



LA PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE DES SOLUTIONS À VOTRE PORTÉE



Pénurie de main-d'œuvre :
Analyse prospective de la
situation dans l'industrie de la
construction au Québec.

Région du Bas-Saint-Laurent-Gaspésie

Plan de la présentation

Contexte économique

Modèle de demande de main-d'œuvre

Modèle d'offre de main-d'œuvre

Écart entre l'offre et la demande de main-d'œuvre

- R-20
- Hors R-20 – universitaire
- Hors R-20 – autres secteurs

Pistes de solution

Perspectives économiques

Public – Provincial, fédéral et municipalités

- Budget 2019 du gouvernement de Québec : investissements publics de **115,4 G\$** pour les 10 prochaines années, soit une hausse de **15 G\$ sur 10 ans** par rapport au budget précédent.
- Gouvernement fédéral : investissement à l'échelle canadienne de plus de **180 G\$ en infrastructures sur 12 ans** dans 5 grandes priorités d'infrastructures : transport en commun, infrastructures vertes, infrastructures sociales, commerce et transport, ainsi que collectivités rurales et nordiques.
- **D'importants investissements sont prévus** dans les plus grandes villes du Québec lors des prochaines années.

Privé

- Bien qu'une récession ralentira la cadence des investissements privés lors des deux prochaines années, des projets miniers dans le nord du Québec et des projets immobiliers et de transport au sud de la province maintiendront les investissements à de bons niveaux.

Perspectives économiques

Principaux indicateurs économiques et financiers du Québec à moyen terme

Indicateur	2019	2020	2021	2022	2023
PIB nominal (var. en %)	3,0	3,2	2,5	1,9	3,1
Mises en chantiers (milliers d'unités)	46	46	42	35	40
Taux d'inflation globale (var. en %)	1,7	1,6	1,4	1,2	1,6
Taux de chômage	5,0	4,7	4,6	5,0	4,9

Source : Desjardins, Études économiques (août 2019)

- La croissance du PIB devrait ralentir au cours des prochaines années;
- L'essoufflement de l'économie mondiale et les embûches sur le plan commercial affectent déjà les exportations et les investissements des entreprises;
- Du côté du marché résidentiel, on anticipe une diminution des mises en chantiers au cours des prochaines années.

Modèle de demande de main-d'œuvre

Prévision de la demande de main-d'œuvre en heures – Ensemble du Québec

Année	Génie civil et voirie	Industriel	Institutionnel-commercial	Résidentiel	Total
2019	36 599 024	11 923 975	99 299 517	32 328 868	180 151 384
2020	34 390 884	12 341 937	95 710 650	29 601 961	172 045 433
2021	34 606 746	12 171 067	97 816 284	24 453 794	169 047 892
2022	34 559 993	11 874 551	99 381 345	22 523 232	168 339 120
2023	35 104 767	11 861 048	102 164 022	25 740 836	174 870 674
2024	35 389 601	11 723 178	104 411 631	24 530 263	176 054 674
2025	35 698 457	11 596 801	106 708 687	23 413 676	177 417 621
2026	36 031 863	11 482 170	109 056 278	22 347 914	178 918 225
2027	36 390 360	11 379 544	111 455 516	21 330 664	180 556 083
2028	36 774 499	11 289 186	113 907 537	20 359 718	182 330 940

Modèle de demande de main-d'œuvre

Prévision de la demande de main-d'œuvre en heures – Région du Bas-Saint-Laurent-Gaspésie

Année	Génie civil et voirie	Industriel	Institutionnel-commercial	Résidentiel	Total
2019	1 151 332	152 531	2 673 816	816 168	4 793 848
2020	1 081 869	157 878	2 577 179	747 325	4 564 251
2021	1 088 659	155 692	2 633 877	617 356	4 495 584
2022	1 087 188	151 899	2 676 019	568 617	4 483 724
2023	1 104 326	151 727	2 750 948	649 848	4 656 848
2024	1 113 286	149 963	2 811 468	619 286	4 694 004
2025	1 123 002	148 346	2 873 321	591 097	4 735 766
2026	1 133 491	146 880	2 936 534	564 191	4 781 095
2027	1 144 768	145 567	3 001 138	538 510	4 829 983
2028	1 156 852	144 411	3 067 163	513 997	4 882 424

Modèle de demande de main-d'œuvre

Hypothèses utilisées afin de répartir les heures travaillées à travers la province

Répartition des heures par région

- Pour chacun des secteurs d'activité, les projections ont été classées en fonction de la répartition des heures travaillées entre les régions en 2018.
- La répartition des heures entre les régions a sensiblement évolué au cours des dernières années.

