



ASSOCIATION
DE LA CONSTRUCTION
DU QUÉBEC
Québec

RAPPORT ANNUEL

2019

Respect | Engagement | Intégrité | Professionnalisme



**LE POUVOIR DE CHANGER
LES CHOSES PAR DES
ACTIONS CONCRÈTES.**

Des tonnes de possibilités. >>>



EN 3 VOLETS

NOTRE MISSION

Ce que nous sommes...

Afin de soutenir le développement de l'industrie de la construction, l'Association de la construction du Québec–Québec a pour mission de défendre et de promouvoir les intérêts de ses entreprises membres et de leur assurer des services de qualité.

NOTRE VISION

Vers quoi nous allons ...

L'Association de la construction du Québec–Québec veut être reconnue comme l'association contribuant le plus au succès des entreprises en construction de la grande région de la Capitale-Nationale et de Chaudière-Appalaches.

NOS VALEURS

Ce qui nous inspire...

- Respect
- Engagement
- Intégrité
- Professionnalisme



**NOUS N'ATTENDONS PAS DE VOIR
CE QUE L'AVENIR NOUS RÉSERVE.
NOUS PRENONS LES DEVANTS.**

Créons des liens. Apprenons. Évoluons. Innovons.



DEVENIR UN DES LEADERS DANS SON DOMAINE EST UNE CHOSE, MAIS LE DEMEURER EN EST UNE AUTRE.

C'est notamment là que l'équipe de l'ACQ – Québec fait une différence depuis toutes ces années. »»»

—
Lauréat Pépin, fier membre depuis 50 ans.

MOT DU PRÉSIDENT

ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

L'ACQ–Québec souligne ses 112 ans d'existence en 2019. Au cours de la dernière année, l'ACQ–Québec a maintenu le rythme de croissance de son membership grâce au développement de nombreux partenariats visant à améliorer son offre de services, mais aussi à pallier la problématique criante de rareté de main-d'œuvre. De nombreuses alliances ont ainsi été créées avec des institutions d'enseignement à travers le territoire pour bonifier de façon importante l'offre de cours de son Centre de formation signé ACQ–Québec. De ce fait, l'Association est devenue encore plus performante et bien adaptée aux besoins et préoccupations de ses membres. Elle a également mis de l'avant plusieurs outils et formations pour accompagner les entreprises dans leur volonté de prendre le virage technologique. À l'affût des nouveautés et tendances de l'industrie, elle a mis de l'avant de nombreuses initiatives qui permettent aux membres d'accroître leur productivité et leur compétitivité.

En octobre dernier, l'Association de la construction du Québec–Québec a tenu le tout premier «Chantier de l'Emploi». Avec ce premier salon de l'emploi spécialisé en construction, l'ACQ–Québec s'est positionnée au carrefour de l'industrie en invitant notamment les travailleurs de l'industrie, les personnes en processus de réorientation de carrière, les chercheurs d'emploi ainsi que les jeunes et leurs parents, à venir découvrir tout ce que l'industrie a à leur offrir. Tourné vers l'innovation, le Chantier de l'Emploi a été une occasion unique pour tous les exposants du secteur de la construction et de l'éducation de recruter et de promouvoir les métiers et professions de l'industrie auprès de la relève de demain. Le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, M. Jean Boulet, a qualifié ce projet ainsi : «Je suis très heureux



M^{me} Véronique Mercier, directrice générale, ACQ – Québec
et M. Daniel Plante, Président, ACQ – Québec

que nous puissions épauler l'Association de la construction du Québec – Région de Québec dans l'organisation du Chantier de l'Emploi. Je salue son initiative qui permettra à des personnes de trouver un emploi et à l'industrie de poursuivre sa croissance. C'est par de tels projets concrets que nous pourrons relever les défis liés à la rareté de la main-d'œuvre.»

Enfin, c'est grâce à la stabilité de notre gouvernance, à l'expertise de nos équipes et comités en place, mais surtout à l'implication de nos membres que nous assurons le leadership de l'ACQ–Québec auprès des instances décisionnelles de l'industrie de la construction.



UN LEADERSHIP INCLUSIF EN GOUVERNANCE

Notre vision d'une gouvernance engagée se traduit par la diversité. Le pouvoir d'accepter des opinions et identités diverses. Ensemble, nous croyons que, pour combattre les préjugés, il faut commencer par reconnaître nos partis pris inconscients, demeurer ouverts aux différences et penser de manière plus inclusive dans une vision d'amélioration de notre industrie. Toujours en ayant comme principal objectif : la défense des intérêts de nos membres.



CONSEIL D'ADMINISTRATION 2019

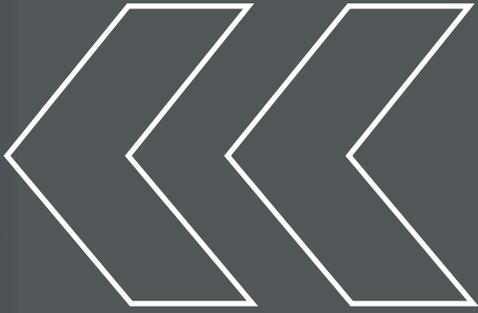


LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION 2019

De gauche à droite :

Mario Boucher, Jérôme Côté, Pierre Blouin, Anne-Marie Demers, Frédérick Purcell, Guy Leblanc, Yvan Laroche, Nelson Bouffard, Richard Guay, Daniel Plante, Jean Lapointe, Réjean Rondeau, Simon C. d'Anjou, Jean Dallaire et Véronique Mercier (directrice générale).

*Absent de la photo : Steve Fiset



TOUJOURS EN AYANT COMME
PRINCIPAL OBJECTIF :
**LA DÉFENSE DES INTÉRÊTS
DE NOS MEMBRES.** »»

COMITÉ EXÉCUTIF 2019



DANIEL PLANTE
PRÉSIDENT
Daharpro Construction inc.



GUY LEBLANC
DIRECTEUR
Maçonnerie Guy Leblanc inc.



PIERRE BLOUIN
1^{er} VICE-PRÉSIDENT
Les Constructions Pierre Blouin inc.



MARIO BOUCHER
DIRECTEUR
Groupe Symaco inc.



RÉJEAN RONDEAU
2^e VICE-PRÉSIDENT
Construction Dinamo inc.



JEAN LAPOINTE
PRÉSIDENT SORTANT
Les Constructions Béland &
Lapointe inc.



NELSON BOUFFARD
TRÉSORIER
Manugypse inc.



COMITÉ DES JEUNES LEADERS DE LA CONSTRUCTION (CJLC)

Le comité des Jeunes Leaders de la construction : les influenceurs de notre Association !

