement

## Subvention salariale pour employés (Emploi-Québec)

Aide financière qui permet d'accueillir et d'intégrer dans l'entreprise des personnes déterminées, mais qui éprouvent des difficultés à trouver un emploi.

### NATURE DE L'AIDE

- Couverture d'une partie du salaire de la personne embauchée
- Peut couvrir le coût de l'accompagnement de la personne embauchée par un employé régulier ou pour le coût d'une formation d'appoint
- L'aide peut être accordée pour une période allant jusqu'à **30 semaines** ou, exceptionnellement, pour une durée pouvant aller **jusqu'à 52 semaines**

### ADMISSIBILITÉ

#### *L'entreprise doit :*

- Créer un emploi durable
- Avoir une capacité d'encadrement
- Posséder un NEQ et ne pas avoir de dettes envers Revenu Québec ou Revenu Canada
- Avoir un bon historique avec Emploi-Québec si elle a déjà reçu des subventions au cours des années précédentes

# Programmes de financement

## Subvention salariale pour employés (Emploi-Québec)

### *Pour pouvoir un :*

- Poste régulier à temps plein (**30-40 heures/semaine**)
- Emploi saisonnier récurrent, poste vacant ou nouvellement créé

### QUELLE EST L'AIDE FINANCIÈRE OFFERTE?

#### **Soutien au salaire**

- **50 %** du salaire brut de l'employé jusqu'à concurrence du salaire minimum

#### **Salaire d'un accompagnateur**

- Jusqu'à **1500 \$**

#### **Frais de formation d'appoint**

- Jusqu'à **3600 \$**
  - **Ex. :** Un employé souhaitant obtenir des cartes de compétence ou suivre une formation liée à un logiciel

# Programmes de financement

## Contrat d'intégration au travail (Emploi-Québec)

Mesure qui permet de rembourser à l'employeur certains frais nécessaires à l'intégration ou au maintien en emploi de personnes handicapées

### QUELS SONT LES EMPLOIS ADMISSIBLES?

Le poste doit être vacant, ou nouvellement créé, temporaire ou permanent, dans un milieu de travail standard

L'horaire de travail peut être :

- À temps plein (maximum de **40 heures/semaine**)
- À temps partiel, en fonction du potentiel de la personne handicapée et des besoins de l'employeur (minimum de **12 heures/semaine**)
- L'employeur doit garantir le maintien de l'emploi

### Quelle forme peut prendre l'aide financière?

- **Soutien au salaire** (compenser le manque de productivité de la personne handicapée)
- **Couverture de certaines dépenses** (rendre plus accessible le lieu de travail ou adapter le poste de travail de la personne embauchée)

## Contrat d'intégration au travail (Emploi-Québec)

### QUELLE EST L'AIDE FINANCIÈRE OFFERTE?

#### Soutien au salaire

- Jusqu'à **85 %** du salaire brut de l'employé jusqu'à concurrence du salaire minimum (**1<sup>re</sup> année**)
- Jusqu'à **75 %** du salaire brut de l'employé jusqu'à concurrence du salaire minimum (**2<sup>e</sup> année**)

**Note :** Le soutien au salaire peut être de **25 %** et même de **50 %** selon le % de manque de productivité de l'employé

#### Dépenses supplémentaires

- Jusqu'à **50 %** des coûts pour un montant maximal de **10 000 \$**
- Emploi-Québec peut aussi rembourser **100 %** des dépenses d'honoraires des professionnels qui planifient la réalisation des travaux (doit avoir un **minimum de 3 soumissions**)

# Programmes de financement

## Apprentissage en milieu de travail (Emploi-Québec)

Programme d'apprentissage en milieu de travail (**PAMT**) selon la formule du compagnonnage

### QU'EST-CE QUE LE COMPAGNONNAGE?

Personnel le plus expérimenté forme des collègues (transmettent leurs connaissances sur une base individuelle et structurée)

Personnes expérimentées = compagnons

Personnes avec moins d'expérience = apprentis

### Critères d'admissibilité

***L'entreprise doit garantir la qualité de la formation pour :***

- l'équipement utilisé
- les techniques de travail utilisées
- les conditions de travail
- l'hygiène et la sécurité