Répartition des heures par métier

- Pour chacune des régions, les projections ont été réparties en fonction de l'historique régional sur 10 ans de la répartition des heures travaillées entre les différents métiers.

Conversion des heures en salariés

- Pour y arriver, les prévisions d'heures ont été divisées par les moyennes annuelles d'heures travaillées selon le type de métier entre 2008 et 2017.
- Nous savons qu'entre 2008 et 2017, les enjeux de main-d'œuvre étaient fort différents.

Modèle d'offre de main-d'œuvre

Nouveaux arrivants

Projection des diplômés

- Pour chacun des programmes, les diplomations ont été projetées en fonction de la tendance des dernières années.
- Les nouveaux diplômés n'intègrent pas nécessairement le marché du travail la même année que leur diplomation, même que certains ne l'intégreront jamais.
- Des ratios ont été calculés afin de déduire le nombre de travailleurs qui intégreront l'industrie de la construction en fonction des projections des diplômés.

Ouverture des bassins

- Des ratios ont été calculés afin de déduire le nombre de travailleurs non diplômés qui intégreront l'industrie de la construction.
- Ces ratios ont été calculés à l'aide des données réelles sur les émissions de certificats de compétence en 2018.

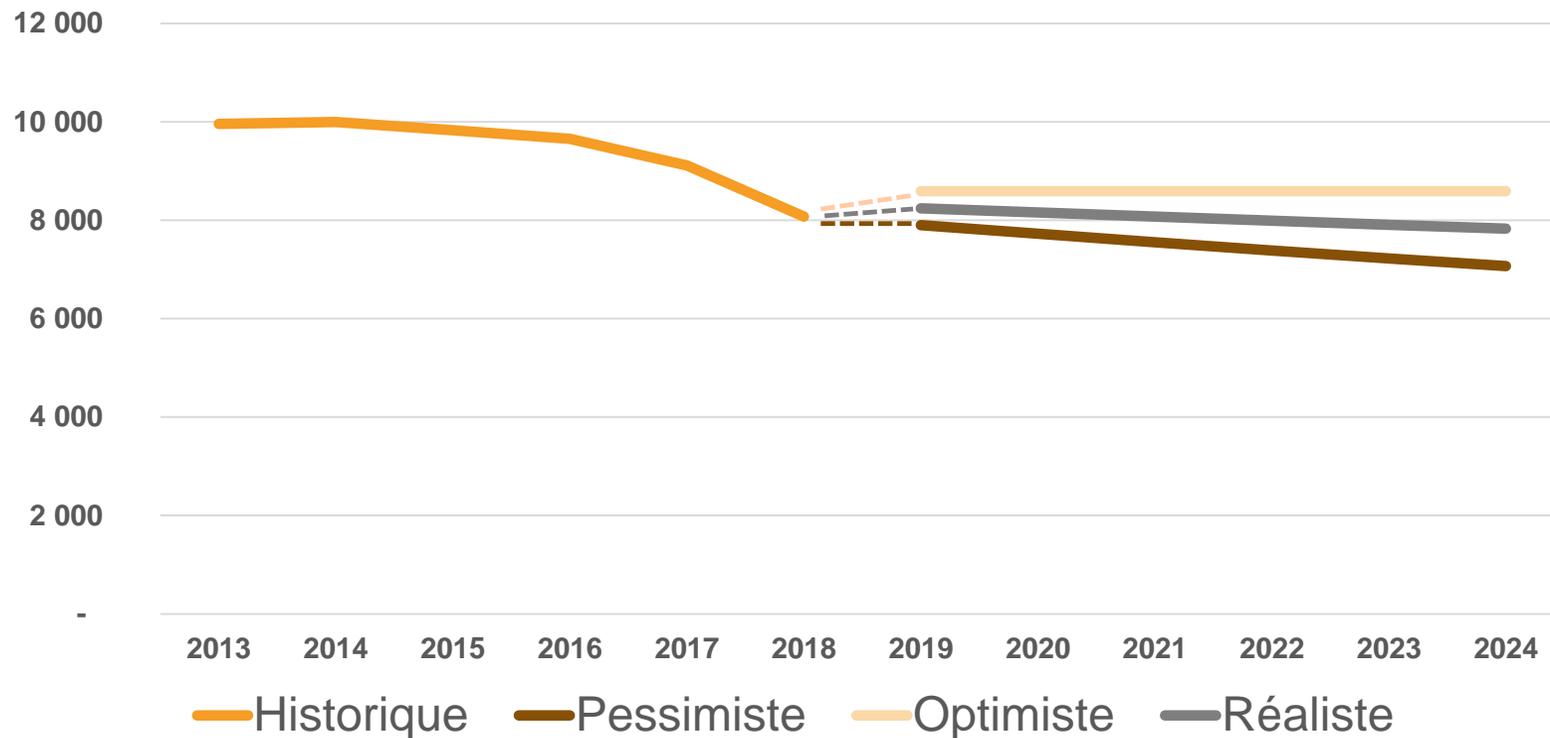
Départs et retours après une période d'inactivité

