

LES BÂTISSEURS

HIVER 2023/2024

DE LA MONTÉRÉGIE

Rubrique Santé
par Isabelle Huot
Docteure en nutrition



REPAS SANTÉ

Recette saine et délicieuse

DOSSIER SPÉCIAL

➤ MAIN-D'ŒUVRE

BIOLIFT

Exosquelettes pour les métiers les plus exigeants

AVOCAT SPÉCIALISÉ

Immigration et recrutement à l'international

RELATIONS DE TRAVAIL

Gestion de la main-d'œuvre

RAYMOND ALLARD

FIER LAURÉAT

Du prix reconnaissance de l'ordre des bâtisseurs 2023

➤ École professionnelle **EPSH**

Je choisis... DESSIN DE BÂTIMENT

ACQ

Montérégie

Les relations du travail

Des conseillers qualifiés qui travaillent avec vous, pour vous!

Conventions collectives • Loi R-20
Gestion de la main-d'œuvre • Litiges



ASSOCIATION DE LA
CONSTRUCTION DU QUÉBEC



acq.org

Sommaire



L'ORDRE DES BÂTISSEURS 2023



CHRONIQUE EPSH



MAIN-D'ŒUVRE

06 ACTUALITÉ

NOUVELLES OBLIGATIONS 2024
Formation et attestation

08 AVOCAT

MAIN-D'ŒUVRE
Spécialiste en immigration

10 RESSOURCE HUMAINE

IMMIGRATION
Recrutement international

12 À SAVOIR

RELATIONS DE TRAVAIL
Accès à l'industrie

14 SANTÉ

EXOSQUELETTE
Une solution pour soulager le dos

16 PARTENAIRES

SERVICES AUX MEMBRES
Achats et rabais

18 PORTRAIT

RAYMOND ALLARD
L'Ordre des Bâtisseurs 2023

22 JURIDIQUE

PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE
Cas concret

24 FORMATION RBQ

FORMATION CONTINUE OBLIGATOIRE
Statistiques et formations à venir

25 SECOURISME

ÉCOLE DE SECOURISME DU QUÉBEC
Sécurité des employés

26 ORIENTATION

ÉCOLE EPSH
Dessin de bâtiment

29 ENVIRONNEMENT

DÉVELOPPEMENT DURABLE
Santé et durabilité

30 SANTÉ

RECETTE SANTÉ
Isabelle Huot, Docteure en nutrition

32 QUIZ

TESTEZ VOS CONNAISSANCES
Formation continue obligatoire

33 JEUX

PAUSE-CAFÉ
Sudoku, hiver en Montérégie et trouvez les erreurs

34 BABILLARD

ACQ MONTÉRÉGIE
Résumé de nos activités

ANNONCEZ dans le magazine

Les Bâtisseurs de la Montérégie



4 PARUTIONS PAR AN / 2 500 COPIES

RÉSERVEZ VOTRE ESPACE PUBLICITAIRE

Corinne Saumade
450 638-2005 - Poste 125
acq-developpement@acqmonteregie.org

LES BÂTISSEURS DE LA MONTÉRÉGIE

PUBLICATION OFFICIELLE DE L'ACQ MONTÉRÉGIE
NUMÉRO 58 (HIVER 2023/2024)

Éditrice : Suzie Bessette

Chroniqueurs et invités :

- Raymond Allard
- M^e Hugo Bélanger
- Stéphane Leblanc
- Annick Bernard
- Martin Bouchard
- Isabelle Huot
- Andréanne Robitaille
- Michel Lavigne
- M^e Alexandre Héneaut et Nicolas Demarthe
- Laurent Blanchet, Samuel Lecours et Mathieu Ramananarivo

Création de contenu fait par :

Annie Ruel, Corinne Saumade, Emmanuelle Morin

Avec la participation de :

ACQ - Association de la construction du Québec

CCIVS - Chambre de commerce et d'industrie de Vaudreuil-Soulanges

Révisure : Nicole Bourque

Graphisme : JellyGraph (Christelle Heurtaux)

Imprimerie : Imprimerie CiC

Régie publicitaire : Corinne Saumade

« Les Bâtisseurs de la Montérégie » est un magazine publié par l'ACQ Montérégie et imprimé au Québec - Canada.

AVIS IMPORTANT :

Toute reproduction totale ou partielle de textes ou photos est strictement interdite sous peine de poursuites, sauf accord écrit de l'ACQ Montérégie. Les textes qui paraissent dans Les Bâtisseurs de la Montérégie n'engagent que leurs auteurs.

ACQ Montérégie

COORDONNÉES DU MAGAZINE :

1060, rue Bernier

Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec) J2W 1X4

POUR SIGNALER UN CHANGEMENT D'ADRESSE :

membres@acqmonteregie.org | 450 348-6114 poste 207



P. 33 : Solutions aux jeux

2	4	7	9	1	3	5	6	8
1	9	5	6	8	7	3	4	2
8	6	3	2	5	4	1	9	7
3	1	2	4	7	9	6	8	5
9	5	8	1	6	2	7	3	4
6	7	4	5	3	8	2	1	9
5	2	6	8	9	1	4	7	3
4	3	9	7	2	6	8	5	1
7	8	1	3	4	5	9	2	6

EN COUVERTURE : De gauche à droite Serge Ouellet (président de la CCIVS), Raymond Allard (récipiendaire du prix 2023) et Linda Ferland (épouse de Monsieur Allard)

CRÉDITS PHOTOS : L'Art de Capter, Martine Chandonnet, EPSH, Isabelle Huot, Canva pour ACQ Montérégie, Envato pour JellyGraph

Dépôt légal Bibliothèque et Archives nationales du Québec

Éditorial

SUZIE BESSETTE



Crédit : Martine Chandonnet

Avant même que la haute saison soit terminée, la première neige recouvrait le sol de la Montérégie. Vous avez travaillé fort; beau temps, mauvais temps et les vacances d'hiver seront bien méritées. Nous vous présentons le dernier numéro de cette année 2023 qui fut remplie de notes positives.

LACQ Montérégie est en tout temps à l'écoute de ses membres. Vous avez été nombreux à nous faire part de vos difficultés à trouver non seulement des employés, mais surtout des employés qualifiés. C'est pourquoi, dans cette édition, on approfondit le sujet de la main-d'œuvre. Plus précisément le manque de main-d'œuvre dans le domaine de la construction et des solutions qui pourraient être envisagées pour palier à cette pénurie.

La chambre de commerce et d'industrie de Vaudreuil-Soulanges tenait son Gala annuel le 6 juin dernier. **Nous sommes fiers que l'un de nos membres, M. Raymond Allard, de HRA Habitations Raymond Allard et Groupe FAA Construction ait remporté le prix reconnaissance 2023 de l'Ordre des Bâtisseurs de la CCIVS.**

“

Une autre belle année qui se termine!

Pour une 4^e année le banquet de Noël de l'ACQ Montérégie a connu un franc succès. Tous les convives se sont amusés et ont dansé sur la musique entraînante du *Off the Wall Live Band*.

LACQ Montérégie souhaite toujours en faire plus pour ses membres. Chaque année nous nous renouvelons dans le but de répondre à vos demandes. **N'hésitez pas à nous faire part de vos commentaires tout au long de l'année.** Notre service est essentiellement axé sur votre satisfaction, vous êtes notre moteur de réussite !

Ne ratez pas notre prochain évènement vins et fromages qui aura lieu le 23 février prochain. Tous les profits récoltés lors de la soirée seront remis à une œuvre caritative.

Au plaisir de trinquer avec vous !

Suzie Bessette



À PARTIR DU 1^{er} JANVIER 2024

De nouvelles obligations sur les chantiers de construction



À partir du 1^{er} janvier 2024, de nouvelles obligations entreront en vigueur sur les chantiers de construction. Il s'agit de l'obligation de formation et d'attestation faisant partie des mécanismes de participation exigés sur les chantiers de construction.

D'ici le 1^{er} janvier 2024, les travailleurs désignés à titre de membres d'un comité de chantier (CC), de représentants en santé et en sécurité à temps partiel, de représentants en santé et en sécurité (RSS) à temps plein et de coordonnatrices ou de coordonnateurs en santé et en sécurité (CoSS) doivent recevoir une formation et une attestation de formation pour accomplir leurs fonctions, comme le prévoit la loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST) et particulièrement le règlement sur les mécanismes de prévention propres à un chantier de construction.

Adaptées aux différentes catégories de travailleurs désignés, les formations obligatoires prévues durent :

- 1 heure pour le membre d'un CC
- 3 heures pour le travailleur désigné comme RSS à temps partiel
- 40 heures pour le travailleur désigné comme RSS à temps plein
- 240 heures pour le travailleur désigné comme CoSS.

Il est important de rappeler que les formations pour le membre d'un CC et le RSS à temps partiel ont déjà été rendues disponibles par la CNESST, le tout dans un souci d'outiller davantage les travailleuses et travailleurs désignés dans l'exercice de leurs fonctions.

Cependant, la formation pour le CoSS sera disponible sous peu, et celle pour le RSS à temps plein le sera à partir de 2024.

ATTESTATION DE FORMATION

À la fin de leur apprentissage, les travailleurs désignés obtiendront l'attestation requise à leur situation pour exercer le rôle et les fonctions qui y sont reliés. Celle-ci sera obligatoire dès le 1^{er} janvier 2024. Ainsi, une travailleuse ou un travailleur ayant participé à l'une de ces formations déjà disponibles en 2023, peut télécharger une confirmation de participation à partir de son compte TÉLUQ. Elle ou il recevra son attestation de formation officielle à partir de janvier 2024.

