

**Exemple de paie - commercial (travaux de service)**  
**En vigueur le 29 août 2021**



ASSOCIATION DE  
LA CONSTRUCTION  
DU QUÉBEC

**Compagnon frigoriste (418) membre de FTQ-local 3**

**Nombre d'heures effectuées: 45**  
**Taux horaire en vigueur: 42,15**

<b>Gains de l'employé</b>		<b>Coûts de l'employeur</b>	
1. Salaire brut	1 896,75	1 896,75	Taux horaire x le nombre d'heures travaillées
1. Prime halocarburant 5%	94,84	94,84	Taux horaire x le nombre d'heures travaillées x 5% ( <b>uniquement pour les compagnons</b> )
2. Indemnité de vacances	258,91	258,91	Salaire brut + prime halocarburant x 13% de vacances
3. Avantages imposables ( <b>non payable</b> )	118,04		2,623\$ x le nombre d'heures travaillées
4. Indemnité pour l'équipement de sécurité	27,00	27,00	0,60\$ x le nombre d'heures. Ce montant est <b>non imposable</b> .
<b>Total des gains payables de l'employé</b>	<b>2 277,50</b>	<b>2 277,50</b>	<b>Total de: salaire brut + prime halocarburant + vacances + équipement de sécurité</b>
<b>Déductions sur la paie de l'employé (CCQ)</b>		<b>Coûts de l'employeur (CCQ)</b>	
5. Prélèvement CCQ	16,88	16,88	(Salaire brut + primes + vacances) x 0,75%
6. Cotisation syndicale	16,86		Calcul des cotisations syndicales. Pour le local 3 de la FTQ, le calcul de la cotisation est le suivant: 40% du taux horaire du compagnon
7. Avantages sociaux - Retraite	176,81	194,40	Employé: 3,929\$ x le nombre d'heures Employeur: 4,32\$ x le nombre d'heures
8. Avantages sociaux - Assurance	10,35	136,44	Employé: 0,23\$ x le nombre d'heures Employeur: 3,032\$ x le nombre d'heures
9. Taxe de 9% sur assurance	0,90		Employé: 0,02\$ x le nombre d'heures Employeur: 9% x 3,032\$ x le nombre d'heures
10. Cotisation AECQ		1,35	0,03\$ x le nombre d'heures
11. Fonds d'indemnisation		0,90	0,02\$ x le nombre d'heures
12. Fonds de formation		9,00	0,20\$ x le nombre d'heures
13. Fonds de qualification		-	Rien dans le cas du frigoriste
14. Indemnité de vacances	258,91		Les vacances sont enlevées ici, car l'employeur remet ce montant à la CCQ.
15. Contribution sectorielle	0,90		Caisse d'éducation syndicale: 0,02\$ x le nombre d'heures
<b>Déductions de base sur la paie de l'employé</b>		<b>Autres coûts de l'employeur</b>	
16. Régie des rentes (RRQ)	135,77	135,77	(Salaire brut + primes + vacances + avantages imposables - 67,30\$) x 5,90%
17. Assurance-emploi (A-E)	26,56		Employé: (salaire brut + primes + vacances) x 1,18% Employeur: (salaire brut + primes + vacances) x 1,18% x 1,4
18. Régime québ. d'ass.parentale ( RQAP )	11,12	15,57	Employé: (salaire brut + primes + vacances) x 0,494% Employeur: (salaire brut + primes + vacances) x 0,692%
19. Impôt fédéral	264,25		Salaire brut + primes + vacances - retenues 5,6,7,15. Voir table d'impôt
20. Impôt provincial	368,05		Salaire brut + primes + vacances + avantages imposables - retenue 7. Voir table d'impôt
21. Fonds des services de santé (FSS)		100,90	(Salaire brut + primes + vacances + avantages imposables) x 4,26%
22. CNESST		73,89	(Salaire brut + primes + vacances + av. imposables) x (taux de l'unité 80200: 4,58% + ASP 0,034%) maximum hebdomadaire = 1601,46\$, maximum annuel = 83 500\$
<b>Total des déductions paie de l'employé</b>	<b>1 287,36</b>	<b>734,56</b>	<b>Total autres coûts et coûts CCQ pour l'employeur</b>
<b>Salaire net employé</b>	<b>990,15</b>	<b>3 012,06</b>	<b>Coût total de la main-d'œuvre pour l'employeur</b>
		<b>66,93</b>	Coût horaire moyen (coût total divisé par 45 heures)