Connaissez-vous le CJLC ?

Le comité des Jeunes Leaders de l'ACQ-Québec, c'est le portrait d'un groupe d'influenceurs qui est composé de 13 individus femmes et hommes âgés de moins de 40 ans au profil atypique. Des travailleuses et travailleurs de la construction passionnés par notre industrie. Il s'agit d'entrepreneurs et gestionnaires de la construction de la grande région de Québec et ils sont évidemment reconnus pour leur esprit visionnaire !

En voici quelques-uns ! Les reconnaissez-vous ?



LES MEMBRES DU COMITÉ DES JEUNES LEADERS DE LA CONSTRUCTION 2019

Anne-Marie Demers, J.M. Demers inc.
Simon C. d'Anjou, Groupe Sani-Tech
Michaël Tremblay, Manugypse
Vincent Zaoré, Lambert Somec
Charles-Alexandre Samson, EGR
Alexandre Pelletier, Groupe Symaco
Simon Corriveau, Dinamo Construction
Bryan Labrecque, Labrecque Plancher Décor inc.
Mélissa Martinova, Toiture Québec
Jean-Philippe Gilbert, BMA Avocats
Anthony Boueilh, Techno-Métal
Tania Lefrançois, Epsilon Concept
Mireille Boily, Pierre Boily Électrique inc.
Véronique Mercier, directrice générale, ACQ-Québec



LE COMITÉ DES JEUNES LEADERS DE LA CONSTRUCTION : LES INFLUENCEURS DE NOTRE ASSOCIATION! >>>

COMITÉ DES FINANCES ET VÉRIFICATION

Président

Daniel Plante, Daharpro Construction inc.

1^{er} vice-président

Pierre Blouin, Les Constructions Pierre Blouin inc.

Trésorier

Nelson Bouffard, Manugypse inc.

COMITÉ FORMATION ET PERFECTIONNEMENT

Daniel Plante, Daharpro Construction inc.

Yvan Laroche, Lambert Somec inc.

Simon C. d'Anjou, Groupe Sani-Tech

Jean Dallaire, BMA Avocats



NOMINATIONS AU CE ET AU CA

Introduction des nouveaux membres du conseil d'administration

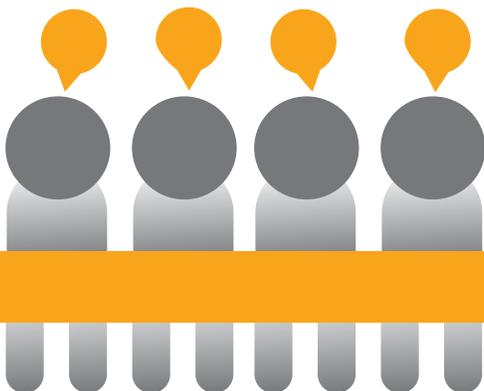
Président - **Daniel Plante**
Daharpro Construction inc.

1^{er} vice-président - **Pierre Blouin**
Les Constructions Pierre Blouin inc.

2^e vice-président - **Réjean Rondeau**
Construction Dinamo inc.

Trésorier - **Nelson Bouffard**
Manugypse inc.

Président sortant - **Jean Lapointe**
Les Constructions Béland & Lapointe inc.





LA SYNERGIE D'ÉQUIPE, PREMIER PAS VERS LA PERFORMANCE

Ce qui fait la différence à l'Association, c'est le dynamisme de l'équipe en place.

La directrice générale est particulièrement heureuse d'être au cœur des opérations quotidiennes avec les employés et ainsi leur proposer des sujets de discussion qui ne sont pas à l'ordre du jour des employés. C'est donc de pratiquer le concept d'être agile, de se projeter et de concrétiser en équipe des projets créatifs pour l'Association.



VÉRONIQUE MERCIER
Directrice générale



PAULA CHAPADOS
Technicienne en administration,
volet comptabilité et finances



CAROLINE DUFOUR
Conseillère événements
et partenariats



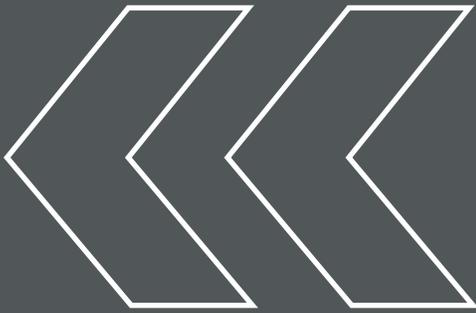
CAROLE ROCHETTE
Représentante
Services aux membres



LISE MARCOUX
Secrétaire - Réceptionniste



STÉPHANIE ANDREWS
Adjointe administrative
à la formation



25 ANNÉES DE TRAVAIL, DE COLLABORATION ET DE CONFIANCE AVEC L'ÉQUIPE DE L'ACQ – QUÉBEC,

des employés qui ont à cœur la réussite
des entrepreneurs en région. >>>

—
Éric Boucher, président Les Armatures E.B. inc.



MODULE C - RÉGION DE QUÉBEC ET CHAUDIÈRE-APPALACHES

En 2019



99 951

Nombre de visites sur Module C



763

Nombre de projets disponibles
pour notre territoire



2 461

Nombre de commandes
électroniques

NOUS NOUS SOMMES RAPPROCHÉS DE NOS ENTREPRENEURS.

Nous les avons écoutés et avons simplifié
la consultation des projets.

Nous avons centralisé nos activités et étendu notre
présence pour leur offrir encore plus de possibilités.

NOTRE RAISON D'ÊTRE : NOS MEMBRES



241

entrepreneurs
généraux



492

entrepreneurs
spécialisés



283

constructeurs d'immeubles
résidentiels/habitations



95

fournisseurs de matériaux
et de services



4

évaluateurs professionnels
et autres catégories



1 115

membres


LE CENTRE DE FORMATION ACQ-QUÉBEC

DESCRIPTION DES COURS	NOMBRE D'INSCRIPTIONS	
	Hiver 2019	Automne 2019
Management	9	8
Régime des relations du travail	8	4
Gestion financière	11	6
Affaires juridiques	11	6
Gestion de la prévention des lésions professionnelles	4	7
Gestion des dossiers d'indemnisation	4	4
Gestion de la cotisation	5	6
Lecture et interprétation des plans et devis	7	6
Estimation des coûts et soumissions	4	6
Législation et réglementation	5	3
Gestion et contrôle des activités de construction	1	4
Exécution de travaux de construction 1.2, 1.3, 1.1.1, 1.1.2	1	2
Charpentier-menuisier, cours préparatoire examen Compagnon	-	3
Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction (ASP)	330	233
SIMDUT 2015	334	-
Comprendre le fonctionnement et le potentiel du BIM	-	11
Gérer son temps à l'ère du numérique	-	5
Microsoft Outlook : niveau de base	-	5
Surintendant et contremaître de chantier	13	6
D'employé à gestionnaire	4	-
Les bases de la gestion de projets : outils processus et méthodes	9	-
Microsoft Excel : niveau de base	7	-
Positionner son entreprise en construction sur le Web	11	6
Travailler, partager et collaborer avec Office 365	4	-
Contrat, obligation et litige en construction (ÉTS)	-	8
Programme d'adjoint ou d'adjointe au chargé de projet (modules 1-2-3)	12	12



S'ADAPTER. INNOVER. SE RENOUVELER.