Enfin, pour encourager la participation des personnes concernées, il est à noter qu'un règlement, qui prévoit les modalités d'application pour que la CNESST puisse assumer les frais d'inscription, de déplacement et de séjour des programmes de formation sur les mécanismes de prévention en construction prévus à la LMRSSST, sera également en vigueur à partir du 1^{er} janvier 2024.

POUR EN SAVOIR DAVANTAGE

Pour en apprendre plus sur les formations obligatoires et sur l'ensemble des mécanismes de prévention et de participation applicables sur les chantiers de construction, consultez la page **Mesures pour les chantiers de construction | CNESST**.



Crédits : ACO



Mesures pour les chantiers de construction



Source

Association de la construction du Québec

acq.org

STRATÉGIE : L'IMMIGRATION, UNE PISTE DE SOLUTION ?

Par Ariane Dadier, rédactrice pigiste



WELLSTEIN MORA
RODRIGUEZ
INTERNATIONAL S.A.

Alexandre Hénaut, avocat en droit de l'immigration chez Wellstein Mora Rodriguez International, conseille quotidiennement les employeurs en manque de main-d'œuvre locale. Avec son équipe, il les accompagne dans la mise en place d'une stratégie pour recruter à l'étranger et effectuer les formalités administratives, l'esprit tranquille.



Alexandre Hénaut - Avocat -
Wellstein Mora Rodriguez
International S.A. 

EST-CE SI DUR DE FAIRE VENIR UN TRAVAILLEUR DE L'ÉTRANGER ?

Lorsque les employeurs évoquent les démarches administratives d'immigration, ils me disent souvent : « Je ne sais pas les faire, ni par où commencer. C'est trop compliqué ». Les différentes étapes sont parfois fastidieuses. On en connaît une, mais on oublie la deuxième. Cette méconnaissance induit l'idée reçue selon laquelle c'est forcément long et cher. Mais il faut remettre les choses en perspective, la technicité ne veut pas dire nécessairement qu'il y aura de la difficulté.

Au Québec, il y a deux niveaux de gouvernement en matière d'immigration : le fédéral et le provincial. Chacun d'entre eux a des compétences partagées et un domaine d'intervention spécifique. Il est donc utile de savoir par où commencer la procédure, à qui et comment l'envoyer. Beaucoup d'améliorations ont été mises en place ces derniers mois. Pour les études d'impact sur le marché (EIMT), des portails fédéraux sont en ligne et permettent, une fois qu'on a fait les démarches, de les dupliquer aisément. Au niveau du Québec, l'envoi se fait encore « papier » et parfois dans des formes particulières. Quand on les maîtrise, cela peut aller assez vite.

COMMENT CONSEILLEZ-VOUS LES EMPLOYEURS ?

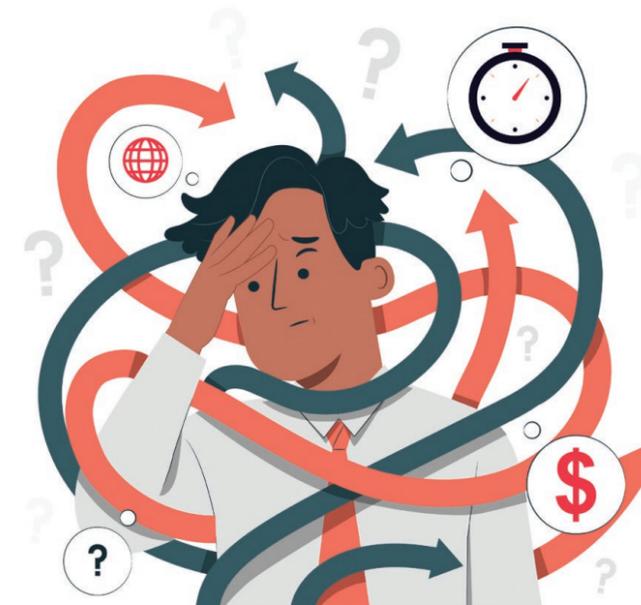
En raison des gros enjeux stratégiques, il est intéressant de bien connaître les différentes procédures au préalable. En tant qu'avocats, nous rappelons souvent aux entreprises que le Canada a signé des ententes internationales qui permettent de faciliter les démarches. Cela peut avoir une incidence importante pour aller chercher un travailleur rapidement. La France, la Belgique, le Portugal, l'Italie, l'Espagne, la Colombie, le Mexique, le

Costa Rica, l'Australie, le Japon, entre autres, disposent d'accords de mobilité avec le Canada. Mais il faut toujours avoir en tête que les règles en matière d'immigration sont très évolutives et dépendent souvent de décisions politiques.

Si un employeur pense avoir trouvé la personne avec le profil idéal, il doit s'interroger sur les démarches les plus faciles pour le faire venir. Cela impose d'être à jour des informations légales. La réflexion relève d'une réelle stratégie et peut se faire autour des nombreux programmes existants, de la détermination du poste ou, plus globalement, du projet familial si la personne vient accompagnée.

Mis en place par le gouvernement du Québec ou au niveau fédéral, plusieurs projets pilotes évitent parfois des modalités d'affichage de l'offre d'emploi. Leur objectif est de raccourcir les délais et de simplifier les démarches dans des secteurs fortement touchés par la pénurie de main-d'œuvre. Par ailleurs, le lieu d'installation (siège social de l'entreprise ou lieu de travail) peut avoir une incidence favorable sur les démarches. Une veille administrative et juridique serait indispensable pour mettre à profit les biais pertinents.

“
C'est trop
compliqué ...
Par où
commencer ?
”



On peut toujours partir sur une procédure normale comme celle de l'étude d'impact sur le marché. Mais le plus intéressant est souvent d'envisager des dispenses d'EIMT, car cela réduit les frais et les délais, surtout parce qu'il y a des options d'émission de permis de travail plus rapides. Pour un gain d'efficacité, nous travaillons toujours dans cette optique.

QUEL TYPE DE DEMANDE AVEZ-VOUS TRAITÉ DERNIÈREMENT ?

Lorsque les employeurs nous contactent pour entreprendre des démarches, ils ont souvent en tête un employé au profil intéressant.

Récemment, l'un d'entre eux a fait appel à nous pour faire venir du Sénégal un salarié spécialisé dans l'aménagement paysager. Par l'analyse des pièces de ce candidat à l'immigration, nous avons constaté qu'il avait aussi un passeport polonais, par l'un de ses parents. Cette donnée a permis de réduire les coûts et de gagner énormément de temps.

Par ailleurs, un dirigeant d'une entreprise de rénovation pensait devoir faire des

démarches assez lourdes d'études d'impact sur le marché dans le cadre de la gestion d'un de ses projets. On s'est rendu compte que son candidat était admissible, en raison de son âge, à un permis de travail « jeune professionnel ». Nous devons soumettre la demande du candidat dans un délai d'une semaine afin qu'il reste admissible à participer à ce programme au plus vite. Nous avons réussi à faire toutes les formalités la veille de l'expiration. À quelques jours près, il ne faut pas perdre de temps pour valider une procédure, sinon de très belles options peuvent être perdues bêtement.

QUELLES SONT LES RECOM- MANDATIONS À DONNER EN PRIORITÉ AUX EMPLOYEURS ?

Quel que soit le secteur d'activités, il ne faut pas hésiter à envisager d'aller chercher du monde à l'étranger et tenter les démarches d'immigration pour avoir un premier retour d'expérience. Si on veut se lancer, il ne faut jamais tarder, car les programmes d'immigration peuvent changer. Ce qui est bon maintenant peut ne plus l'être quelques semaines plus tard.

Il est utile de savoir où aller chercher ou de se faire entourer pour avoir du conseil. Cela peut représenter beaucoup de travail en interne si on n'a pas d'équipe dédiée au recrutement et à la gestion des ressources humaines. Une vision à moyen et long terme peut être aussi bénéfique. Si une entreprise fait venir un travailleur et est satisfaite de son recrutement, il va être éventuellement nécessaire, à un moment donné, de renouveler son permis de travail. Intégrer l'immigration permanente dans la gestion des ressources humaines peut avoir des incidences en termes de délais et coûts dans le futur pour renouveler éventuellement le permis temporaire. Cela peut être un enjeu important pour les employeurs.

WELLSTEIN MORA RODRIGUEZ
INTERNATIONAL S.A.

514 907-3231
ahenaut@wmr-law.ca



1980, rue Sherbrooke Ouest
Bureau 700
Montréal Qc, H3H 1E8 - CANADA
wmr-law.ca

Recruter à l'étranger, cela se prépare !

Par Ariane Dadier, rédactrice pigiste

En 2020, la compagnie québécoise de ressources humaines Go RH crée un service entièrement dédié au recrutement international. Nicolas Demarthe, directeur du département et associé, explique les raisons d'un tel besoin.

POURQUOI GO RH A-T-ELLE MIS EN PLACE CE SERVICE ?

Go RH fait du recrutement local au Québec. Si nos clients font appel à nous, c'est parce qu'ils ont des difficultés à embaucher. On a fait le constat qu'il n'y a plus assez de main-d'œuvre sur le territoire pour certains postes. Alors, comment faire pour répondre aux demandes des entreprises ? Malgré les délais d'immigration, il est parfois plus rapide de trouver des travailleurs étrangers que des personnes sur place.