## Apprentissage en milieu de travail (Emploi-Québec)

### Critères d'admissibilité (suite)

- ***L'apprenti doit :***
  - Avoir 16 ans ou plus
  - Être en emploi au Québec dans un des métiers disponibles
- ***Le compagnon doit :***
  - Avoir de la facilité à communiquer + bon jugement
  - Avoir suivi la session d'information donnée par Emploi-Québec (**obligatoire**)
  - Être une personne d'expérience reconnue pour son expertise
  - Exercer un métier dans le programme

### Nature de l'aide

Emploi-Québec offre des moyens pour bien structurer un processus d'apprentissage

- Carnet d'apprentissage destiné à l'apprenti qui comprend un plan personnalisé d'acquisition de compétences
- Le guide du compagnon, qui contient des recommandations sur chaque étape, les préalables exigés de l'apprenti ainsi que des indications sur la progression de l'apprentissage

# Programmes de financement

## Apprentissage en milieu de travail (Emploi-Québec)

### Nature de l'aide

- Soutien de la part d'Emploi-Québec, qui affectera quelqu'un pour assumer un rôle de suivi, de coordination et de gestion du Programme tout au long de la démarche

**Note :** La durée de l'apprentissage varie de **3** à **36** mois selon le métier et l'expérience de l'apprenti

### Liste des métiers

#### Qualifications obligatoires

Certificat en électricité	Certificat en tuyauterie
Certificat en chauffage	Certificat en mécanique d'ascenseur
Certificat en soudage	Certificat en plomberie
Certificat dans le domaine de l'eau potable	Plusieurs certificats dans le domaine du gaz



# Programmes de financement

## Apprentissage en milieu de travail (Emploi-Québec)

### Liste des métiers

#### Qualifications volontaires (métiers non réglementés)

Assembleur de portes et fenêtres	Ébéniste
Outilleur	Ouvrier en travaux paysagers
Mécanicien d'engins de chantier	Soudeur
Technicien en équilibrage de système de ventilation et de climatisation	Technicien en restauration après sinistre

### QUELLE EST L'AIDE FINANCIÈRE OFFERTE?

- Possibilité de crédit d'impôt pour l'employeur (géré par Revenu Québec)

# Programmes de financement

## Apprentissage en milieu de travail (Emploi-Québec)

	APPRENTI NON IMMIGRANT, NON HANDICAPÉ, NON AUTOCHTONE	APPRENTI IMMIGRANT OU AUTOCHTONE NON HANDICAPÉ	APPRENTI HANDICAPÉ	APPRENTI NON IMMIGRANT, NON HANDICAPÉ, NON AUTOCHTONE FAISANT UN PAMT DANS UNE RÉGION RESSOURCE ÉLOIGNÉE
<b>Plafond hebdo. des dépenses admissibles</b>	<b>700 \$</b> par semaine	<b>700 \$</b> par semaine	<b>875 \$</b> par semaine	<b>700 \$</b> par semaine
<b>TAUX DE CRÉDIT D'IMPÔT POUR L'EMPLOYEUR</b>				
<b>Compagnie (inc.)</b>	<b>24 %</b>	<b>32 %</b>	<b>32 %</b>	<b>32 %</b>
<b>Particulier en affaires (enr.)</b>	<b>12 %</b>	<b>16 %</b>	<b>16 %</b>	<b>16 %</b>
<b>CRÉDIT D'IMPÔT MAXIMUM PAR APPRENTI</b>				
<b>Compagnie (inc.)</b>	<b>168 \$</b> par semaine	<b>224 \$</b> par semaine	<b>280 \$</b> par semaine	<b>224 \$</b> par semaine
<b>Particulier en affaires (enr.)</b>	<b>84 \$</b> par semaine	<b>112 \$</b> par semaine	<b>140 \$</b> par semaine	<b>112 \$</b> par semaine

# Programmes de financement

## Stabilisation de l'emploi (Emploi Québec)

Le programme **Stabilisation de l'emploi** propose une aide financière qui permet d'allonger les périodes de travail du personnel à statut précaire ou qui occupe un emploi saisonnier (ex. : pêcheurs, travailleurs agricoles, employés de la construction)