Voilà ce qui permet à l'ACQ – Québec d'en offrir plus à ses membres. »»»

DESCRIPTION DES COURS	NOMBRE D'INSCRIPTIONS	
	Hiver 2019	Automne 2019
Mécanique du bâtiment	8	-
Pas d'estimateur? Partie 1	-	22
Pas d'estimateur? Partie 2	-	22
Économiser temps et argent	17	-
Les conventions collectives comment s'y retrouver?	6	-
Novoclimat général	8	-
Pas d'estimateur? Méthode de travail et outils pratiques pour évaluer les coûts	25	-
Petits-déjeuners de l'entrepreneur	55	72



PROGRAMME DE FORMATION

Hiver et Automne 2019



ADJOINT(E) AU CHARGÉ DE PROJET

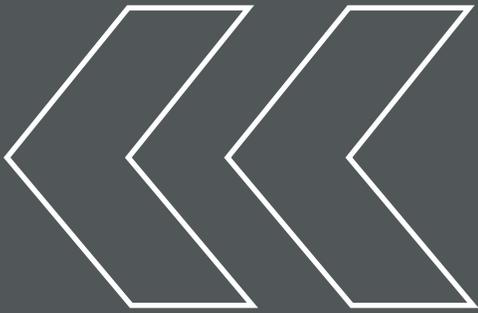
Développé conjointement avec le Centre de formation professionnelle Samuel-De Champlain, l'ACQ – Québec offre le nouveau programme d'adjoint ou adjointe au chargé de projet. Unique au Québec, il a pour objectif de permettre à l'étudiant d'acquérir un niveau de connaissances spécifiques à l'industrie de la construction lui permettant d'assister un chargé de projet dans la réalisation de ses tâches. Ayant toujours affiché complet pour la première et deuxième cohorte, il en va de même pour la 3^e cohorte qui a débuté sa formation en septembre 2019.

Une Soirée des finissantes et finissants avait lieu le 20 novembre pour le programme de 180 heures d'adjoint ou adjointe au chargé de projet. Une autre cohorte débutera en janvier 2020.



LES FINISSANTS 2019 lors de la remise des attestations du programme d'adjoint ou adjointe au chargé de projets.

Sur la photo : les finissants 2019 en compagnie de M. Louis Isabel, directeur adjoint du CFP Samuel-De Champlain et de Mme Véronique Mercier, directrice générale de l'ACQ-Québec.



NOS ENTREPRISES MEMBRES ONT DE GRANDS PROJETS.

Ils veulent qu'on leur donne **aujourd'hui**
les moyens de réaliser **leurs objectifs de demain.**
Offrir des formations innovantes. >>>

PARTENARIAT EXCLUSIF

À QUÉBEC AVEC L'ÉTS FORMATION



Afin de bonifier son offre de formation, l'ACQ – Québec s'est assuré d'un partenariat avec l'École de technologie supérieure (ÉTS), cette dernière faisant partie du réseau de l'Université du Québec. L'ÉTS se spécialise dans l'enseignement et la recherche appliquée en génie et en transfert technologique; elle se classe au 2^e rang des écoles de génie au Canada.

1. Mise sur pied d'un programme de formation

en mécanique du bâtiment, pour répondre à un besoin dans l'industrie sur la qualité de l'air/ventilation/climatisation et efficacité énergétique.

2. Programme BIM PRÉBIM

en collaboration avec le Cégep de Limoilou.

3. Programme général d'éducation/formation

Ajout de nouvelles formations au calendrier du Centre de formation de l'ACQ–Québec.

- Positionner son entreprise en construction sur le Web;
- Éthique et savoir-être en chantier;
- BIM au Québec : l'expertise norvégienne au service d'une intégration réussie;
- Gestion de projets : gérer les risques des projets;
- Contrats, obligations et litiges en construction;
- Comprendre le fonctionnement et le potentiel du BIM;
- Surintendant et contremaître : Perfectionnement !



LA FORMATION PERSONNALISÉE EN ENTREPRISE

En 2019

L'ACQ–Québec vous offre un service d'accompagnement et de formation personnalisé en entreprise pour former votre personnel. Notre formule sur-mesure vous offre de l'accompagnement entrepreneurial et ce, de l'obtention de votre licence jusqu'à l'exécution de vos travaux.

**Demeurez compétitif
et conservez vos meilleurs
employés grâce à de
la formation.**



**EXCLUSIF
AUX MEMBRES ACQ**



PROJET 2019/CHANTIER DE L'EMPLOI

Mise en contexte

L'ACQ – Québec a réalisé Le premier Chantier de l'Emploi en octobre 2019. Un événement de recrutement spécialisé en construction.

La mise en place de ce projet advient alors qu'une importante pénurie de main-d'œuvre affecte la majorité des secteurs de l'industrie de la construction au Québec. Il importe de mentionner que nous avons mis en place, à travers le réseau ACQ, différentes initiatives ces dernières années visant à encourager la mixité en chantier. Il est toutefois clair qu'il s'agit d'un défi collectif et que les entreprises ont des attentes à court terme concernant les activités de recrutement. En ce sens, il y a évidemment un travail de sensibilisation à faire auprès des employeurs, notamment pour que ces derniers soient ouverts à revoir certaines politiques de conciliation travail-famille. La vaste majorité de nos membres ont indiqué qu'ils étaient prêts à apporter des changements dans leur entreprise, mais ils ne savent souvent pas par où commencer. C'est là que le projet montre toute son importance.

En novembre 2018, l'ACQ – Québec a sondé plusieurs entreprises en créant des groupes de discussion et en récoltant des données via un sondage qui consistait à compiler et interpréter différentes données qualitatives et quantitatives sur les services offerts à ses membres.