QUELLES SONT LES CRAINTES DES EMPLOYEURS QUAND ILS VOUS CONTACTENT ?

Les questions tournent surtout autour de l'estimation du coût d'un recrutement international, des délais pour faire venir le travailleur, et de l'intégration. Comment procéder lorsqu'on fait venir un candidat ? Il faut avoir en tête que ce dernier va changer de culture et devenir un salarié. L'idée est de l'accueillir dans les meilleures conditions possibles et qu'il reste à long terme. Souvent, j'entends les employeurs inquiets dire : « je veux bien aller chercher un candidat à l'étranger, mais si je dépense de l'argent et du temps pour un recrutement international, je dois m'assurer qu'il ne parte pas dans trois mois ». Avec le manque de main-d'œuvre ici, les salariés peuvent changer d'emploi assez régulièrement. Notre rôle est aussi d'encourager les employeurs à faire tout le nécessaire pour les garder.



EN QUOI CONSISTE VOTRE ACCOMPAGNEMENT ?

Go RH a développé un gros réseau de candidats étrangers, principalement francophones, en France, en Belgique, en Suisse et dans plusieurs pays d'Afrique. Quand un employeur nous parle d'un poste à pourvoir, nous savons qu'on a déjà des candidats dans notre bassin que nous pouvons trouver assez facilement.

Il ne suffit pas seulement de dénicher le profil idéal. On prépare beaucoup les candidats aux changements culturels, aux difficultés qu'ils vont rencontrer, aux avantages aussi de venir au Canada. On offre toute une formation pour les entreprises pour leur indiquer comment accueillir le candidat étranger et ce qu'il faut mettre en place. Il y a des différences de cultures, mais aussi de langage dans la communication.

Vous vivez une croissance à l'international ?

Avez-vous pensé à l'impartition RH ?

Nos ateliers et des échanges réguliers avec les candidats permettent de se préparer et d'y faire face. Une intégration optimale et durable reste notre priorité. En s'orientant vers la francophonie, les entreprises optent pour une bonne solution. Le gouvernement québécois a d'ailleurs confirmé récemment mettre le français au cœur de son système d'immigration. Le recrutement international francophone devient désormais un véritable enjeu.

L'humainement possible



Nicolas Demarthe / directeur du recrutement international et associé

QUELLES SONT LES SOCIÉTÉS QUI VOUS SOLLICITENT ?

Aussi bien des petites, des moyennes, que des grandes. La durée de notre accompagnement dépend de leurs besoins.

Récemment, on a recruté des ébénistes pour une entreprise fabricant des granules de bois en région qui cherchait deux salariés supplémentaires. Les RH étaient gérées par une personne en charge du secrétariat et de l'accueil, mais qui avait besoin de support et d'assistance. A contrario, une grosse structure comme celle de Bombardier a déjà tout ce qu'il faut en interne en matière de RH et pour la partie « intégration ». Mais elle fait appel à nous pour qu'on lui fournisse la visibilité de nos candidats.

Contrairement à ce que l'on pourrait penser, on trouve assez facilement des personnes étrangères disposées à aller ailleurs que dans une grande ville cosmopolite comme Montréal. Dans le domaine de la construction, on a beaucoup de demandes que ce soit pour des ébénistes, des peintres, des plaquistes, des fabricants de meubles de cuisine, des techniciens en gaz... Bien souvent, nos postulants souhaitent vivre l'expérience canadienne et québécoise à 100 %. La région peut être une belle opportunité.

QUELLES SONT VOS CONSIGNES POUR UN RECRUTEMENT INTERNATIONAL RÉUSSI ?

Aller travailler à l'étranger ou se lancer dans le recrutement international est loin d'être anodin. Le recrutement dépend de la préparation du candidat au départ et des conditions d'accueil au Québec par l'entreprise.

Recruter à l'international pour l'été 2024, ça commence bien plus tôt que vous ne le pensez.



J'entends parfois des candidats dire qu'un reportage sur le Canada leur a donné l'envie de partir, mais ils oublient le changement radical de vie que cela suppose. Il faut être sûr de son projet et en avoir parlé clairement à son entourage pour éviter une mauvaise expérience et de grosses déceptions. Recourir au recrutement international doit être un choix positif. Cela nécessite de trouver les meilleures démarches du début de la procédure jusqu'à l'intégration du candidat. C'est une relation d'échange qui se met en place et que nous souhaitons coordonner au mieux des deux côtés. D'autres pays non francophones, en Amérique du Sud notamment, disposent aussi de candidats prêts à venir rapidement. Mais, souvent, dans un premier temps, il faut pouvoir communiquer avec les travailleurs en espagnol. On doit veiller, aussi et surtout, à ce que la francisation soit possible rapidement car elle est devenue une exigence du gouvernement. Recruter à l'étranger peut s'avérer une réussite si chacun est bien préparé, mais pour le savoir, il faut « se lancer » : les démarches peuvent parfois être rapides et les services d'accompagnement variés.

DES QUESTIONS ?



1-866-981-9976
nicolas@gorh.co

7675, boul. Saint-Laurent,
bureau 200
Montréal Qc, H2R 1W9 - CANADA

gorh.co

Gestion de la main-d'œuvre



Crédit : Canva

L'industrie de la construction est fortement réglementée. Dès qu'on parle d'embauche d'un salarié ou de sa mise à pied, de l'obtention et du renouvellement d'un certificat de compétence ou encore de la tenue d'un registre obligatoire, toutes les obligations des entreprises sont dictées dans la loi R-20, ses 31 règlements ainsi que dans les 4 conventions collectives.

Ça en fait des règles à respecter!

C'est pourquoi les conseillers en relations du travail de l'ACQ sont les mieux placés pour interpréter cette réglementation et ainsi vous conseiller, notamment lorsqu'il est question de la gestion de la main-d'œuvre.

QUELS SONT LES MOYENS D'ACCÈS À L'INDUSTRIE?

Il existe plusieurs façons d'obtenir son certificat de compétence. Le meilleur moyen est certainement par la diplomation. En effet, un diplômé qui intègre l'industrie présente déjà une connaissance de son métier, peut assurer une certaine productivité dès les premiers jours et est plus propice à rester travailler à long terme dans l'industrie.

Si le diplôme d'études professionnelles (DEP) ou l'attestation d'études professionnelles (AEP) n'est pas envisageable pour le futur salarié, il existe d'autres voies d'accès possibles, notamment par la délivrance d'une exemption de certificat de



compétence. Le certificat d'exemption le plus connu est celui « enfant d'entrepreneur », permettant ainsi une relève au sein des entreprises familiales.

Un candidat pourrait également intégrer l'industrie en soumettant à la CCQ une demande de reconnaissance d'expérience de travail hors construction, en tant qu'administrateur d'une entreprise ou encore par l'ouverture des bassins. Dans tous les cas, le futur salarié devra être âgé d'au moins 16 ans, avoir suivi son cours de santé et sécurité sur les chantiers de construction, avoir choisi au préalable dans lequel des 25 métiers, il veut travailler et avoir obtenu une garantie d'emploi de 150h d'un employeur.

POURQUOI FAVORISER LA MIXITÉ SUR VOS CHANTIERS?

Les femmes sont encore trop peu nombreuses dans l'industrie de la construction. À cet effet, plusieurs mesures particulières ont été implantées afin de favoriser leur intégration. En embauchant des femmes, vous accédez à un plus grand bassin de main-d'œuvre et pouvez compter sur une équipe innovante aux compétences diversifiées. En participant au programme de formation des femmes en entreprise, vous pourriez obtenir un incitatif financier.



Qu'est-ce que l'alternance travail études?

Depuis l'implantation des mesures exceptionnelles pour contrer la rareté de la main-d'œuvre en avril 2021, une autre façon d'accéder aux chantiers de construction est permise en tant qu'étudiant. Ce certificat est valide pour une durée de 6 mois.

L'alternance travail études (ATE) est une formule éducative permettant des séquences d'apprentissage en milieu de travail. Ainsi, l'étudiant confirme rapidement son choix de carrière, perfectionne les compétences nécessaires à l'exercice de son métier et réalise de nouveaux apprentissages en situation réelle de travail. De plus, l'étudiant bénéficie d'une rémunération avantageuse durant les séquences en chantier.

Les avantages de l'ATE sont également nombreux pour les employeurs qui choisissent d'accueillir un étudiant durant sa formation : cela permet entre autres, d'assurer une relève de meilleure qualité, de développer une culture de formation au sein de l'entreprise et de combler un besoin de main-d'œuvre sporadique. Ce dernier point est non négligeable, considérant les difficultés de recrutement et de rétention des employés vécues par les entrepreneurs ces dernières années.

IL EST ÉGALEMENT POSSIBLE D'OBTENIR CERTAINS CRÉDITS D'IMPÔTS.

Une fois l'étape de l'intégration du salarié franchie, n'hésitez pas à contacter le conseiller en relations du travail de votre région afin qu'il vous soutienne et vous accompagne dans la gestion de la main-d'œuvre. Le conseiller peut également assurer un maillage entre un centre de formation professionnelle et votre entreprise afin de prévoir l'embauche d'un étudiant pour une période d'alternance sur l'un de vos chantiers.

Par **Andréanne Robitaille**
Conseillère RT
Association de la construction du Québec

DES QUESTIONS ?