### ADMISSIBILITÉ

Démontrer que l'entreprise est bien établie et qu'elle a de bonnes perspectives de croissance	Projet qui s'inscrit dans le plan d'affaires ou la stratégie de l'entreprise
Projet doit être récurrent (continuer après la période d'implantation)	Projet doit viser à prolonger la période d'emploi grâce à une diversification des produits ou services

### QUELLE EST L'AIDE FINANCIÈRE OFFERTE?

- Équivaut à **50 %** du salaire du personnel dont l'emploi a été stabilisé, jusqu'à concurrence de **5 000 \$/emploi** pour une période de **52 semaines**

# Programmes de financement

## Embauche de travailleurs ayant subi une lésion professionnelle (CNESST)

Subvention visant à favoriser l'embauche de travailleurs qui, à la suite d'un accident de travail ou d'une maladie professionnelle, ne peuvent plus exercer leur emploi.

### ADMISSIBILITÉ

- L'entreprise doit être inscrite à la CNESST
- Le dossier d'expérience de l'employeur doit être en règle
- L'employeur est en mesure d'offrir au travailleur un emploi respectant les capacités fonctionnelles de l'employé
- Maintenir les exigences de l'emploi pour lequel il a reçu une subvention
- Accorder aux travailleurs tous les droits et privilèges consentis aux autres travailleurs
- Intégrer le travailleur dans un milieu de travail qui ne comporte pas de danger pour sa santé et sa sécurité

# Programmes de financement

## Embauche de travailleurs ayant subi une lésion professionnelle (CNESST)

### NATURE DE L'AIDE

#### *Deux types de subventions :*

- L'employeur qui embauche un travailleur ayant subi une lésion professionnelle
- L'employeur qui crée un emploi destiné aux travailleurs ayant subi une lésion professionnelle.

### QUELLE EST L'AIDE FINANCIÈRE OFFERTE?

- Dossier évalué au cas par cas (communiquer avec la CNESST)
- Le **% de la subvention** varie selon l'expérience de travail de l'employé
- La subvention est versée aux deux semaines sur une période **de 12 mois maximum**
- Montant maximal assurable par employé : **76 500 \$**

# Programmes de financement

## Programme d'accès à l'égalité des femmes dans l'industrie de la construction (PAEF)

Le Programme a été créé pour soutenir, former et intégrer les femmes sur les chantiers. Ce programme est financé à **100 %** par le Fonds de formation des salariés de l'industrie de la construction (**FFSIC**)

### ADMISSIBILITÉ

#### *Employeur :*

- Employer deux salariés et plus, dont un compagnon ou un travailleur qui détient un certificat de compétence occupation
- Soutenir les entreprises de la femme embauchée à partir du Plan de formation de l'apprentissage et s'assurer que le compagnon ou le mentor désigné en fera la supervision
- Participer à la formation « **Sensibilisation à l'intégration des femmes au sein d'une équipe de travail** »
- Si l'entreprise a 24 mois d'existence ou moins, avoir déclaré au **moins 1500 heures de travail** à la CCQ au cours de **24** des **26** derniers mois
- Si l'entreprise a plus de **24 mois d'existence**, avoir déclaré au moins **4000 heures de travail** à la CCQ au cours de **24** des **26** derniers mois

# Programmes de financement

## Programme d'accès à l'égalité des femmes dans l'industrie de la construction (PAEF)

### ADMISSIBILITÉ (pour les femmes)

- Détenir un certificat de compétence-apprenti (CCA) dans l'un des métiers de l'industrie ou détenir un certificat de compétence occupation (CCO)
- Détenir un certificat valide et émis par la CCQ depuis moins de 6 mois (à compter de la date d'adhésion au programme)
- Participer à la formation obligatoire « **Sensibilisation à l'intégration des femmes au sein d'équipes de travail** », d'une durée de 14 heures

### QUELLE EST L'AIDE OFFERTE?

- Incitatif financier de l'ordre de **30 %** du salaire de la femme qui bénéficie du programme, et ce, jusqu'à concurrence de **10 000 \$**, pour une durée maximale de **52 semaines**
- Vise à outiller l'équipe de travail qui entoure la travailleuse
- Démarche qui favorise le maintien en emploi des femmes en plus de diversifier leur apprentissage en entreprise

# Merci!



Suivez-nous sur les réseaux sociaux

CCMM



Acclr