À la demande de ses membres, l'ACQ – Québec a décidé de concrétiser un projet de type salon de l'emploi : « Le Chantier de l'Emploi ». L'orientation ciblée se résume ainsi : organiser, planifier et réaliser une activité pour promouvoir l'embauche et le recrutement de personnel dans les différentes disciplines de l'industrie de la construction pour combler le manque important de ressources humaines, à court, moyen et long terme. Le bassin de membres de l'ACQ – Québec compte environ 1 150 entreprises notamment des entrepreneurs généraux, des entrepreneurs spécialisés, des fournisseurs de produits et services ainsi que des manufacturiers. Il appert que tous ces intervenants d'un chantier de construction œuvrent majoritairement dans les secteurs institutionnel, commercial et industriel.

ASSOCIATION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC Québec

VIENS CONSTRUIRE TON AVENIR.
Une tonne d'emplois t'attend.

CHANTIER DE L'EMPLOI

18/19 OCTOBRE 2019 Complexe Capitale Hélicoptère

chantieremploi.com

ASSOCIATION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC Québec

VIENS CONSTRUIRE TON AVENIR.
Une tonne de possibilités t'attend.

CHANTIER DE L'EMPLOI

18/19 OCTOBRE 2019 Complexe Capitale Hélicoptère

chantieremploi.com

ASSOCIATION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC Québec

VIENS CONSTRUIRE TON AVENIR.
Une tonne d'employeurs t'attend.

CHANTIER DE L'EMPLOI

18/19 OCTOBRE 2019



LE POUVOIR DE CHANGER LES CHOSES PAR DES ACTIONS CONCRÈTES.

Offrir à nos membres des tonnes
de possibilités. >>>

OBJECTIFS



Faire la promotion des différentes spécialités et professions de l'industrie de la construction auprès des commissions scolaires du territoire de l'ACQ-Québec ainsi qu'auprès des écoles d'enseignement supérieur :

- Étudiants de niveaux 4^e et 5^e secondaire
- Cours aux adultes
- Étudiants des CÉGEPs en formation professionnelle et autres
- Étudiants universitaires en architecture, génie et autres.



Valoriser l'égalité des travailleurs, quels que soient le sexe et l'orientation.

*Partenariat depuis 2018 avec Centre Étape.



Faire la promotion des centres de formation ainsi que des formations offertes par l'ACQ.



Aider à contrer le décrochage scolaire et favoriser la diplomation

en proposant des emplois valorisants, gratifiants, rémunérateurs et avec la possibilité de promotions.



Promouvoir les différentes spécialités de l'industrie et les opportunités à court, moyen et long terme.



Aider à contrer les effets démographiques sur la population des travailleurs actuels

en valorisant les programmes de maintien à l'emploi ou de retour au travail.



Promouvoir les différents programmes de repreneuriat offerts

aux travailleurs et aux gens de l'industrie.



Impliquer les différentes parties prenantes de notre industrie :

CCQ, RBQ, ministère du Travail, Emploi Québec, villes et municipalités.

Les foires de l'emploi sont l'occasion idéale pour les employeurs de rencontrer une foule de personnes activement à la recherche d'un nouveau travail. Ces derniers sont souvent très motivés à ce que leur visite donne des résultats concrets, soit décrocher un boulot dans lequel ils pourront s'épanouir.



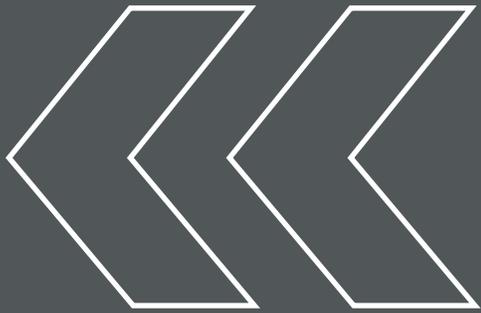
OUVERTURE OFFICIELLE/CHANTIER DE L'EMPLOI

Le 18 octobre 2019

L'ouverture officielle du Chantier de l'Emploi à 8 h 30 le 18 octobre 2019.



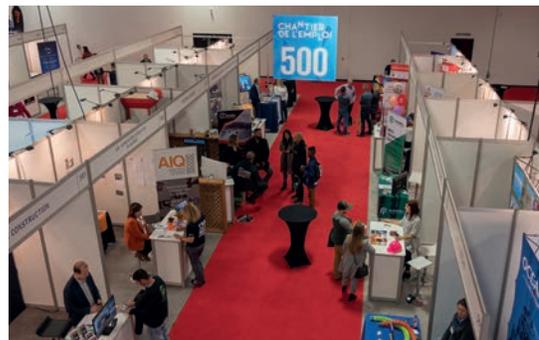
Sur la photo de gauche à droite étaient présents : M. Guy Lépine, coordonnateur du Chantier de l'Emploi, M. Hugo Roy, directeur régional Services Québec de la Capitale-Nationale, M. Pierre-Luc Lachance, conseiller municipal (Saint-Roch-Saint-Sauveur) et adjoint au maire pour le volet entrepreneurial, M. Daniel Plante, président du Conseil d'administration de l'ACQ-Québec et président de Daharpro Construction, Mme Véronique Mercier, directrice générale de l'ACQ-Québec, ainsi que M. Francis Roy, président de l'ACQ Provinciale et président de Groupe Humaco.



UN ÉVÉNEMENT DE RECRUTEMENT SPÉCIALISÉ EN CONSTRUCTION. »»

L'ESPACE DÉMO DU CHANTIER

L'espace démonstrations des métiers de la construction fut présenté en collaboration avec les étudiants et finissants de l'École des métiers et occupations de l'industrie de la construction de Québec (ÉMOICQ) ainsi que ceux du Centre de formation professionnelle Samuel-De Champlain. Les ateliers présentés aux visiteurs dans cet espace ont été rendus possibles grâce à un partenariat entre l'ACQ et Manugypse.



NOS EXPOSANTS RECRUTENT !

Plus de **55%** des exposants ont comblé leur besoin en main-d'œuvre les 18-19 octobre dernier.



UNE PRÉSENCE MARQUÉE DANS LES MÉDIAS

La directrice générale de l'ACQ-Québec, Mme Véronique Mercier, a accordé différentes entrevues télévision, radio et journaux afin de promouvoir cette initiative du Chantier de l'Emploi.

Relations gouvernementales

- Le Centre local d'emplois des Quartiers-Historiques du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale fait partie d'un comité de l'ACQ-Québec.
- Lettre d'appui de M. Jean Boulet, ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale au projet « Chantier de l'Emploi ».