Pour toute information additionnelle :
robitaillea@acq.org ou 514 705-3879

"Biolift : Un exosquelette qui fait ses preuves"

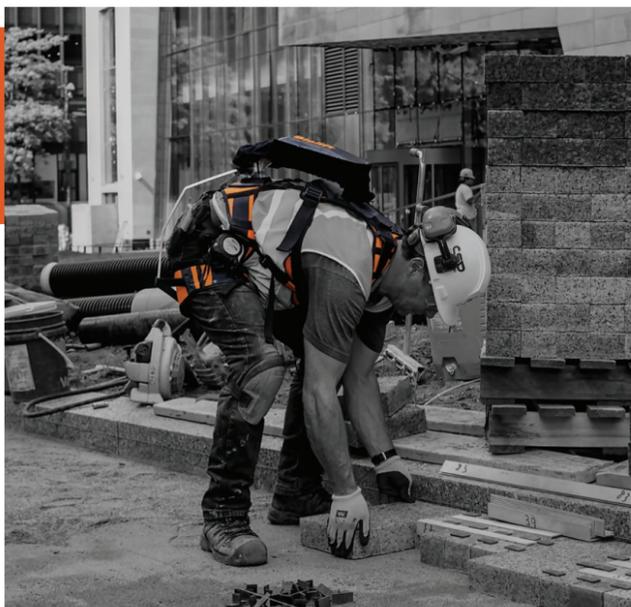
Biolift a été fondé à Montréal en 2020 avec la vision qu'aucun travailleur de la construction n'ait à vivre avec des conséquences du travail physique sur son dos, tout simplement.

C'est pourquoi, nous avons développé un exosquelette de support lombaire adapté au milieu de la construction qui fait déjà ses preuves sur plus d'une soixantaine de chantiers au Québec.

L'ARDEUR DU TRAVAIL EN CONSTRUCTION

C'est bien connu, l'industrie de la construction reste un milieu de travail avec des conditions de travail difficiles malgré l'utilisation de machinerie et les améliorations de techniques de construction. L'utilisation d'outils lourds, les postures contraignantes et les mouvements répétitifs sont des défis qui se retrouvent dans plusieurs métiers comme celui de carreleur, de manœuvre, d'ouvrier en aménagement paysager et plusieurs autres.

C'est pourquoi l'industrie de la construction n'échappe pas à la statistique de la CNEST* qui indique qu'en 2022, c'est plus de 54 % des troubles musculo-squelettiques qui affectent le dos des travailleurs.



Statistiques sur les lésions, attribuables aux troubles musculosquelettiques (TMS) en milieu de travail 2019-2022

Ce constat se traduit également par d'autres défis sur les chantiers : **Rétention et attraction de la main-d'œuvre qualifiée, pertes de productivité associées aux blessures ou à la fatigue en chantier et conciliation travail-vie privée. Une blessure au dos en chantier signifie généralement un arrêt des activités personnelles.**



Président Directeur Général
LAURENT BLANCHET



Vice-Président Opérations
SAMUEL LECOIRS



Vice-Président Technologies
MATHIEU RAMANARIVO

Une solution pour soulager le dos

Chez Biolift, nous avons donc développé une solution qui vise à réduire l'effort musculaire du dos des travailleurs sans les gêner dans leurs tâches. L'exosquelette est une structure portable, confortable et légère qui supporte jusqu'à 20 Kg. à chaque flexion du dos. Selon nos études, l'exosquelette permet de réduire entre 20 et 50 % de l'activation musculaire de l'utilisateur, selon le type de tâche et son gabarit.

LES POINTS FORTS DE NOTRE EXOSQUELETTE

- Force de support ajustable
- Taille unique ajustable à une majorité de gabarits
- Adaptable aux poches à outils
- S'enfile en moins de 30 secondes



Les retombées de l'utilisation de nos exosquelettes se font déjà sentir chez plusieurs de nos clients qui ont vu une diminution des blessures sur leurs chantiers, mais également chez les travailleurs pour qui l'exosquelette fait toute une différence. Voici notamment le commentaire d'un manœuvre spécialisé en démolition de béton : « L'avantage que je vois dans l'exosquelette c'est d'éliminer à la source les problèmes lombaires. Aujourd'hui, je ne travaillerais plus sans l'exosquelette ».

QUOI PRENDRE EN CONSIDÉRATION AVANT D'ACQUÉRIR UN EXOSQUELETTE

Avant de faire l'acquisition d'un exosquelette, voici quelques recommandations :

1. S'assurer que les tâches ciblées sont fréquentes et d'une certaine durée afin de garantir une meilleure adoption de l'exosquelette.
2. Valider que le type d'exosquelette est adapté à vos tâches avec votre fournisseur, c'est crucial pour une bonne adoption.
3. Valider l'intérêt de vos travailleurs à utiliser l'outil à long terme.
4. Valider que l'exosquelette n'entre pas en conflit avec votre environnement de travail (espace clos, travail en hauteur, etc.)



Pour obtenir de l'information sur notre exosquelette ou pour prévoir une démonstration sur vos chantiers, vous pouvez contacter notre équipe à info@biolift.co

438 373-7263



Partenaires et rabais sur achats

Grâce à un réseau de partenaires bien établi, les membres de l'ACQ profitent de plusieurs promotions et offres exclusives permettant de faire de grandes économies. Obtenez de nombreux services gratuits et à taux préférentiels sur une multitude de produits et services tout en augmentant l'efficacité de vos activités.



MICHELIN
19 % de rabais et plus!
Tous types de pneus.



BSDQ
L'ACQ Montréal est fière de soutenir le BSDQ par ce partenariat! Nous offrons ainsi un service supplémentaire à nos membres qui souhaitent s'engager au BSDQ.

avantage

AVANTAGE
Le programme privilège offre 20 % de rabais à tous les membres de l'ACQ, dont des produits et services spécialisés pour le secteur de la construction.



L'ESTIMATEUR GÉNÉRAL
Profitez d'un rabais de 10 % sur la version d'essai et à l'achat de logiciels.



SAGE ASSURANCES ET RENTES COLLECTIVES
Un programme d'assurance collective adapté pour nos membres.

IRIS

IRIS
Épargnez 150 \$ sur chaque paire de lunettes de prescription pour vous et chaque membre de votre famille. Épargnez 50 \$ sur vos verres de contact et 250 \$ sur correction de la vue au laser.



TREMBLANT
Faites le plein de billets de golf et de ski et économisez jusqu'à 38 % sur les tarifs réguliers.



QUALITY HOTEL
Profitez de rabais sur les frais d'hébergement au Quality Hôtel Centre de Congrès Saint-Jean-Sur-Richelieu. Profitez d'une offre exclusive - 130\$ par nuitée pour occupation simple ou double.



SHELL
Rabais de 4¢/le litre sur l'essence et le diesel à toutes les stations Shell.



ISABELLE HUOT DOCTEURE EN NUTRITION
Envie de manger sainement, découvrez la gamme de produits et bénéficiez de rabais. 10 \$ de rabais par tranche de 100 \$ d'achat.



CSPAIEMENT CLOVER
Offrant la meilleure technologie en terme de gestion de paiement par carte, profitez des meilleurs taux négociés pour vous!



E-PLANS
Profitez d'un rabais de 10 % sur la version d'essai et à l'achat de logiciels.



PARÉ ASSURANCES
Un programme d'assurance auto, habitation et commerciale adapté pour les membres.



HÔTELS SUPER8 ET HÔTELS DAYS INN
Offre exclusive de 10 % à tous les membres de l'ACQ Montréal dans les hôtels Super8 Sainte-Foy, Trois-Rivières, Lachenaie, Saint-Jérôme, Sainte-Agathe et les hôtels Days Inn Montréal et Saint-Laurent.



BROMONT
Profitez de rabais exclusifs via la page Privilège!



MILWAUKEE
Offre exclusive de rabais-achat sur tous vos achats de produits Milwaukee durant l'année 2024. Centre de réparation pour presque tous les outils à nos succursales de Québec et Montréal.



Biolift Exosquelettes

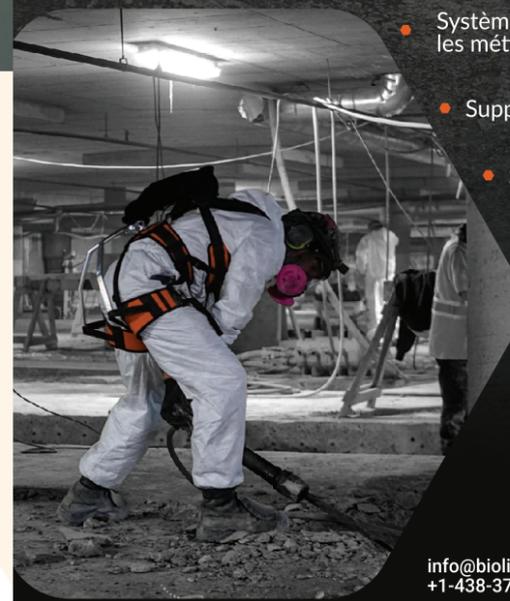
pour soutenir les métiers exigeants

- Système robuste développé pour les métiers de la construction
- Support du dos jusqu'à 27 kg
- S'enfile en 30 secondes
- Taille unique ajustable

Vous voulez le voir sur vos chantiers ?