- Les données historiques démontrent que ces mouvements de personnel sont proportionnellement assez similaires d'année en année.
- Les variations de personnel découlant de ces motifs ont donc été projetées de manière constante à l'horizon 2028, selon les moyennes des taux de départs et de retours entre 2012 et 2017.

Modèle d'offre de main-d'œuvre

Projections des diplômés

- Scénario pessimiste : Projections selon la tendance des dernières années
- Scénario optimiste : Le nombre de diplomations se maintient (moyenne 2017 et 2018)
- Scénario réaliste : Moyenne des scénarios pessimiste et optimiste



Modèle d'offre de main-d'œuvre

Métier	TCAM des diplomations (2013-2017)	Moyenne des diplomations (2017-2018)	Certificats à des non- diplômés (2018)	Taux de roulement
Briqueteur-maçon	-14%	308	72	-7%
Calorifugeur	-11%	21	34	-5%
Carreleur	-1%	139	128	-8%
Charpentier- menuisier	-3%	1 928	1 867	-6%
Chaudronnier	-10%	28	0	-3%
Cimentier- applicateur	-1%	100	182	-7%
Couvreur	-6%	117	531	-8%
Électricien	-0,3%	1 270	2	-6%
Ferblantier	-1%	110	189	-6%
Ferrailleur	-6%	27	90	-7%
Frigoriste	2%	257	21	-4%
Grutier	-1%	60	16	-4%
Mécanicien d'ascenseur	-2%	29	10	-5%
Mécanicien de chantier	-5%	494	6	-9%
Mécanicien de machinerie lourde	-3%	317	6	-8%

Métier	TCAM des diplomations (2013-2017)	Moyenne des diplomations (2017-2018)	Certificats à des non- diplômés (2018)	Taux de roulement
Mécanicien en protection-incendie	-1%	61	61	-5%
Monteur-assembleur	-4%	90	113	-4%
Monteur-mécanicien vitrier	-5%	70	118	-6%
Opérateur de pelle	-4%	234	134	-5%
Opérateur d'équipement lourd	-4%	234	172	-6%
Peintre	-1%	177	267	-7%
Plâtrier	-1%	133	142	-6%
Poseur de revêtements souples	-13%	44	35	-6%
Poseur de systèmes intérieurs	-6%	173	57	-7%
Tuyauteur	-1%	624	12	-6%
Boutefeu et foreur	-4%	72	N/D	-8%
Manoeuvre	S/O	S/O	N/D	-11%
Main-d'œuvre de lignes	4%	243	N/D	-9%
Soudeur	-2%	1 074	N/D	-7%

Écart entre l'offre et la demande de main-d'œuvre

Analyse des écarts entre la demande et l'offre de main-d'œuvre - Ensemble du Québec

Métier	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Charpentier-menuisier	4 209	1 553	407	229	259	269	279	290	303	388
Chaudronnier	131	110	103	103	108	118	129	126	139	153
Couvreur	862	464	339	280	397	407	431	467	515	572
Frigoriste	367	147	22	5	6	6	6	7	7	8
Mécanicien en protection-incendie	122	32	2	2	5	5	6	7	8	8

Écart entre l'offre et la demande de main-d'œuvre

Analyse des écarts entre la demande et l'offre de main-d'œuvre - Ensemble du Québec