Relations publiques

- Publication bimensuelle de l'infolettre *Le Projet* depuis octobre 2018;
- Publication du reportage du journaliste Jean-Michel Genois Gagnon dans le Journal de Québec – Rubrique Actualité;
- Reportage dans la revue Constructo et dans la revue Construire de l'ACQ;
- Tournage d'une vidéo promotionnelle;
- Présence sur Facebook et posts en direct lors d'événements de réseautage;
- Mise en place d'une bannière Web;
- Présence sur les médias sociaux : LinkedIn, Facebook (publicité ciblée) et Instagram;
- Création d'une chaîne YouTube ACQ-Québec;
- Envoi et diffusion de communiqués de presse;
- Encarts publicitaires sur le Chantier de l'Emploi dans 6 journaux : L'Appel, Québec Express, L'Actuel, L'Autre Voix, Charlesbourg Express, Beauport Express;
- Développement d'une stratégie de publicité qui consiste à intégrer médias traditionnels et médias sociaux;
- Entrevues radiophoniques données par Mme Véronique Mercier, DG de l'ACQ-Québec pour parler du Chantier de l'Emploi et de la pénurie de main-d'œuvre qui touche l'industrie de la construction;
- Engagement des membres du comité ad hoc « Chantier de l'Emploi » et du comité des Jeunes Leaders de la Construction à faire la promotion du Chantier de l'Emploi à travers leurs réseaux de contacts;
- Présentation du Chantier de l'Emploi dans le cadre du Congrès de l'ACQ Provinciale lors du déjeuner d'ouverture avec le Conseil du patronat du Québec;
- Présentation du Chantier de l'Emploi à Vancouver, par la directrice générale Véronique Mercier, devant des dirigeants du Canada;
- Une capsule télévisée à TVA Express;
- Publicité radio sur les ondes de Bell Media, CHOI, ROUGE FM.



UNE OFFRE DE SERVICES ADAPTÉE AUX BESOINS DE NOS MEMBRES.

La prochaine grande idée
qui vient tout changer. >>>

DES APPUIS IMPORTANTS QUI ONT FAIT LA DIFFÉRENCE

Hydro-Québec et le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale ont apporté un soutien financier à cette belle initiative qu'est le Chantier de l'Emploi. Le soutien du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale a été accordé par l'intermédiaire de la mesure *Concertation pour l'emploi*, qui vise à encourager les entreprises et les organismes à privilégier la concertation pour trouver des solutions durables. Des appuis importants reçus de : M. Jean Boulet, ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale et ministre responsable de la région de la Mauricie, M. Régis Labeaume, maire de la Ville de Québec, Mme Diane Lemieux, présidente-directrice générale de la Commission de la construction du Québec et Mme Mary Van Buren, présidente de l'Association canadienne de la construction.

MESSAGE DU MAIRE DE QUÉBEC



Les travailleurs de l'industrie de la construction participent à l'essor des villes à travers le monde et Québec n'y fait pas exception. La pénurie de main-d'œuvre dans ce secteur d'activités est une préoccupation pour tous.

Des projets d'envergure tels que la construction du Centre Vidéotron, du Centre de glaces, ainsi que la modernisation de la bibliothèque Gabrielle-Roy ne seraient possibles sans ces travailleurs. Soulignons du même souffle quelques belles réalisations des dernières années comme le pavillon Pierre Lassonde du Musée national des beaux-arts du Québec et le Complexe de soccer Chauveau. Nous avons de quoi être fiers!

La Ville de Québec est donc heureuse d'accueillir le premier Chantier de l'emploi, organisé par l'Association de la construction du Québec (ACO-région de Québec). Les travailleurs de la construction occupent un métier difficile et exigeant de nombreuses compétences. Il est nécessaire de bien les former et de les guider dans leur choix de carrière.

Je tiens à saluer les quelque 28 000 salariés et 800 entreprises membres qui œuvrent présentement dans le domaine de la construction dans la région de la Capitale-Nationale. Votre rôle est essentiel pour le développement urbain. Vous contribuez à faire de notre ville un joyau de l'Amérique du Nord.

J'invite les citoyens de Québec à venir en grand nombre à cet événement pour mieux connaître cette industrie et peut-être même trouver leur futur emploi!

Régis Labeaume
Maire de Québec



Mot du ministre dans le cahier du participant de la première édition du Salon Chantier de l'Emploi – Capitale-Nationale



Je suis toujours fier de voir nos partenaires du marché du travail se mobiliser et être proactifs pour trouver des solutions aux enjeux relatifs à la rareté de la main-d'œuvre. Comme il y a près de 9 000 postes à pourvoir au Québec dans le domaine de la construction, le Salon Chantier de l'Emploi apparaît comme un bel exemple de mobilisation, qui permet d'assurer la croissance de cette industrie tout en donnant l'occasion à des chercheurs d'emploi de trouver du travail. Il est donc un incontournable pour toutes les personnes intéressées à travailler dans le milieu de la construction. Comptant près de 250 000 salariés dans ses différents secteurs, l'industrie connaît une forte croissance actuellement et sera dans la même situation dans les prochaines années.

Vous le savez, le marché du travail québécois est en effervescence et le besoin de main-d'œuvre se fait sentir dans tous les secteurs. Depuis mon assermentation, le 18 octobre 2018, mes équipes et moi ne ménageons aucun effort pour répondre à ce besoin. Il est crucial que tous les acteurs impliqués réfléchissent et contribuent à la mise en place de solutions innovantes afin de s'attaquer à cet enjeu. De mon côté, pour appuyer nos partenaires du marché du travail, j'ai élaboré le Plan d'action pour la main-d'œuvre (PAMO), qui se veut évolutif et qui présente des mesures adaptées aux divers besoins du marché du travail actuel.

Je salue cette première initiative de l'Association de la construction du Québec – Région de Québec, qui a mis en place cette activité de recrutement pour ainsi offrir la possibilité à plusieurs entreprises et centres de formation de se faire connaître auprès de candidats potentiels et de futurs étudiants.

Je peux vous assurer que votre gouvernement continuera de soutenir les partenaires du marché du travail qui participent à la croissance économique du Québec. Tous ensemble, nous forgerons un marché du travail plus fort.

Le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale et ministre responsable de la région de la Mauricie,

Jean Boulet

FEMMES ET CONSTRUCTION

C'est avec grand intérêt que l'ACQ – Québec a accepté de devenir partenaire du projet visant à accroître la présence des femmes en emploi dans l'industrie de la construction avec le Centre Étape, organisme régional. C'est avec plaisir que nous nous associons à cette démarche importante afin d'accompagner les employeurs dans l'intégration et le maintien en emploi des femmes au sein de leurs entreprises.