C'est par ici !

info@biolift.co
+1-438-373-7263



Barwood • Pilon

PLANCHERS DE BOIS FRANÇ

DORVAL
514 332-5040
2001, route Transcanadienne
H9P 1J1

LAVAL
450 688-1886
4233, Autoroute des Laurentides
H7L 5W5

BARWOODPILON.COM

POUR TOUS VOS BESOINS EN OUTILLAGE

Distributeur de la gamme complète d'outils et d'accessoires Milwaukee

- Vente d'outils et accessoires •
Électrique - Essence - Batterie - Pneumatique
- Réparation et entretien d'outillages •
Avec ou sans garantie
- Vente de Fournitures et Matériel •
Commercial - Institutionnel - Industriel

877.771.9021

www.jcfi.ca

■ Montréal
100, rue de Port-Royal Est
Montréal QC. H3L 1H7

■ Québec
655 Godin
Québec QC. G1M 3E6

Depuis 1960



Raymond Allard



SON SUCCÈS N'EST QUE LE RÉSULTAT DE SA PLUS GRANDE PASSION!

Le prix reconnaissance de l'ordre des bâtisseurs de la CCIVS cherche à récompenser une personne qui s'est distinguée par son leadership, son innovation et pour l'ensemble de son œuvre au cours de sa carrière. Elle doit également avoir contribué de façon exceptionnelle au développement et au rayonnement de la région et avoir fait preuve d'un engagement social et professionnel durant sa carrière. Un jury indépendant, composé d'acteurs clés pour la Chambre de commerce est nommé pour évaluer les différentes candidatures reçues afin de faire entrer dans le nouvel Ordre des Bâisseurs, une personnalité d'importance pour la région Vaudreuil-Soulanges.

L'Ordre des Bâisseurs accueille traditionnellement chaque année une Grande Femme ou un Grand Homme : Un Bâisseur!

Pour toute information ou pour devenir membre de la chambre de commerce et d'industrie de Vaudreuil-Soulanges, communiquez avec M. Michel Lavigne : developpement@ccivs.ca ou 450-424-6886.

Monsieur Allard possède une entreprise reconnue dans la région de Vaudreuil-Soulanges depuis plus de 35 ans et a bâti plusieurs projets résidentiels. Il s'investit dans notre région depuis plus de 40 ans. Déterminé, passionné et plein d'ambition, il a débuté sa carrière à 18 ans en 1963 et ses qualités de Leader furent vite reconnues.

En 1987, il prit la décision de s'investir à 100% dans sa passion et de monter son entreprise. Bien qu'il ait eu à porter tous les chapeaux possibles afin de réussir, sa grande intuition en affaire et son souci de qualité du travail ne sont que deux qualités parmi plusieurs autres qui font que son parcours n'est toujours pas terminé car la passion l'habite encore aujourd'hui!

Il fait partie des premières personnes ayant imaginé le développement urbain moderne de Vaudreuil-Soulanges. M. Allard, ainsi que les membres de son équipe, sont heureux de s'impliquer auprès de plusieurs organismes de notre région et de redonner à la communauté, notamment à la Fondation du Collège Bourget, le Centre Multisports et La Maison des soins palliatifs. C'est grâce à cette personne que l'entreprise est au cœur de la vie de Vaudreuil-Dorion et des environs autant sur le plan financier que culturel.

C'est un homme généreux, respectueux et loyal qui a à cœur le succès de sa région. Pour lui, le développement immobilier, c'est beaucoup plus que le bois et la brique. C'est également la capacité d'avoir une vision pour comprendre et concevoir l'aménagement de son territoire. Il comprend les besoins et collabore avec l'ensemble des parties prenantes tels que les villes, les nombreux experts et bien sûr, la population.

Il y consacre d'ailleurs encore toute son énergie! Grâce à cet homme visionnaire, le territoire de Vaudreuil-Soulanges s'est développé de façon splendide et a permis à des milliers de familles de trouver un chez soi de qualité afin qu'ils s'épanouissent dans notre belle région.... Quiconque le connaît sait à quel point cela le rend fier.

M. Allard est un homme généreux, respectueux et loyal qui a à cœur le succès de sa région.

HRA HABITATIONS RAYMOND ALLARD INC.

GROUPE FA A CONSTRUCTION INC.

450 424-2425
456, avenue St-Charles, bur 200
Vaudreuil-Dorion, J7V 2N5
www.equipe-allard.com



Crédits : L'art de capturer - Josiane Farand

PONT-MASSON

LA RÉFÉRENCE
DES BÂTISSEURS
DEPUIS 1979

Nous offrons une
variété de services
afin de faciliter la
concrétisation et la
réussite de votre
projet.



Fier Partenaire
des Habitations
Raymond Allard

Service complet d'ingénierie · Livraison · Financement · Solutions Écoresponsables

QUÉBEC

LES COTEAUX · MIRABEL · RIGAUD · SAINTE-CLOTILDE-DE-CHÂTEAUGUAY
VAL-MORIN · VALLEYFIELD · ROXBORO

ONTARIO

ALFRED · CASSELMAN

pontmasson.com



RBQ : 2868-1161-81

Goodman, Amana, Franklin

THERMOCYR
CLIMATISATION & CHAUFFAGE
DEPUIS 1991

Vente
Service
Installation

FIER PARTENAIRE
DES HABITATIONS
RAYMOND ALLARD



450 424.5678

info@thermocyr.ca | www.thermocyr.ca

PORTES DE GARAGE

LES INDUSTRIES ANDRÉ INC.

Les Industries André,
un service d'exception
depuis des générations.



290, rue Rodolphe-Besner, Vaudreuil-Dorion, QC J7V 8P2

(450) 455-3585 portedegarageandre.com

& fils
**ARMOIRES
Senecal**

Fier partenaire d'affaires des
Habitations Raymond Allard depuis plus de 30 ans

ARMOIRES SENÉCAL & FILS:
QUALITÉ, EXPÉRIENCE ET CONFIANCE

VAUDREUIL-DORION

514 453-0032

1, avenue de la Fabrique
J7V 0X1

TERREBONNE

450 918-4158

3237, boulevard de la Pinière
J6X 4P7

armoires-senecal.com





Sara Eddhima-Auclair, avocate
Belanger Paradis Avocats

► PAS DE PASSE-DROIT POUR LE RETARD DANS L'EXÉCUTION DE VOS TRAVAUX

Le contexte actuel de pénurie de main-d'œuvre dans le domaine de la construction cause des maux de tête à bien des entrepreneurs qui se sont engagés à livrer leurs projets dans un délai bien

précis. Or, à l'heure actuelle, il n'y a pas de nouveau courant jurisprudentiel laissant croire que les entrepreneurs pourraient utiliser cette excuse à bon droit pour avoir un peu de répit.

En effet, la jurisprudence a peu changé depuis le jugement de la Cour d'appel *P. Talbot Inc. c. Entreprises Mirgil Inc.*¹ rendu en 2004 qui confirmait en partie un jugement de la Cour supérieure rendue dans le district judiciaire de Saint-Hyacinthe.

En 2004, la Cour d'appel a confirmé que l'obligation de livrer un projet de construction dans le délai prévu au contrat est une obligation de résultat dont l'entrepreneur ne peut se dégager qu'en prouvant la force majeure. Par exemple, il pourrait s'agir d'une modification demandée par le client ou d'un événement imprévisible au moment de la signature du contrat. Il reste à voir si un juge qualifierait de force majeure, la situation où l'entrepreneur est incapable de trouver des employés qualifiés, a des problèmes de

rétenion de personnel et est contraint de tolérer l'absentéisme de ses employés, au risque de se retrouver seul sur le chantier.

Même si cette situation illustre une problématique de plus en plus fréquente dans l'industrie de la construction, il n'en demeure pas moins que la stabilité du droit implique nécessairement le respect des contrats. De plus, avant la conclusion du contrat, l'entrepreneur a l'obligation de fournir au client toute information utile relativement à la nature de la tâche qu'il s'engage à effectuer ainsi qu'au temps nécessaire à cette fin, dans la mesure où les circonstances le permettent².

En résumé, il semble qu'en cas d'incertitude quant à la date de fin des travaux en raison de la pénurie de main d'œuvre, il serait plus prudent de ne pas vous avancer sur la date de fin des travaux. Il va sans dire que cela risque de provoquer le mécontentement de vos clients potentiels à qui on ne peut pas reprocher de vouloir se renseigner sur des modalités aussi essentielles du contrat.

¹ P. Talbot Inc. c. Entreprises Mirgil Inc. 2004 QCCA 17854 - ² Article 2102 du Code civil du Québec



CABINET D'AVOCATS | MONTRÉAL & BOUCHERVILLE

**UN SERVICE PROFESSIONNEL,
RIGoureux ET ABORDABLE.
DES SERVICES JURIDIQUES DIVERSIFIÉS.**

AU SERVICE DES ENTREPRENEURS EN CONSTRUCTION

Tél. 514 787-1836 | Téléc. 514 788-7714 | info@belanger-paradis.com
www.belanger-paradis.com

Programme exclusif aux membres ACQ ASSURANCE COLLECTIVE



Bâtir sur du solide

Nous pouvons vous aider à bâtir un programme d'assurance collective personnalisé, à moindre coût, axé sur la prévention et le bien-être de vos employés.