Métier	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Briqueteur-maçon	1 167	857	744	727	957	1 030	1 118	1 218	1 328	1 446
Calorifugeur	192	158	152	160	199	215	232	251	270	289
Carreleur	419	259	190	157	230	229	233	241	253	268
Cimentier-applicateur	434	248	161	122	178	169	165	165	168	175
Électricien	2 449	1 737	1 462	1 348	1 766	1 805	1 861	1 932	2 018	2 118
Ferblantier	832	584	482	442	596	611	632	658	689	726
Ferrailleur	308	225	199	194	250	267	287	311	337	366
Mécanicien de chantier	414	396	408	434	508	545	580	615	649	682
Monteur-assembleur	389	210	137	96	168	167	173	183	198	222
Monteur-mécanicien vitrier	417	302	264	256	338	358	382	409	443	483
Peintre	1 019	835	812	852	1 102	1 194	1 289	1 386	1 485	1 587
Plâtrier	533	313	201	138	218	200	188	183	183	189
Poseur de systèmes intérieurs	593	426	365	350	469	497	532	573	619	670
Tuyauteur	1 464	1 066	908	840	1 061	1 080	1 112	1 153	1 205	1 265
Manoeuvre	4 369	3 357	3 057	3 000	3 740	3 896	4 075	4 273	4 488	4 720
Autres occupations	404	272	230	220	314	333	353	377	403	431

Écart entre l'offre et la demande de main-d'œuvre

Analyse des écarts entre la demande et l'offre de main-d'œuvre - Ensemble du Québec

Métier	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Grutier	298	228	205	199	255	272	291	312	335	359
Mécanicien d'ascenseur	268	224	217	225	282	303	324	347	369	393
Mécanicien de machinerie lourde	102	96	99	106	126	136	146	156	166	177
Opérateur de pelle	829	651	631	686	963	1 081	1 219	1 361	1 537	1 722
Opérateur d'équipement lourd	1 665	1 430	1 387	1 431	1 768	1 909	2 055	2 205	2 358	2 515
Poseur de revêtements souples	371	323	316	328	393	420	447	477	508	541
Boutefeu et foreur	105	92	93	100	127	139	154	167	183	199
Main-d'œuvre de lignes	312	275	281	301	397	434	467	500	531	560
Soudeur	404	272	230	220	314	333	353	377	403	431

Écart entre l'offre et la demande de main-d'œuvre

Analyse des écarts entre la demande et l'offre de main-d'œuvre – Région du Bas-Saint-Laurent-Gaspésie

Métier	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Chaudronnier							1	3	5	8
Ferrailleur	10	8	9	10	14	16	17	19	21	23
Grutier	10	8	9	10	14	16	19	21	23	25
Mécanicien de chantier	34	35	38	43	51	56	60	65	69	73
Mécanicien de machinerie lourde	10	10	11	13	18	20	22	25	27	29
Opérateur de pelle									17	34
Opérateur d'équipement lourd					21	47	72	96	119	142
Boutefeu et foreur						1	2	3	5	6
Main-d'œuvre de lignes					4	7	9	12	14	15

Modèle d'offre de main-d'œuvre (hors R-20 – universitaire)

Nouveaux arrivants

Projection des diplômés

Projections des nouveaux salariés

Départs

Projections des retraits du marché

- Des ratios de nombre de retraits du marché par membre effectif ont été calculés historiquement jusqu'en 2014. Un choc négatif équivalent au taux moyen a été appliqué aux prévisions à l'horizon 2028 afin de simuler le nombre de retraits annuels du marché du travail.

Métier	2018	2023	2028	2018-2023	2018-2028
Architecte	3 250	3 618	3 977	11 %	22 %
Ingénieur civil	10 765	12 823	14 498	19 %	35 %
Ingénieur électrique	8 970	9 359	9 675	4 %	8 %
Ingénieur industriel	4 037	4 876	5 559	21 %	38 %
Ingénieur mécanique	11 662	12 909	13 925	11 %	19 %

Écart entre l'offre et la demande de main-d'œuvre (Hors R-20 – universitaire)

Contexte d'équilibre entre l'offre et la demande de main-d'œuvre – Région du Bas-Saint-Laurent-Gaspésie

Régions	Architecte		Ingénieur civil		Ingénieur électrique		Ingénieur industriel		Ingénieur mécanique	
	Perspective 2021	Offre de main-d'œuvre	Perspective 2021	Offre de main-d'œuvre	Perspective 2021	Offre de main-d'œuvre	Perspective 2021	Offre de main-d'œuvre	Perspective 2021	Offre de main-d'œuvre
Bas-Saint-Laurent	Équilibre		Équilibre		Déficit		Déficit		Déficit	
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Non publié		Équilibre		Non publié		Non publié			
Ensemble du Québec	Équilibre		Équilibre		Équilibre		Équilibre			

Note : La couleur verte illustre que les projections réalisées indiquent une croissance de l'offre de main-d'œuvre à l'horizon 2028.