En tant que partenaire, l'ACQ souhaite contribuer par :

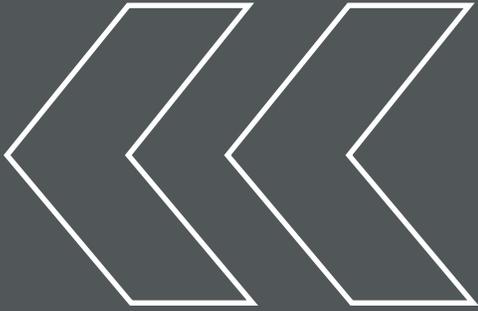
- 1 La promotion des activités**
du projet auprès de nos membres
- 2 La collaboration lors d'événements spécifiques**
tels que des remises de prix ou des activités de réseautage
- 3 Le partage de notre expertise dans le domaine de la construction**
pour développer des projets de conciliation travail-famille auprès de nos membres
- 4 La participation au comité**
de suivi du projet.

**Il construit,
Elle construit,
Nous construisons
L'avenir *ensemble***



AIDE ET ACCOMPAGNEMENT/RECRUTEMENT DE PERSONNEL

Grâce à ses récents partenariats conclus en 2019 avec les écoles de métiers, centres de formation et cégeps de la région, l'ACQ – Québec est en mesure de vous offrir un accompagnement personnalisé dans la recherche de stagiaires et de ressources permanentes pour votre entreprise de construction (personnel administratif).



DES NOUVEAUX SERVICES À VALEUR AJOUTÉE.

Rayonner partout. Pour vous.

CRÉATION DE SÉANCES D'INFORMATION POUR « DEVENIR ENTREPRENEUR ACQ »

L'objectif de ces séances d'information est le recrutement de nouveaux membres et, par le fait même, de donner toute l'information nécessaire dans le processus de création d'une entreprise de construction.

#BatirAvecDuVraiMonde



PARTENARIAT AVEC RM RECRUTEMENT INTERNATIONAL

RM Recrutement International et l'ACQ-Québec ont développé une solution pour les membres en matière de recrutement à l'international.

- 1** Présélection des candidats
- 2** Entretien d'embauche avec vous
- 3** On s'occupe de la paperasse
- 4** On s'occupe de leur accueil
- 5** Les renforts sont là!

En tant que recruteur à l'international, RM Recrutement International désire rendre votre expérience d'embauche à l'international la plus facile et intuitive possible. C'est pourquoi tout au long du processus, l'équipe s'occupe de tout : du recrutement en tant que tel, jusqu'à l'intégration du travailleur en sol québécois, en passant par toute la paperasse administrative. Le résultat pour vous est une expérience simple, facile et clés en main.



AMERICAN EXPRESS - RABAIS POUR NOS MEMBRES

American Express offre désormais la possibilité aux entreprises membres de toutes tailles de réaliser des économies, de garder le contrôle et d'être plus efficaces. Les entreprises qui utilisent des cartes American Express ont accès à certains de ces avantages :

- 1 **Récompenses sur les dépenses d'entreprise admissibles**
- 2 **Optimisation du fonds de roulement et réduction des écarts de financement**
- 3 **Diminution de l'utilisation des chèques**
- 4 **Service personnalisé**



**UN AUTRE RABAIS EXCLUSIF
POUR NOS MEMBRES !**



RECONNAISSANCE DES ACQUIS

POUR LES ENTREPRENEURS DE LA RÉGION

L'ACQ-Québec, en collaboration avec le Centre d'expertise en reconnaissance des acquis et des compétences (CERAC de la commission scolaire de la Capitale), offrent à toute personne intéressée, les moyens de faire reconnaître ses compétences et les avantages qu'elle va y gagner. Un autre service gratuit et très utile dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre !



NOTRE VOLONTÉ D'AGIR ENSEMBLE DANS LA COMMUNAUTÉ.

La générosité de nos membres
est source d'inspiration. »»

DONS 2019

MOISSON QUÉBEC INC.

3 000 \$

LAUBERIVIÈRE

2 000 \$

LA FONDATION PORTAGE

1 000 \$

LA SOIRÉE DES
GRANDS CRUS
(FIBROSE KYSTIQUE)

1 000 \$

FONDATION DU CHUQ

500 \$

FIBROSE KYSTIQUE
CANADA

500 \$





LA BRIGADE DES JEUNES LEADERS DE LA CONSTRUCTION

DÉBARQUE DANS LES ÉCOLES ET CENTRES DE FORMATION DE LA RÉGION !

La Brigade des Jeunes Leaders de la construction de l'ACQ-Québec a fait une tournée dans plusieurs classes des écoles secondaires et centres de formation de la région de Québec et Chaudière-Appalaches en septembre 2019. L'objectif de cette tournée était de faire connaître aux jeunes entre 12 et 25 ans l'étendue des possibilités qui s'offrent à eux dans le secteur de la construction.

« Les conseillers en orientation des différentes commissions scolaires se sont montrés très réceptifs pour cette tournée. Notre brigade composée de jeunes leaders de la construction rencontre et discute avec des jeunes qui sont en plein cheminement de choix de carrières et qui ont devant eux une foule de possibilités ! Il était important pour notre Association de faire ce travail pour aider nos membres dans une vision à long terme pour l'industrie et surtout dans un contexte de pénurie de main d'œuvre. » Véronique Mercier, directrice générale de l'ACQ-Québec.



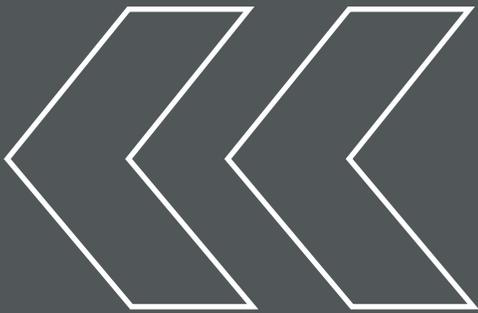
La Brigade des Jeunes Leaders de la construction de l'ACQ-Québec.

UN PARTENARIAT SOLIDE

AVEC LE CAMPUS NOTRE-DAME-DE-FOY (CNDF) | COLLÉGIAL PRIVÉ

Technologie de l'estimation en bâtiment (DEC)

Mme Carole Rochette, représentante des services aux membres à l'ACQ-Québec, présente régulièrement les services offerts par notre Association et, par le fait même, elle fait la promotion des emplois et stages offerts par nos entreprises membres. Une autre belle façon de servir nos membres en matière de recrutement de personnel !



FAIRE PARTIE DE L'ACQ – QUÉBEC NOUS PERMET DE CRÉER DE TRÈS NOMBREUX CONTACTS AVEC D'AUTRES ENTREPRISES DE LA RÉGION.