Favorise la rétention et mobilisation des employés



Programme personnalisé et flexible selon vos besoins (dentaire facultatif)



Bonifie votre régime avec des économies récurrentes



Optimisation fiscale de votre régime



Possibilité d'un régime modulaire pour vos employés



Outil de gestion en ligne - administration simplifiée

Nos conseillers sont à votre disposition pour vous soutenir dans la réalisation d'un programme répondant à vos besoins.



pmaassurances.ca ☎ 1 800 567-1070

Formation continue OBLIGATOIRE

DATES DES PROCHAINES FORMATIONS EN CLASSE

SAINT-JEAN

Systèmes pare-air, pare-vapeur et isolation	24 janvier	8h à 12h
Protection incendie	24 janvier	13h à 17h
Novoclimat général	15-16 février	8h à 17h
Les solins	20 février	8h à 12h
L'enveloppe du bâtiment	20 février	13h à 17h

SAINTE-JULIE

Systèmes pare-air, pare-vapeur et isolation	12 janvier	8h à 12h
Les solins	12 janvier	13h à 17h
Lecture de plans IC/I	9 et 16 février	8h à 16h

SAINTE-CATHERINE

L'enveloppe du bâtiment	25 janvier	8h à 12h
Les solins	25 janvier	13h à 17h
Protection incendie	15 février	8h à 12h
Systèmes pare-air, pare-vapeur et isolation	15 février	13h à 17h

VAUDREUIL

Novoclimat général	22-23 janvier	8h à 17h
L'enveloppe du bâtiment	8 février	8h à 12h
Les solins	8 février	13h à 17h

Voici quelques statistiques sur les répondants de licence, membres de L'ACQ Montérégie

Sur 1800 membres de l'ACQ Montérégie, nous avons un total de 1227 répondants de licence. De ce nombre, 21 % ont complété toutes leurs heures de formation, 19 % ont débuté, 7 % sont inscrits à l'une de nos formations (en classe, en ligne ou aux webinaires) et 54 % à ce jour, n'ont pas commencé leurs démarches ou les données sont inconnues.

IL EST GRAND TEMPS DE COMMENCER VOS FORMATIONS DÈS MAINTENANT POUR CONSERVER VOTRE LICENCE!

3 façons de vous former : en classe, en ligne et en autoformation. Renseignez-vous auprès de l'une de nos 4 succursales.

Crédits : Canva

► Plusieurs dates aussi disponibles pour la formation en ligne

► Forfait webinaire technique :
6 webinaires / 11 webinaires
Formez-vous où et quand vous le voulez!

 **RECONNUE**
RBQ • CMMTQ • CMEQ

Saint-Jean-sur-Richelieu
acq-monteregie@acqmonteregie.org
450 348-6114

Lundi - vendredi
9 h 00 - 12 h 00 et 13 h 00 - 17 h 00
1060, rue Bernier
Saint-Jean-sur-Richelieu QC J2W 1X4

Sainte-Julie
stjulie@acqmonteregie.org
450 649-3004

Lundi - vendredi
8 h 00 - 12 h 00 et 13 h 00 - 16 h 00
2141, rue Nobel, bureau 206
Sainte-Julie QC J3E 1Z9

Sainte-Catherine
stecatherine@acqmonteregie.org
450 638-2005

Lundi - vendredi
8 h 00 - 12 h 00 et 13 h 00 - 16 h 30
3880, route 132
Sainte-Catherine QC J5C 2B7

Vaudreuil-Dorion
vaudreuil-dorion@acqmonteregie.org
514 437-4001

Lundi - vendredi
8 h 30 - 12 h 00 et 13 h 00 - 16 h 30
11, boul. de la Cité-des-Jeunes, bureau 211
Vaudreuil-Dorion QC J7V 0N3



RÉTENTION :

La sécurité des employés un levier à ne pas sous-estimer!

► **La rétention de la main-d'œuvre est un défi majeur auquel font face de nombreuses entreprises de nos jours.**

Elle désigne la capacité d'une organisation à conserver ses employés sur le long terme. Dans un monde professionnel en constante évolution, où la mobilité des travailleurs est devenue la norme, la rétention des travailleurs est devenue une priorité stratégique pour les entreprises.

Pour comprendre l'importance de la rétention de la main-d'œuvre, il est essentiel d'analyser les raisons pour lesquelles les employés quittent leur emploi. Cela va au-delà des considérations salariales, car de nombreux facteurs interviennent! Parmi ces facteurs, nous comptons la sécurité au travail.

La sécurité des employés est une priorité absolue. Les accidents et les urgences médicales peuvent survenir à tout moment, et disposer d'une main-d'œuvre formée aux premiers secours peut faire la différence entre la vie et la mort. Lorsque les employés se sentent en sécurité au travail, ils sont plus susceptibles de rester fidèles à leur employeur.



Cela réduit également le nombre d'absences pour maladie et d'arrêts de travail liés à des blessures, ce qui est bénéfique pour la productivité de l'entreprise.

La formation de secourisme va au-delà de la simple sécurité. Elle crée un environnement où les employés se sentent valorisés, car ils savent que leur bien-être est une priorité. Cela renforce la confiance et le respect mutuel entre l'entreprise et ses travailleurs. En outre, la formation en secourisme peut être un avantage concurrentiel pour attirer de nouveaux talents. Les candidats sont plus enclins à rejoindre une entreprise qui se soucie de

leur sécurité et qui leur offre la possibilité d'acquérir des compétences de vie importantes.

En somme, la formation de secourisme en milieu de travail n'est pas seulement une mesure de sécurité, mais aussi un investissement stratégique qui profite à l'entreprise à de nombreux niveaux. Elle contribue à maintenir la rétention des employés, à réduire les coûts et à renforcer la culture d'entreprise, créant ainsi un environnement de travail plus sûr et plus prospère.

Secourisme en milieu de travail

ACCREDITATION DE LA CNESST
ACCREDITATION DE L'ESQ

Description Temps Contenu

La formation Secourisme en milieu de travail permet l'acquisition des connaissances de base et des habiletés nécessaires aux travailleurs qui désirent agir à titre de secouristes dans leur milieu de travail.

La formation est d'une durée de 16 heures réparties en 2 journées. 14 heures sont consacrées à l'acquisition des compétences et réparties en 4 blocs de matière, dont 1 heure de repas et 2 pauses de 10 minutes par jour.

- FORMATIONS
- ÉQUIPEMENTS
- SERVICES AUX ENTREPRISES

Amélie Leblanc

ÉCOLE DE SECOURISME
DU QUÉBEC



1 866 648-5544
esqc.ca

5250

1800 HEURES • ENVIRON 24 MOIS

École professionnelle de Saint-Hyacinthe

EPSH

Je choisis... DESSIN DE BÂTIMENT

> Principales tâches

- Élaborer et préparer des dessins, des plans, des diagrammes ou des tracés d'architecture.
- Préparer, sous les ordres des architectes et à l'aide d'un ordinateur, des esquisses préliminaires donnant un aperçu de l'intérieur, de l'extérieur et d'autres particularités importantes du bâtiment.
- Participer aux calculs pour déterminer le genre et la qualité des matériaux requis.
- Exécuter les dessins en plan, en élévation de profil et en coupe pour spécifier les détails types nécessaires à la construction.

> Intérêts et aptitudes

- Sens de l'observation
- Esprit d'analyse
- Sens de l'organisation
- Souci du détail

> Professions visées

- Dessinateur, dessinatrice de bâtiment
- Dessinateur, dessinatrice d'architecture
- Dessinateur, dessinatrice d'installations électriques
- Dessinateur, dessinatrice en plomberie et chauffage

> Milieux de travail

- Bureaux d'architectes
- Bureaux d'ingénieurs
- Constructeurs, promoteurs et entrepreneurs généraux
- Gouvernements et municipalités

> Conditions d'admission

- Être titulaire d'un diplôme d'études secondaires (DES) ou de son équivalent reconnu. **OU**
- Avoir au moins 16 ans au 30 septembre et avoir obtenu les unités de 4e secondaire en français, anglais et mathématique, ou des apprentissages reconnus équivalents. **OU**
- Avoir au moins 18 ans au moment de l'entrée en formation et posséder les préalables fonctionnels, soit la réussite du test de développement général (TDG) ainsi que les préalables spécifiques, ou des apprentissages reconnus équivalents.

> Particularité

Ce programme permet l'obtention de la carte de santé et sécurité sur les chantiers de construction (ASP construction).

> Compétences du programme

	H
01. Se situer au regard du métier et de la démarche de formation	15
02. Utiliser un ordinateur	30
03. Dessiner un élément architectural	45
04. Exploiter les fonctions de base d'un logiciel de dessin	105
05. Dessiner des volumes architecturaux	105
06. Dessiner le plan d'un bâtiment résidentiel unifamilial	120
07. Appliquer des notions de santé et de sécurité sur les chantiers de construction	30
08. Exploiter les fonctions avancées d'un logiciel de dessin	75
09. Dessiner le plan d'une structure de béton	60
10. Effectuer des relevés	30
11. Rechercher de l'information relative à la plomberie	90
12. Dessiner un plan de plomberie	90
13. Dessiner une coupe de mur et un détail technique	30
14. Déterminer des quantités de matériaux et d'équipement	30
15. Dessiner le plan d'ensemble d'une structure d'acier	60
16. Dessiner le plan de fabrication de structures d'acier	45
17. Dessiner le plan d'un bâtiment résidentiel multifamilial	120
18. Rechercher de l'information relative à l'électricité	45
19. Dessiner un plan d'électricité	45
20. Dessiner une illustration architecturale	105
21. Utiliser des moyens de recherche d'emploi	15
22. Rechercher de l'information relative à la ventilation	90
23. Dessiner un plan de ventilation	105
24. Dessiner le plan d'un bâtiment commercial	120
25. S'intégrer au milieu de travail	120

TOTAL 1800 heures

EPSH ÉCOLE PROFESSIONNELLE DE SAINT-HYACINTHE

CENTRE DE SERVICES SCOLAIRE DE SAINT-HYACINTHE

PROGRAMMES DE CONSTRUCTION OFFERTS À L'EPSH

- BRIQUETAGE-MAÇONNERIE +
- CHARPENTERIE-MENUISERIE +
- DESSIN DE BÂTIMENT +
- ÉLECTRICITÉ +
- PLÂTRAGE +
- PLOMBERIE ET CHAUFFAGE +
- GESTION D'UNE ENTREPRISE DE LA CONSTRUCTION (ASP) +

La description

des programmes de construction se fera dans nos prochaines éditions.

