



LA PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE DES SOLUTIONS À VOTRE PORTÉE



**RESSOURCES
ENTREPRISES**
Services d'information d'affaires

membre du Réseau
Entreprises Canada

Les employés atypiques et les programmes de financement pour le recrutement et l'employabilité

Maxence Joseph Fontugne
Conseiller au renseignement d'affaires

Alma, 19 novembre 2019

LA SOURCE D'INFORMATION D'AFFAIRES POUR TPE, PME ET CONSEILLERS

OBNL de développement
économique

1993
+ 25 ans

membre du Réseau
Entreprises Canada

 Développement
économique Canada **Canada Economic
Development**

Canada

6 régions desservies
Est du Québec (418)

32 ententes de collaboration avec
organisations publiques et privées

UN SERVICE SUR MESURE, PERSONNALISÉ, ACCESSIBLE À TOUS

SERVICE INFO CONSEIL PME

- Service-conseil personnalisé
- Sources de financement gouvernemental et privé
- Permis et règlements d'opération
- Référencement: ressources externes et aide technique
- Démarche: démarrage, expansion, transfert, exportation

RECHERCHE D'INFORMATION DE MARCHÉ

- Statistiques, données de consommation et économiques
- Portraits sectoriels et d'industrie
- Marchés géographiques – regional, national, international
- Marché B2C ou B2B
- Études de marché
- Listes et profils d'entreprises

Notre équipe vous CONSEILLE, RECHERCHE, INFORME

Vous livre un rapport et ses données ...vous guide vers la bonne porte

...FIERS DE SERVIR LE SECTEUR DE LA CONSTRUCTION

Prospects – Toronto

Entreprises en

Plomberie

Electricité

Déneigement

Distributeurs portes &
cadres d'acier

LISTES DE

Regroupement d'achats

Sites d'Appels d'offres

Permis de construction

Événements en construction

– Canada & É-U

PROJET – DOMAINE DE

L'ÉLECTRICITÉ

Financement – Amélioration

de la productivité

Crédits d'impôt pour

l'intégration de TI

Programme d'aide à la

Formation

- Experts en sources de financement, réglementation, aide technique
- Experts en recherche marketing > Web, bases données...
- Bases de données sous licence: D&B Hoovers, Référence Canada, Statista, Ibis World, etc.

L'INFORMATION PERTINENTE – FIABLE – À JOUR – UTILE À VOTRE PROJET



LA PÉNURIE
DE MAIN-D'ŒUVRE
DES SOLUTIONS À VOTRE PORTÉE



RESSOURCES
ENTREPRISES
Services d'information d'affaires

membre du Réseau
Entreprises Canada

Soutien financier
pour accès à une
main d'oeuvre qualifiée

Programme PRIIME – Emploi Québec

PRIIME

Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi

Emploi Québec

MONTANT	TYPE D'AIDE	ADMISSIBILITÉ
<p>Soutien au salaire: 70% du salaire brut</p> <p>Salaire accompagnateur: 2000\$</p> <p>Frais de formation: 5000\$</p> <p>Activités d'intégration: 5 000\$</p>	<p>L'employeur peut recevoir:</p> <ul style="list-style-type: none"> • un soutien au salaire • une subvention pour les frais supplémentaires 	<p>L'employé doit :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Avoir obtenu la résidence permanente depuis moins de 5 ans <p>ou</p> <ul style="list-style-type: none"> • Appartenir à une minorité visible (naissance au Canada ou autre pays) • Avoir aucune expérience dans son métier ou sa profession au Canada ou aux États-Unis

Programme C I T – Emploi Québec

CTI

Contrat d'intégration au travail

Emploi Québec

MONTANT	TYPE D'AIDE	ADMISSIBILITÉ
<p>Soutien au salaire: jusqu'à 85% du salaire (année 1), Jusqu'à 75% (année 2)</p> <p>Dépenses supplémentaires: Jusqu'à 50% des coûts pour un montant maximum de 10 000\$</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Soutien au salaire: Pour compenser le manque de productivité de la personne handicapée • Couverture de certaines dépenses supplémentaires. Exemple: adapter le lieu de travail 	<p>Poste vacant ou nouvellement créé, temporaire ou permanent dans un milieu de travail standard</p> <p>Horaire de travail adaptable: À temps plein: max. 40h/sem À temps partiel: min 12h/sem (ou selon le besoin de la personne handicapée)</p>