C'est définitivement un avantage pour le développement des affaires. »»»

— Michel Ferland, président Ciment projeté et Piscine Orléans inc.

PRÉSENTATEUR OFFICIEL DE LA 4^e ÉDITION

DU SALON DE L'HABITATION CHAUDIÈRE-APPALACHES

L'ACQ–Québec renouvelle son partenariat pour une deuxième année avec le Salon de l'habitation de Chaudière-Appalaches (SHCA), mais en agissant cette fois à titre de présentateur officiel pour l'édition 2019 de l'événement qui avait lieu du 18 au 20 janvier 2019 au Centre des congrès et d'expositions de Lévis.



CONTECH QUÉBEC - PARTENAIRE OR

24 OCTOBRE 2019

Les coups de cœur des professionnels (Québec)

Deux nouveautés présentées par des exposants à l'Expo Contech bâtiment à Québec reçoivent un prix Coup de cœur. Parmi les entreprises participant à l'exposition, 26 exposants présentaient un nouveau produit au concours Coup de cœur. Le président de l'ACQ–Québec, M. Daniel Plante, a participé à titre de membre du jury.





COCKTAIL GRANDS DOSSIERS DE L'ACQ – QUÉBEC

L'ACQ–Québec a fait naître un tout nouveau concept qui s'ajoute à son important calendrier d'activités, les cocktails « Grands Dossiers » de type 5 à 7 avec conférenciers invités. Plus de 200 participants sont présents à chaque édition.

COCKTAIL GRANDS DOSSIERS
ACQ-QUÉBEC

**S'ADAPTER OU DISPARAÎTRE : COMMENT LES
TECHNOLOGIES TRANSFORMERONT L'INDUSTRIE
DE LA CONSTRUCTION**

PRÉSENTÉ PAR
COMITÉ DES JEUNES LEADERS DE LA
CONSTRUCTION

CONFÉRENCIER
Guillaume Roy
CEO | Président, Blackware Technologies

28 FÉVRIER 17H À 19H

ESPACE SAINT-GRÉGOIRE
2 Rue Monseigneur-Marc-Leclerc, Québec, G1C 2C4

INCLUS CONSOMMATION
ET BOUCHÉES
Membre : 40 \$ / Non-membre : 55 \$

MERCI À
MANUGYPSE

JOURNÉE DROIT DE LA CONSTRUCTION

ÉDITION 2019 À LA BAIE DE BEAUPORT

Chaque année, ce sont plus de 100 participants provenant de diverses entreprises en construction de la grande région de Québec qui participent à cette journée dont l'animation est assurée par plusieurs avocats experts dans divers domaines de l'industrie.



Pour l'édition 2019, nous avons eu la chance d'accueillir les conférenciers suivants :

M^e Jean-Philippe Gilbert, BMA Avocats
Droit de la construction

M^e Nicolas Gosselin, BCF Avocats
Litige immobilier

M^e Pierre-Olivier Lessard, Langlois Avocats
Droit du travail



CRÉATEUR DE SOUVENIRS. CHAQUE ÉVÉNEMENT DEVIENT UNE EXPÉRIENCE. »»»

SOIRÉE RECONNAISSANCE ET FESTIN HOMARDS

Le 7 juin dernier avait lieu au Complexe Capitale Hélicoptère de Québec, la Soirée Reconnaissance et le Festin de homards de l'ACQ-Québec. Ce très attendu événement a connu un franc succès donnant lieu à un record de participation avec la présence de plus de 850 convives. Lors de cette soirée festive, la somme de 3 000\$ a été remise à Moisson Québec.

Cet événement, toujours très apprécié, a pour objectif de remercier nos membres pour leur confiance et contribue activement au dynamisme de l'industrie dans la région de Québec par le rassemblement des personnes qui la composent.

Au cours de la soirée, un total de huit entreprises membres se sont vu remettre des certificats visant à les remercier de leur confiance depuis plus de 25 ans, soit Construction Michel Gagnon Ltée, Denis Poulin inc., Boucher Lortie, Trane Canada, Gonthier Électrique inc., Constructions Bétoxy inc., Tapico Québec inc. et Les Aciers Coudibec.

Les entreprises membres CRT Construction inc., Lauréat Pépin inc., Laurent Labbé & Fils inc., EBC inc. et Guay inc. se sont quant à elles vu remettre un certificat pour plus de 50 ans de fidélité.

L'ACQ-Québec tient également à remercier tous ses membres pour leur grande générosité envers l'organisme Moisson Québec qui était présent pour récolter la somme de 3 000\$ et 537 kilos de denrées non périssables.



52^e CLASSIQUE DE GOLF AU CLUB DE GOLF ROYAL QUÉBEC

Le 5 septembre dernier avait lieu la 52^e édition du Classique de golf de l'ACQ-Québec. C'est par une température clémente, dans un endroit prisé des amateurs de golf que 340 golfeurs ont frappé leurs balles sur les parcours du prestigieux club de golf Royal Québec.

Chaque année, l'ACQ-Québec multiplie ses efforts afin de faire de son « Classique de golf » un succès assuré. Au fil des ans, nous bonifions notre offre auprès des golfeurs, mais cette année, nous avons pu offrir aux golfeurs plusieurs cadeaux de grande valeur, des parcours des plus intéressants où chaque personne a eu l'occasion d'être choyée et ce, à un coût de participation très compétitif grâce à l'implication des partenaires et commanditaires.



PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE

DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION

Du 10 octobre au 4 décembre 2019, l'ACQ a fait une tournée des régions afin de dévoiler les résultats de l'étude faite par la firme Raymond Chabot Grant Thornton qui brosse un portrait précis par métier et par région de l'évolution de l'offre et de la demande de main-d'œuvre dans l'industrie de la construction pour les 10 prochaines années. L'étude est maintenant disponible sur acq.org



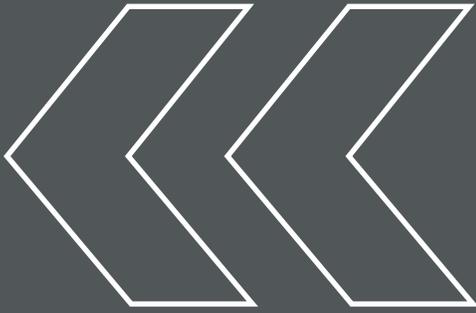

ASSOCIATION
DE LA CONSTRUCTION
DU QUÉBEC

LA PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE

DES SOLUTIONS À VOTRE PORTÉE

Participez à la tournée. Venez vous informer, vous outiller et discuter des enjeux entourant la pénurie de main-d'œuvre.