Restez à l'affût!

ÉCOLE PROFESSIONNELLE de SAINT-HYACINTHE

DES QUESTIONS?

Pour plus d'informations générales concernant l'EPSH

450 773-8400 poste 6601

1455, boul. Casavant Est
Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 8S8

epsh.qc.ca



Source : Annick Bernard, coordonnatrice service d'accueil et d'admission

Action
solutionconseil.ca

Distributeur

Équipements · Fournitures · Sinistre · Construction

La référence en équipement de protection, équipements et produits pour la décontamination, l'après-sinistre, sanitaire, restauration etc. ...

Service hors pair, nous sommes également ouverts au public.



Santé et durabilité ou vice-versa

Assurances et services financiers pour particulier et entreprise



How the built environment affects our health
(Sources: Ben Channon, Ekist, WELL, Building Standard, World Green Building Council)

Comme nous passons plus de 90 % de notre temps à l'intérieur, il convient d'accorder une place importante à la qualité de nos environnements bâtis. Dans cette veine, le Royal Institution of Chartered Surveyors (RICS) a publié récemment à ce sujet un document traitant de la conception, la livraison et la gestion des bâtiments sainsⁱ.

Un bâtiment sain repose sur plusieurs éléments pouvant être subdivisés en sous-points, créant ainsi une nébuleuse

d'éléments se recoupant, montrant ainsi à quel point la santé est le produit d'une multitude de facteurs interreliés. Ainsi, les risques de dépression et d'anxiété peuvent être diminués par des interactions plus soutenues avec la nature, une conception favorisant les interactions sociales et l'accessibilité à des équipements de sport et un design actif. Si nous ajoutons le cancer, les maux de tête et les problèmes cardiaques, les diverses maladies recourent 10 des 12 éléments de la liste. Quant à la

productivité, elle est reliée à 7 des éléments mentionnés dans l'encadré gris. La santé, reposant sur de multiples facteurs, doit être considérée à chacune des étapes du projet, allant de l'étape préliminaire de la définition de la stratégie jusqu'à l'opération du bâtiment et sa gestion en passant par la conception et les aspects techniques. Ces considérations permettent au projet d'atteindre ses objectifs sants visés initialement.

Un bâtiment qui offre un accès à la nature, une excellente qualité de l'air, une bonne acoustique et du confort thermique, tout en intégrant des matériaux de qualité et les divers autres éléments mentionnés ci-haut, amène naturellement et rapidement ce bâtiment sain à devenir un bâtiment vertⁱⁱ.

À la fin, la question n'est donc plus de savoir si un bâtiment est sain ou vert, puisque viser l'un permet de s'approcher très près de l'autre au point même où il est facile, volontairement ou involontairement, de les confondre.

ⁱRoyal Institution of Chartered Surveyors. (2023). The design, delivery and management of healthy buildings: a practical guide, 1^{re} édition. 48 p., disponible au [rics.org/profession-standards/rics-standards-and-guidance/sector-standards/real-estate-standards/the-design-delivery-management-of-healthy-buildings-1st-edition](https://www.rics.org/profession-standards/rics-standards-and-guidance/sector-standards/real-estate-standards/the-design-delivery-management-of-healthy-buildings-1st-edition)

ⁱⁱJoe Di Noto. (2021) Healthy Buildings vs Green Buildings: What's the Difference?, disponible au [learn.kaiterra.com/en/resources/healthy-buildings-vs-green-buildings-difference](https://www.learn.kaiterra.com/en/resources/healthy-buildings-vs-green-buildings-difference)

Êtes-vous membre de l'ACQ Montérégie?

Programmes pour les entrepreneurs

Assurances commerciales, responsabilité et flotte de véhicules.

Assurance Groupe, automobile et habitation

Programmes spéciaux pour plusieurs PME dans la Montérégie

Prix très avantageux et produits conçus spécialement pour vous!

EN SAVOIR PLUS

1 877 347-7273 | p.pare@pareassurances.com

SELON CET ORGANISME, UN BÂTIMENT SAIN REPOSE SUR PLUSIEURS ÉLÉMENTS. PARMIS CEUX-CI FIGURENT :

1. La qualité de l'eau
2. Les technologies
3. Les interactions avec la nature (biophilie)
4. La conception favorisant des interactions sociales
5. L'approvisionnement en nourriture
6. La qualité de l'air
7. Les matériaux
8. La lumière
9. Le confort thermique
10. La gestion du bâtiment
11. Les équipements sportifs et le design actif
12. L'acoustique

DES QUESTIONS?

Contactez Martin Bouchard, B.Sc., M.A., Ambassadeur Fitwel, Directeur général adjoint, Vincent Ergonomie, président du comité des communications de Bâtiment durable Québec

Suivez les actualités de Bâtiment durable Québec sur Facebook et LinkedIn

batimentdurable.ca



Recette d'Hiver

Vous aimez cuisiner? Voici une recette saine et délicieuse signée Isabelle Huot Docteure en nutrition.



BOULETTES DE DINDE ET LÉGUMES RACINES À LA THAÏE

BOULETTES

- 350 g de dinde, hachée
- 125 ml (½ tasse) de chapelure panko
- 15 ml (1 c. à soupe) de sauce soya réduite en sodium
- 15 ml (1 c. à soupe) de gingembre frais, râpé
- 15 ml (1 c. à soupe) de vinaigre de riz
- Sauce piquante au goût
- Poivre au goût
- 15 ml (1 c. à soupe) d'huile végétale

LÉGUMES

- 2 carottes, coupées en dés
- 2 panais, coupés en dés
- 12 pommes de terre grelots, coupées en deux
- 1 oignon, coupé en dés
- 60 ml (¼ tasse) de sauce thaïlandaise au chili sucré
- 15 ml (1 c. à soupe) de sauce soya réduite en sodium
- 15 ml (1 c. à soupe) de gingembre frais, râpé
- Poivre au goût

ÉTAPES

1. Préchauffer le four à 180 °C (375 °F). Sur une plaque de cuisson, placer un papier parchemin.
2. Dans un bol, mélanger la totalité des ingrédients nécessaires à la formation des boulettes. Utiliser les mains pour bien mélanger et former de petites boulettes.
3. Dans une poêle, à feu moyen-vif, chauffer l'huile et y déposer les boulettes. Cuire 7-8 minutes ou jusqu'à ce que l'extérieur de celles-ci soit bien doré. Retirer du feu puis déposer dans un grand bol.
4. Dans le même bol, déposer les légumes coupés, la sauce thaïlandaise au chili sucré, la sauce soya ainsi que le gingembre et le poivre. Toujours avec les mains, mélanger afin de répartir la sauce sur les légumes et les boulettes.
5. Déposer le tout sur la plaque de cuisson puis enfourner pour 30 minutes. À mi-cuisson, prendre soin de retourner les aliments.

Portions : 4 Préparation : 20 minutes Cuisson : 30 minutes

Calories : 404 Glucides : 59 g Lipides : 9 g Fibres : 6 g Protéines : 24 g

* OFFRE EXCLUSIVE AUX MEMBRES DE L'ACQ MONTÉRÉGIE

Si vous êtes plus du type repas prêt à manger et manquez de temps pour la cuisine, Isabelle Huot Docteure en nutrition vous propose **UN RABAIS PRIVILÈGE** applicable sur toute commande de 100\$ et plus sur sa boutique en ligne : www.isabellehuot.com

Vous pourrez choisir entre une vaste gamme de repas, des collations pratiques et délicieuses, des desserts et plus encore! UTILISEZ LE CODE PROMO ACQ10 POUR COMMANDER ET ÉCONOMISER!



Dr
Isabelle
PHD NUTRITION

Envie de manger sainement en découvrant ma gamme de produits?



OFFRE EXCLUSIVE AUX MEMBRES DE L'ACQ
Utilisez le code promo et bénéficiez de 10\$ de rabais pour chaque tranche de 100\$ d'achat.

Nom utilisateur : ACQ
Code rabais : ACQ10

DES QUESTIONS?

1 877 761-5456
isabellehuot.com

Suivez-moi sur



1

À quelle date dois-je avoir déclaré mes heures de formation auprès de la Régie du bâtiment du Québec (RBQ) pour conserver ma licence?

- A) 31 décembre 2023
- B) 1^{er} avril 2024
- C) 1^{er} janvier 2024
- D) 31 mars 2024

2

Si je suis un entrepreneur général avec la sous-catégorie électricité (16.0), combien d'heures de formation dois-je compléter?

- A) 8 h
- B) 16 h
- C) 24 h

3

Mes heures de formation seront automatiquement déclarées à la RBQ?

- A) Vrai
- B) Faux (Le répondant doit avoir le code d'accès clicSÉCUR express de l'entreprise pour laquelle il est répondant et s'y connecter pour déclarer ses heures)

4

Si mon total d'heures de formation est supérieur au nombre d'heures exigé durant la période, combien d'heures puis-je reporter à la prochaine période?