Subvention salariale pour employés

Emploi Québec

MONTANT	TYPE D'AIDE	ADMISSIBILITÉ
<p>Soutien au salaire: 50% du salaire brut jusqu'à concurrence du salaire minimum</p> <p>Salaire d'un accompagnateur: 1500\$</p> <p>Frais de formation d'appoint: 3600\$</p>	<p>L'employeur peut recevoir:</p> <ul style="list-style-type: none"> • un soutien au salaire • une subvention pour les frais supplémentaires <p>Si l'entreprise permet d'accueillir des personnes éprouvant des difficultés à trouver un emploi</p>	<p>L'entreprise doit:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Créer un emploi durable • Avoir une capacité d'encadrement • Posséder un NEQ et ne pas avoir de dette à L'Agence de Revenu du Canada et à Revenu Québec • Avoir un bon historique <p>Pourvoir à un emploi permanent à temps plein</p>

Programme PAMT – Emploi Québec

PAMT

Apprentissage en milieu de travail

Emploi Québec

MONTANT	TYPE D'AIDE	ADMISSIBILITÉ
<p>Crédit d'impôt pour l'employeur.</p> <p>Revenu Québec gère le programme d'apprentissage</p> <p>Taux de crédit: 12-16% (entreprise, particulier ou société de personnes) 24-32% (société incorporée)</p>	<p>Emploi-Québec offre des moyens pour bien structurer un processus d'apprentissage:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Carnet d'apprentissage • Guide du compagnon • Soutien continu d'Emploi-Québec 	<p>Garantir la qualité de la formation : équipement et techniques de travail utilisées, conditions de travail, d'hygiène et de sécurité.</p> <p>Le compagnon doit:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Exercer un métier dans le programme • Avoir de la facilité à communiquer • Être une personne d'expérience • Avoir suivi une formation emploi Québec <p>L'apprenti doit: Avoir 16 ans ou plus et être disponible en emploi dans l'un des métiers disponibles.</p>

Subvention pour embauche de travailleurs ayant subi une lésion professionnelle

CNESST

MONTANT	TYPE D'AIDE	ADMISSIBILITÉ
<p>Dossier évalué au cas par cas: communiquer avec la CNESST pour connaître les montants des subventions</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le % de la subvention varie selon l'expérience de travail de l'employé(e) • Subvention versée aux deux semaines jusqu'à 12 mois maximum • Montant maximal assurable de 76 500\$ 	<p>Deux types de subventions:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pour embauche d'un travailleur ayant subi une lésion professionnelle • Pour création d'un emploi destiné aux travailleurs ayant subi une lésion professionnelle 	<ul style="list-style-type: none"> • Être inscrit à la CNESST • Avoir un dossier d'expérience en règle • Offrir au travailleur un emploi respectant ses capacités fonctionnelles • Maintenir les exigences de l'emploi pour lequel la subvention a été versée • Intégrer le travailleur dans un milieu de travail sécuritaire.

Programme PFFE – FFSIC

PFFE

Le programme pour la formation des femmes en entreprise

Fonds de formation des salariés de l'industrie de la construction

MONTANT	TYPE D'AIDE	ADMISSIBILITÉ
<ul style="list-style-type: none"> • Incitatif financier de l'ordre de 30 % du salaire de la femme qui bénéficie du programme, et ce, jusqu'à concurrence de 10 000 \$, pour une durée maximale de 52 semaines 	<ul style="list-style-type: none"> • Pour le soutien et l'encadrement d'un conseiller en formation • Mise en place d'un plan de formation adapté et diversifié, permettant de maximiser les apprentissages 	<ul style="list-style-type: none"> • Employer deux salariés et plus, dont un compagnon ou un travailleur qui détient un certificat de compétence apprenti ou occupation • Soutenir les apprentissages de la femme embauchée à partir du Plan de formation de l'apprentissage • Participer à la formation <i>Sensibilisation à l'intégration des femmes au sein d'une équipe de travail</i>

Autres programmes– Emploi Québec

PAIPNI - Intégration à l'emploi pour Premières Nations

PROGRAMME POUR STABILISATION EN EMPLOI

Emploi Québec

PROGRAMME	MONTANT	ADMISSIBILITÉ
Programme d'aide à l'intégration en emploi des membres des Premières Nations et des Inuit (PAIPNI)	Jusqu'à 80 % du salaire brut de la personne, pour un horaire de travail maximal de 40 heures par semaine.	<ul style="list-style-type: none"> • Pour membres des Premières Nations et les Inuits afin d'acquérir une expérience de travail et favoriser leur maintien en emploi.
Stabilisation en emploi	50% du salaire jusqu'à concurrence de 5000\$	<ul style="list-style-type: none"> • Aide financière qui permet d'allonger les périodes de travail du personnel à statut précaire ou occupant des emplois saisonniers (pêcheurs, travailleurs agricoles).

MERCI !et POUR NOUS JOINDRE



(418) 649-6116

Sans frais / Toll Free: **1-866-649-6116**



info@ressourcesentreprises.org

WWW.RESSOURCESENTREPRISES.ORG



Du lundi au vendredi, de 8h30 à 17h00

