

**Exemple de paie - industriel**  
**En vigueur le 27 décembre 2020**



**Compagnon tuyauteur (412) membre de CPQMC-local 144**

**Nombre d'heures effectuées: 40**  
**Taux horaire en vigueur: 41,30**

| <b>Gains de l'employé</b>                      |                 | <b>Coûts de l'employeur</b> |  |
|--|-----------------|-----------------------------|--|
| 1. Salaire brut                                | 1 652,00        | 1 652,00                    | Taux horaire x le nombre d'heures travaillées + les différentes primes applicables |
| 2. Indemnité de vacances                       | 214,76          | 214,76                      | Salaire brut x 13% de vacances   |
| 3. Avantages imposables ( <b>non payable</b> ) | 110,00          |                             | 2,75\$ x le nombre d'heures travaillées  |
| 4. Indemnité pour l'équipement de sécurité     | 30,00           | 30,00                       | 0,75\$ x le nombre d'heures. Ce montant est <b>non imposable</b> .                 |
| <b>Total des gains payables de l'employé</b>   | <b>1 896,76</b> | <b>1 896,76</b>             | <b>Total de: salaire brut + vacances + équipement de sécurité</b>                  |

| <b>Déductions sur la paie de l'employé (CCQ)</b> |        | <b>Coûts de l'employeur (CCQ)</b> |   |
|--|--------|-----------------------------------|---|
| 5. Prélèvement CCQ                               | 14,00  | 14,00                             | (Salaire brut + vacances) x 0,75%   |
| 6. Cotisation syndicale                          | 31,11  |                                   | Calcul des cotisations syndicales. Pour le local 144 du CPQMC, le calcul de la cotisation est le suivant: 70% d'une heure travaillée + 0,055\$ par heure travaillée |
| 7. Avantages sociaux<br>Fonds de pension + Médic | 168,00 | 277,12                            | Employé: 4,20\$ x le nombre d'heures<br>Employeur: 6,928\$ x le nombre d'heures   |
| 8. Taxe de 9% sur les assurances                 |        | 9,69                              | 9% x 2,693 x le nombre d'heures   |
| 9. Cotisation AECQ                               |        | 1,20                              | 0,03\$ x le nombre d'heures   |
| 10. Fonds d'indemnisation                        |        | 0,80                              | 0,02\$ x le nombre d'heures   |
| 11. Fonds de formation                           |        | 8,00                              | 0,20\$ x le nombre d'heures   |
| 12. Fonds de qualification                       |        | 0,80                              | 0,02\$ x le nombre d'heures   |
| 13. Indemnité de vacances                        | 214,76 |                                   | Les vacances sont enlevées ici, car l'employeur remet ce montant à la CCQ.  |
| 14. Contribution sectorielle                     | 0,80   |                                   | Caisse d'éducation syndicale: 0,02\$ x le nombre d'heures   |

| <b>Déductions de base sur la paie de l'employé</b> |                 | <b>Autres coûts de l'employeur</b> |   |
|--|-----------------|------------------------------------|---|
| 15. Régie des rentes (RRQ)                         | 112,66          | 112,66                             | (Salaire brut + vacances + avantages imposables - 67,30\$) x 5,90%  |
| 16. Assurance-emploi (A-E)                         | 22,03           |                                    | Employé: (salaire brut + vacances) x 1,18%  |
|  |                 | 30,84                              | Employeur: (salaire brut + vacances) x 1,18% x 1,4  |
| 17. Régime québ. d'ass.parentale ( RQAP )          | 9,22            |                                    | Employé: (salaire brut + vacances) x 0,494%   |
|  |                 | 12,92                              | Employeur: (salaire brut + vacances) x 0,692%   |
| 18. Impôt fédéral                                  | 191,30          |                                    | (Salaire brut + vacances - (retenues 5,6,7,14)). Voir table d'impôt   |
| 19. Impôt provincial                               | 268,31          |                                    | (Salaire brut + vacances + avantages imposables - (retenue 7)). Voir table d'impôt  |
| 20. Fonds des services de santé (FSS)              |                 | 84,21                              | (Salaire brut + vacances + avantages imposables) x 4,26%  |
| 21. CNESST   |                 | 70,85                              | (Salaire brut + vacances + avantages imposables) x (taux de l'unité 80160: 4,39% + ASP 0,034%)<br>maximum hebdomadaire = 1601,46\$, maximum annuel = 83 500\$ |
| <b>Total des déductions paie de l'employé</b>      | <b>1 032,19</b> | <b>623,09</b>                      | <b>Total autres coûts et coûts CCQ pour l'employeur</b>   |
| <b>Salaire net employé</b>                         | <b>864,57</b>   | <b>2 519,85</b>                    | <b>Coût total de la main-d'œuvre pour l'employeur</b>   |
|  |                 | <b>63,00</b>                       | Coût horaire moyen (coût total divisé par 40 heures)  |