Écart entre l'offre et la demande de main-d'œuvre (Hors R-20 – autres secteurs)

Contexte d'équilibre entre l'offre et la demande de main-d'œuvre – Région du Bas-Saint-Laurent-Gaspésie

Régions	Adjoint administratif		Technicien en architecture		Estimateur en construction*		Technicien en génie civil		Tech. en génie industriel		Tech. en génie mécanique							
	Pers. 2021	Fac. d'influence		Pers. 2021	Fac. d'influence		Pers. 2021	Fac. d'influence		Pers. 2021	Fac. d'influence		Pers. 2021	Fac. d'influence				
		Dip.	Âge		Dip.	Âge		Dip.	Âge		Dip.	Âge		Dip.	Âge			
BSL	Équilibre		X	Équilibre			Équilibre			Équilibre			Déficit			Déficit		X
Gaspés.	Équilibre			Non publié			Non publié			Équilibre		X	Non publié			Non publié		
Ensemble du Québec	Équilibre		X	Équilibre			Équilibre			Équilibre			Déficit			Déficit		

Diplomation : La couleur verte illustre une tendance croissante des diplommations, tandis que la couleur rouge illustre une tendance à la baisse.

Âge : Un « X » est indiqué lorsque la proportion de travailleurs de 55 ans et plus est supérieure à celle de l'ensemble des professions et la proportion de travailleurs de 25 à 44 ans est inférieure à celle de l'ensemble des professions.

*: Les données d'Emploi-Québec concernant les estimateurs en construction ne concordent pas avec la réalité vécue sur le terrain documentée dans le cadre des consultations auprès des entrepreneurs. Des démarches sont en cours auprès d'Emploi-Québec afin d'éclaircir la situation.

Pistes de solutions

Amélioration de la productivité et transformation numérique

- Hésitations des secteurs de l'ingénierie et de la construction face aux dernières occasions technologiques occasionnant une stagnation de la productivité du travail.

Révision du cadre réglementaire de l'industrie de la construction

- Opportunité d'amorcer une réflexion afin de revoir l'ensemble du cadre réglementaire de l'industrie, notamment les clauses de la loi R-20.

Valorisation de l'industrie

- Efforts importants à être mis dans la valorisation de l'industrie, notamment auprès de la jeune génération;
- Collaboration des partenaires de l'industrie afin d'élaborer une stratégie de promotion mettant en valeur les avantages de l'industrie, notamment les salaires avantageux et les avantages sociaux.

Pistes de solutions

Enjeux structurels

- Cadre réglementaire de l'industrie / Loi R-20
- Attractivité de l'industrie
- Adéquation entre les formations et les besoins
- Transformation numérique

Enjeux conjoncturels

- Concurrence d'autres industries
- Besoins exprimés par la nouvelle génération
- Gestion des ressources humaines
- Problème d'interface entre les entrepreneurs
- Fiscalité des particuliers



**ASSOCIATION
DE LA CONSTRUCTION
DU QUÉBEC**

BÂTIR AVEC DU VRAI MONDE

Annexe

Prévision de la demande de main-d'œuvre en salariés – Région du Bas-Saint-Laurent-Gaspésie

Métier	2018	2023	2028	2018-2023	2018-2028
Briqueur-maçon	88	90	85	2 %	-3 %
Calorifugeur	19	17	16	-8 %	-17 %
Carreleur	54	50	47	-7 %	-13 %
Charpentier-menuisier	2 206	2 138	2 048	-3 %	-7 %
Chaudronnier	89	59	40	-34 %	-55 %
Cimentier applicateur	63	76	85	21 %	35 %
Couvreur	134	143	142	7 %	6 %
Électricien	547	555	560	1 %	2 %
Ferblantier	117	115	113	-2 %	-3 %
Ferrailleur	55	48	42	-13 %	-25 %
Frigoriste	71	74	77	4 %	8 %
Grutier	64	51	42	-20 %	-35 %
Mécanicien d'ascenseur	7	7	7	1 %	0 %
Mécanicien de chantier	81	48	30	-40 %	-62 %
Mécanicien de machinerie lourde	49	30	20	-39 %	-60 %
Mécanicien en protection-incendie	28	38	46	37 %	63 %
Monteur-assembleur	174	141	116	-19 %	-33 %
Monteur-mécanicien vitrier	36	35	33	-3 %	-8 %
Opérateur de pelle	484	391	317	-19 %	-34 %
Opérateur d'équipement lourd	545	408	308	-25 %	-43 %
Peintre	189	173	161	-8 %	-15 %
Plâtrier	24	24	24	1 %	1 %
Poseur de revêtements souples	62	60	56	-4 %	-10 %
Poseur de systèmes intérieurs	14	25	32	81 %	125 %
Tuyauteur	300	305	307	2 %	2 %
Boutefeu et foreur	46	41	36	-11 %	-21 %
Manoeuvre	570	570	570	0 %	0 %
Main-d'œuvre de lignes	133	118	113	-11 %	-15 %
Soudeur	31	22	16	-30 %	-50 %
Autres occupations	180	180	180	0 %	0 %
Total	6 460	6 033	5 667	-7 %	-12 %

