



ASSOCIATION DE LA
CONSTRUCTION DU QUÉBEC

Relations du travail

Fiche du métier

Ferblantier / Ferblantière



DESCRIPTION DU MÉTIER

- Trace, fabrique et pose, sur les chantiers de construction, toutes sortes d'objets de métal en feuilles;
- Monte et répare les systèmes de ventilation, de climatisation, de chauffage à air chaud, et tout système servant à évacuer des matières diverses;
- Installe des objets métalliques préfabriqués, des revêtements extérieurs, ainsi que le recouvrement de toitures métalliques;
- Applique des procédés de dessin, de découpage, de pliage, d'ancrage et d'assemblage mécanique ou thermique¹.

¹ *Carrières Construction*, édition 2019-2020, Direction des affaires publiques et des communications, Commission de la construction du Québec, en ligne: https://www.cq.org/-/media/Project/Ccq/Ccq-Website/PDF/Communications/Metiers/metiers_occupations.pdf (consulté le 4 novembre 2020).

CONDITION D'ÉMISSION D'UN CERTIFICAT DE COMPÉTENCE

- Préalable scolaire catégorie 1 + carte ASP Construction

EMPLOI

- Âge moyen du ferblantier (2020): 39,4 ans
- Âge moyen pour l'ensemble des métiers (2020): 39,1 ans

	NORD-OUEST	ENSEMBLE DU QUÉBEC
Jours bassin ouvert*	Ouvre fréquemment (+ de 24 fois/an)	S.O.
Moyenne des heures du métier*	2018: 950 heures Projection 2022** : 1229 heures	2018: 1119 heures 2020: 1024 heures
Nombre de salariés dans la région (apprentis/compagnons)	53	Compagnons : 3246 Apprentis : 1607
Nombre supplémentaire de personnes pour combler l'offre et la demande dans les prochaines années (2019-2028)**	11	625
Émissions de certificats de compétence en 2020 (diplômés/bassin)	0 diplômé 2 non diplômé	48 diplômés 188 non diplômés

* Référence de janvier 2021 à décembre 2021.

** Données provenant du Rapport de Raymond Chabot Grant Thornton, *Analyse prospective de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction*, 2019.

FORMATION ACADÉMIQUE

	NORD-OUEST	ENSEMBLE DU QUÉBEC
Taux d'inscriptions au DEP régional (moyenne 2013-2018)	0 inscription	322 inscriptions
Coordonnées	S.O.	
Estimation des besoins de diplômés	S.O.	500 diplômés

* Reconnaissance des acquis.

CONSTATS RÉGIONAUX

- L'industrie de la construction ainsi que le métier dans la région constituent des aspects à promouvoir auprès des jeunes et des personnes en réorientation de carrière.
- La moyenne d'heures est affectée par une multitude de facteurs (ex. : rénovation domiciliaire, temps partiel volontaire, début de carrière en milieu d'année, taux de roulement, double certificat de compétence, etc.). À noter que plus de 70% de la main-d'œuvre font plus de 1200 heures par année rapportées à la Commission de la construction du Québec.
- Ferblantier : un métier où la moyenne d'heures est élevée et où les perspectives d'emploi pour les prochaines années sont excellentes. Les ferblantiers spécialisés dans le revêtement mural et dans le domaine de la ventilation se font rares et sont très convoités dans l'industrie.
- Abitibi-Témiscamingue : peu de programmes de formation sont offerts dans la région pour notre industrie et le secteur minier est en compétition pour la même main-d'œuvre. Il y a d'excellentes perspectives d'emploi dans la région.

COORDONNÉES DES REPRÉSENTANTS PATRONAUX DU MÉTIER

Corporation des entreprises de traitement de l'air et du froid (CETAF)
Mme Claudette Carrier, directrice générale | T.(bureau): 514 735-1131
C.: claudette.carrier@cetaf.qc.ca

Association des entrepreneurs en revêtements muraux du Québec (AERMQ)
Mme Caroline Rousseau, directrice générale
T.: 450 655-1657 | C.: caroline.rousseau@aermq.com

Association de la construction du Québec
Conseillers en relations du travail
T.: 1 866 939-2271 | C.: directionrt@acq.org