10/10 MONTREAL DoubleTree par Hilton	29/10 LAVAL Sheraton	19/11 ALMA Hôtel Universel
17/10 QUÉBEC Complexe Capitale Hélicoptère	30/10 LA PRAIRIE Plaza Rive-Sud	21/11 RIMOUSKI Hôtel Rimouski
22/10 SHERBROOKE Grand Times Hotel	06/11 TROIS-RIVIÈRES Delta par Marriott	28/11 BAIE-COMEAU Hôtel le Manoir
23/10 GATINEAU Crowne Plaza	13/11 ROUYN-NORANDA Hôtel Le Noranda	



DES SOLUTIONS À VOTRE PORTÉE.

BUDGET FÉDÉRAL 2019

L'ACQ salue les initiatives du gouvernement pour favoriser le développement de la main-d'œuvre et l'accessibilité aux logements. L'Association de la construction du Québec (ACQ) s'est réjouie des différentes mesures annoncées dans le budget du gouvernement fédéral qui vise à développer les compétences de la main-d'œuvre, à réduire les retards de paiements aux entrepreneurs, ainsi qu'à favoriser l'accès aux logements pour les premiers acheteurs.

L'ÉQUIPE DES AFFAIRES JURIDIQUES HONORÉE

Nous avons le plaisir de vous annoncer que l'équipe des Affaires juridiques et gouvernementales (contentieux et service-conseil) a été sélectionnée pour faire partie de la liste 2019 de « GC Powerlist—Canada-Teams », publiée par The Legal 500. Cette liste, qui présente les meilleures équipes de services juridiques internes au Canada, a été dévoilée le 19 mars à Toronto, aux bureaux de la firme McMillan, commanditaire associé à l'événement. Nous félicitons toute l'équipe pour leur contribution quotidienne aux succès de notre Direction qui permet, une fois de plus, de faire rayonner l'expertise de l'ACQ au-delà de l'industrie.

LA PRIORITÉ RÉGIONALE D'EMBAUCHE

CONTREVIENT AUX CHARTES

Le 9 août dernier, le juge administratif Raymond Gagnon du Tribunal administratif du travail a rendu une décision dans un dossier concernant la mobilité des travailleurs de l'industrie de la construction. En effet, le Tribunal avait été saisi d'une demande de l'Association de la construction du Québec (l'ACQ) ayant pour objet de mettre en question la constitutionnalité des règles relatives à l'embauche, à la préférence d'emploi et à la priorité d'emploi, connues comme « la mobilité » des salariés dans l'industrie de la construction.



LES MEILLEURES ENTREPRISES DE LA CONSTRUCTION AU QUÉBEC HONORÉES AU CONGRÈS DE L'ACQ 2019

L'Association de la construction du Québec (ACQ) a dévoilé les lauréats des prix Construire, qui visent à reconnaître le talent, l'engagement et l'excellence d'entreprises et de personnes qui contribuent positivement à l'industrie de la construction au Québec, lors de son Banquet Reconnaissance dans le cadre de son Congrès 2019 qui se tenait au Manoir Richelieu les 15 et 16 mars derniers.



L'ASSOCIATION CANADIENNE DE LA CONSTRUCTION (ACC)

UN PARTENAIRE D'IMPORTANCE POUR L'ACQ – QUÉBEC



Association
canadienne de
la construction

TAILLEZ-VOUS UN AVANTAGE CONCURRENTIEL

GRÂCE À LA CERTIFICATION SCEAU D'OR

Si vous désirez progresser dans votre carrière, améliorer continuellement vos connaissances et vos compétences en construction et démontrer la valeur que vous apportez à votre employeur et à vos clients, la certification Sceau d'or est le choix tout indiqué. En tant que certification reconnue à l'échelle nationale qui atteste de votre expérience et de vos connaissances de l'industrie, le titre de CSO est un témoignage de l'excellence que vous avez atteinte, du professionnalisme dont vous faites preuve, des normes élevées que vous avez respectées et de la crédibilité que vous avez acquise.



REMISE PUBLIQUE
d'un membre certifié CSO à Québec
en juin 2019.



LES INFRASTRUCTURES QUE CES PERSONNES AIDENT À BÂTIR ET À ENTREtenir CONTRIBUENT

à renforcer nos collectivités et à stimuler
la croissance économique du pays. >>>

JOURNÉE NATIONALE DE LA CONSTRUCTION

LE 26 NOVEMBRE

Célébrée conjointement avec les associations partenaires de l'ACC, la Journée nationale de la construction vise à reconnaître et à célébrer les hommes et les femmes dévoués et consciencieux qui contribuent à bâtir nos infrastructures et à relier nos collectivités.

Que ce soit les hôpitaux, les autoroutes, les tours de téléphonie cellulaire, les écoles et d'autres infrastructures clés, l'industrie de la construction a un impact manifeste partout autour de nous. La Journée de la construction est l'occasion tout indiquée de reconnaître les personnes qui travaillent dans l'industrie et de souligner le rôle essentiel qu'elles jouent dans l'enrichissement de la qualité de vie dont nous jouissons en tant que Canadiens. Les infrastructures que ces personnes aident à bâtir et à entretenir contribuent à renforcer nos collectivités et à stimuler la croissance économique du pays.

QU'EST-CE QUE LE PROGRAMME DE MENTORAT CONTACT ?

L'industrie de la construction se modernise et se transforme en une industrie technophile, et c'est pourquoi l'innovation et le recrutement d'une jeune relève représentent les principales priorités du plan stratégique quinquennal de l'Association canadienne de la construction (ACC). C'est dans le but d'atteindre ces objectifs qu'Innovations en construction Canada (ICC), un organisme à but non lucratif affilié à l'ACC, s'est engagé à stimuler l'innovation et l'adoption de nouvelles technologies dans le cadre du lancement du programme de mentorat CONTACT pour innovateurs. Ce service unique en son genre représentera le moyen idéal de jumeler les jeunes entrepreneurs et innovateurs aux chefs de file de l'industrie qui seront en mesure de les aider à parfaire leurs idées en vue d'un déploiement rapide. Il s'agit également d'une excellente occasion d'inciter une nouvelle génération de travailleurs technophiles à faire carrière dans l'industrie de la construction. Un programme offert à tous les membres des associations partenaires de l'ACC.

CONFÉRENCE ANNUELLE DE L'ACC

AUX BERMUDES DU 25 AU 28 MARS 2019

La directrice générale de l'ACC-Québec, Mme Véronique Mercier, a été invitée en mars dernier aux Bermudes à présenter sa conférence intitulée : « La diversité : avons-nous réalisé des progrès ? ».