Annexe

Prévision de l'offre de main-d'œuvre en salariés – Région du Bas-Saint-Laurent-Gaspésie

Métier	2018	2023	2028	2018-2023	2018-2028
Briqueteur-maçon	88	90	85	2%	-3%
Calorifugeur	19	17	16	-8%	-17%
Carreleur	54	50	47	-7%	-13%
Charpentier-menuisier	2 206	2 138	2 048	-3%	-7%
Chaudronnier	89	80	71	-11%	-20%
Cimentier applicateur	63	73	81	17%	28%
Couvreur	134	131	123	-2%	-8%
Électricien	547	555	560	1%	2%
Ferblantier	117	115	113	-2%	-3%
Ferrailleur	55	48	42	-13%	-25%
Frigoriste	71	74	77	4%	8%
Grutier	64	55	48	-13%	-25%
Mécanicien d'ascenseur	7	7	7	1%	0%
Mécanicien de chantier	81	55	39	-32%	-52%
Mécanicien de machinerie lourde	49	36	28	-26%	-43%
Mécanicien en protection-incendie	28	38	46	37%	63%
Monteur-assembleur	174	159	146	-8%	-16%
Monteur-mécanicien vitrier	36	35	33	-3%	-8%
Opérateur de pelle	484	391	317	-19%	-34%
Opérateur d'équipement lourd	545	408	308	-25%	-43%
Peintre	189	173	161	-8%	-15%
Plâtrier	24	24	24	1%	1%
Poseur de revêtements souples	62	60	56	-4%	-10%
Poseur de systèmes intérieurs	14	25	32	81%	125%
Tuyauteur	300	305	307	2%	2%
Boutefeux et foreur	46	41	36	-11%	-21%
Manoeuvre	570	570	570	0%	0%
Main-d'œuvre de lignes	133	118	113	-11%	-15%
Soudeur	31	26	22	-16%	-28%
Autres occupations	180	180	180	0%	0%
Total	6 460	6 078	5 735	-6%	-11%

Annexe

Analyse des écarts entre la demande et l'offre de main-d'œuvre – Région du Bas-Saint-Laurent-Gaspésie

Métier	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Briqueteur-maçon										
Calorifugeur										
Carreleur										
Charpentier-menuisier										
Chaudronnier							1	3	5	8
Cimentier-applicateur										
Couvreur										
Électricien										
Ferblantier										
Ferrailleur	10	8	9	10	14	16	17	19	21	23
Frigoriste										
Grutier	10	8	9	10	14	16	19	21	23	25
Mécanicien d'ascenseur										
Mécanicien de chantier	34	35	38	43	51	56	60	65	69	73
Mécanicien de machinerie lourde	10	10	11	13	18	20	22	25	27	29
Mécanicien en protection-incendie										
Monteur-assembleur									1	5
Monteur-mécanicien vitrier										
Opérateur de pelle									17	34
Opérateur d'équipement lourd					21	47	72	96	119	142
Peintre										
Plâtrier										
Poseur de revêtements souples										
Poseur de systèmes intérieurs										
Tuyauteur										
Boutefeux et foreur						1	2	3	5	6
Manoeuvre										
Main-d'œuvre de lignes					4	7	9	12	14	15
Soudeur										
Autres occupations										
Ensemble des métiers	63	61	67	76	122	162	203	243	301	360

Légende

Non problématique	À surveiller	Déséquilibre	Important déséquilibre
Inférieur à la moyenne (2008-2017)	Entre la moyenne (2008-2017) et 200 heures de plus que celle-ci	Entre 200 et 500 heures de plus que la moyenne (2007-2018)	500 heures et + que la moyenne (2007-2018)