



ASSOCIATION DE LA
CONSTRUCTION DU QUÉBEC

Relations du travail

Fiche du métier

Couvreur/ Couvreuse



DESCRIPTION DU MÉTIER

- Pose des revêtements de toiture qui peuvent être composés de feutres saturés d'asphalte, de bitume chaud et de gravier, de membranes élastomères liquides et thermoplastiques ou de différents types de bardeaux;
- Répare et isole les toitures;
- Prépare le support de couverture;
- Applique des procédés de levage, de manutention, de dégarnissage, d'étanchéisation, de fixation, d'épandage et de soudage de membranes.¹

Campagne promotionnelle: T'as pas vu ma vue²

¹ *Carrières Construction*, édition 2019-2020, Direction des affaires publiques et des communications, Commission de la construction du Québec, en ligne: https://www.ccq.org/-/media/Project/Ccq/Ccq-Website/PDF/Communications/Metiers/metiers_occupations.pdf (consulté le 4 novembre 2020).

² Le site Internet de la campagne de promotion du métier: <https://www.taspasvumavue.ca/accueil>.

CONDITION D'ÉMISSION D'UN CERTIFICAT DE COMPÉTENCE

- Préalable scolaire catégorie 2 + carte ASP Construction.

EMPLOI

- Âge moyen du couvreur (2020): 36,6 ans
- Âge moyen pour l'ensemble des métiers (2020): 39,1 ans

- Ambiance conviviale et travail d'équipe
- Bon salaire
- Vue spectaculaire
- Placement assuré
- Métier sécuritaire

	SAGUENAY / LAC-ST-JEAN	ENSEMBLE DU QUÉBEC
Jours bassin ouvert*	Ouvre fréquemment (+ de 24 fois/an)	S.O.
Moyenne des heures du métier*	2018: 891 heures Projection 2022** : 553 heures	2018: 697 heures 2020: 682 heures
Nombre de salariés dans la région (apprentis/compagnons)	125	Compagnons : 3250 Apprentis : 2654
Nombre supplémentaire de personnes pour combler l'offre et la demande dans les prochaines années (2019-2028)**	0	473
Émissions de certificats de compétence en 2020 (diplômés/bassin)	0 diplômé 5 non diplômés	63 diplômés 479 non diplômés

* Référence de janvier 2021 à décembre 2021.

** Données provenant du Rapport de Raymond Chabot Grant Thornton, *Analyse prospective de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction, 2019*.

FORMATION ACADÉMIQUE

	SAGUENAY / LAC-ST-JEAN	ENSEMBLE DU QUÉBEC
Taux d'inscriptions au DEP régional (moyenne 2013-2018)	0 inscription	239 inscriptions
Coordonnées	S.O.	
Estimation des besoins de diplômés	S.O.	800 diplômés

* Reconnaissance des acquis.

CONSTATS RÉGIONAUX

- L'industrie de la construction ainsi que le métier dans la région constituent des aspects à promouvoir auprès des jeunes et des personnes en réorientation de carrière.
- Selon les types travaux, ceux-ci peuvent être réglementés par la Commission de la construction du Québec ou non réglementés. Lorsque les travaux sont non réglementés, les données sur les heures travaillées n'apparaissent pas dans la fiche.
- La moyenne d'heures est affectée par une multitude de facteurs (ex.: rénovation domiciliaire, temps partiel volontaire, début de carrière en milieu d'année, taux de roulement, double certificat de compétence, etc.). À noter que plus de 70% de la main-d'œuvre font plus de 1200 heures par année rapportées à la Commission de la construction du Québec.
- Couvreur: l'un des métiers où les perspectives d'emplois sont les plus favorables dans les prochaines années. Les embauches passent majoritairement par les ouvertures de bassins, mais les candidats diplômés sont très recherchés. Les travaux de rénovation domiciliaire sont nombreux et ne sont pas comptabilisés dans nos statistiques. Formation d'environ 600 heures, salaire commençant à 26 \$/heure et peut atteindre jusqu'à 40 \$/heure selon l'expérience.
- Saguenay – Lac St-Jean: les travailleurs de la région du Saguenay – Lac St-Jean sont les plus mobiles du Québec et sont appelés à travailler dans les régions avoisinantes.

COORDONNÉES DES REPRÉSENTANTS PATRONAUX DU MÉTIER

Association des Maîtres Couvresseurs du Québec
M. Marc Savard, directeur général
T.: 450 973-2322 | C.: msavard@amcq.qc.ca

Association de la construction du Québec
Conseillers en relations du travail
T.: 1 866 939-2271 | C.: directionrt@acq.org