- A) 4 h
- B) 1 h
- C) 3 h
- D) Ce n'est pas possible de reporter mes heures

5

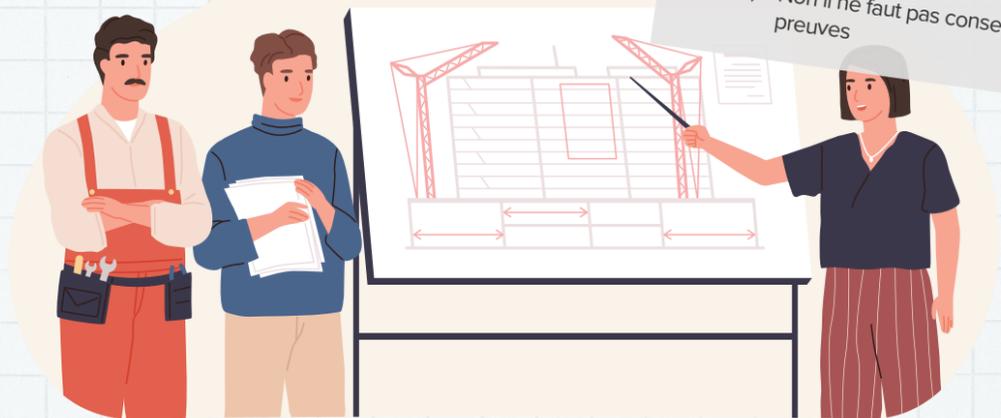
Qu'arrivera-t-il si je ne remplis pas mon obligation?

- A) Le répondant perdra les qualifications et n'aura plus le droit d'agir à titre de répondant et la compagnie risque de perdre sa licence.
- B) Le répondant devra faire le double d'heures pour la prochaine période
- C) Le répondant devra payer une amende

6

Faut-il conserver des preuves des formations suivies? Si oui, combien de temps?

- A) Durant 1 an
- B) Pour la période de référence en cours
- C) Pour une durée de 4 ans
- D) Non il ne faut pas conserver de preuves



1. Réponse : D - 2. Réponse : B - 3. Réponse : A et B - 4. Réponse : B - 5. Réponse : A - 6. Réponse : C

Crédit : Canva

Relaxer avec l'ACQ Montérégie



SUDOKU 9X9



2		7		1	3		6	8
			6	8		3	4	
8		3		5				
3	1		4	7			8	5
			1	6	2			4
6					8	2		9
	2			9	1			
4	3	9		2		8		
7			3					6

6 ACTIVITÉS D'HIVER

À faire en famille ou entre amis



- 1 Allez glisser sur tube ou essayer la trottinette des neiges au Parc régional Saint-Bernard **Saint-Bernard-de-Lacolle**
- 2 Détendez-vous avec les soins et l'expérience thermale du Strom Spa Nordique **Mont-Saint-Hilaire**
- 3 Pêchez de la Perchaude, de l'Achigan ou du Brochet sur le lac Champlain chez Courshesne pêche sur glace **Venise-en-Québec**
- 4 Parcourez le sentier glacé, illuminé en soirée, d'un demi-kilomètre du RécréoParc **Sainte-Catherine**
- 5 Dévaldez les pentes de ski du Mont Rigaud **Rigaud**
- 6 Réchauffez-vous avec un bon chocolat chaud de chez La Cabosse d'or. Profitez-en pour voir les maîtres chocolatiers à l'œuvre. **Otterburn Park**



TROUVEZ LES 7 ERREURS



vs



Résultat en page 4

Crédits : Canva

BABILLARD

de l'ACQ Montérégie



Répertoire des membres

Une version électronique sera mise à votre disposition très bientôt sur notre site internet

www.acq.org

Calendrier sous-main
 Passez nous voir dans l'une de nos 4 succursales pour vous procurer une copie de notre calendrier sous-main pour l'année 2024



Banquet de Noël 2023

Merci à tous nos participants et commanditaires pour cette soirée mémorable



Vins et Fromages

Réservez la date du 23 février 2024 dans votre calendrier

VENDREDI
23 FÉVRIER
2024



Congé des fêtes des bureaux de l'ACQ

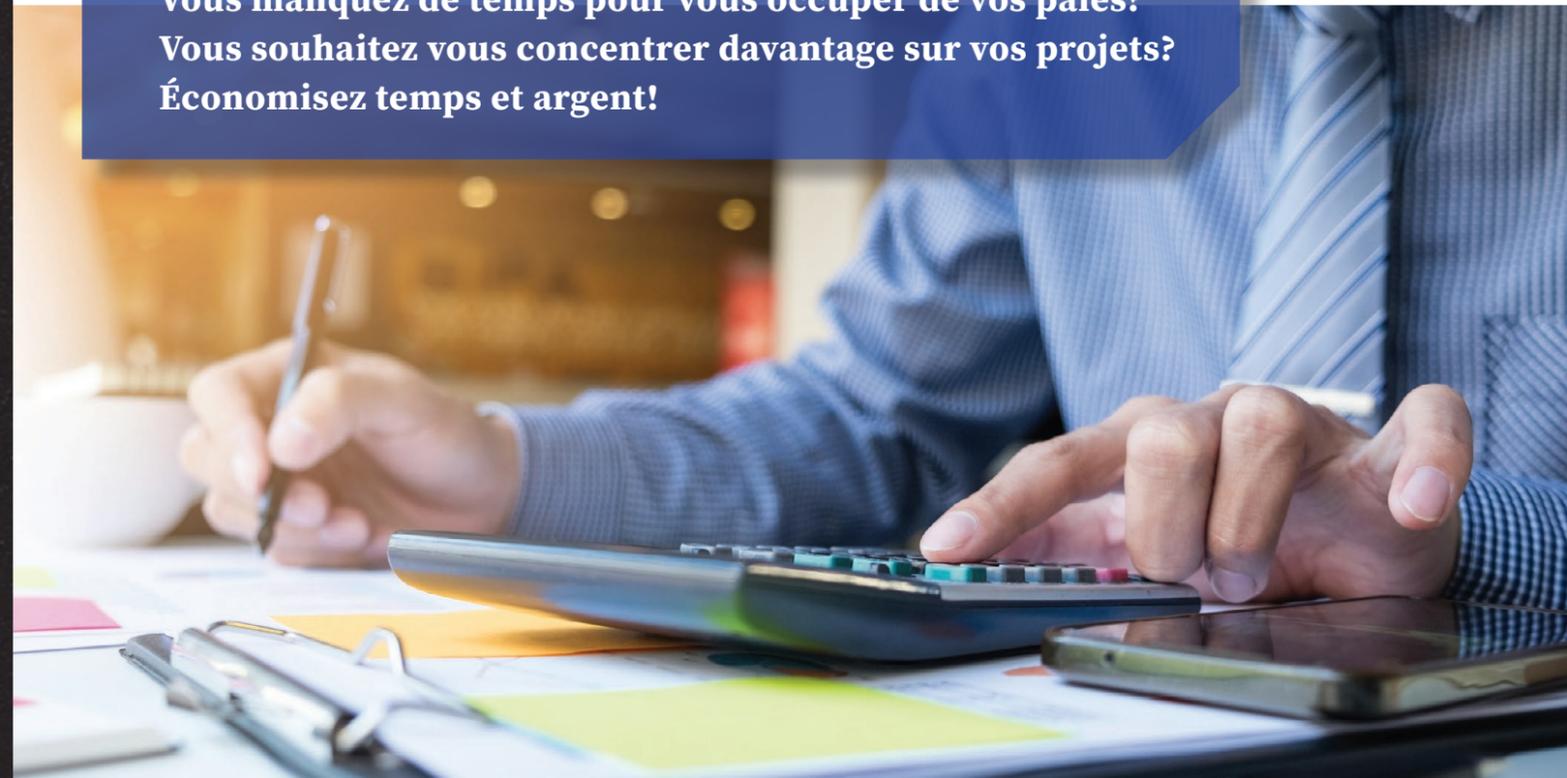
Toute l'équipe de l'ACQ Montérégie vous souhaite un joyeux temps des fêtes et une bonne année. Veuillez prendre note que nos bureaux seront fermés du 22 décembre 2023 à midi au 7 janvier 2024 inclusivement.

SERVICE DE PAIE

ON CALCULE TOUT POUR VOUS!



Vous manquez de temps pour vous occuper de vos paies?
 Vous souhaitez vous concentrer davantage sur vos projets?
 Économisez temps et argent!



Des services personnalisés selon vos besoins :

- Salaire hebdomadaire
- Dépôt direct
- Journal mensuel des salaires
- Rapport DAS et CCQ
- Cessation d'emploi
- Masse salariale RBQ (électriciens)
- Déclaration de la masse salariale CNESST
- Relevés 1 et T-4 en fin d'année

COÛT HEBDOMADAIRE / EMPLOYÉ

Nombre d'employés	Tarifs
1 à 4 employés	7,00 \$
5 à 9 employés	6,00 \$
10 à 19 employés	5,00 \$
20 à 29 employés	4,00 \$
30 employés et plus	3,50 \$
Talon de paie sécurisé	0,60 \$

Tarif minimal de 25,00 \$ par mois exigé.

SAVIEZ-VOUS QUE ?

En collaboration avec l'ACQ - Outaouais - Abitibi - Nord-Ouest du Québec, nous pouvons désormais offrir le service de paie bilingue personnalisé aux entrepreneurs de la province de l'Ontario!



Stéphanie Patenaude
 Chef de service - paie
 1 866 220-7293 (sans frais)
acqpaye@acqmonteregie.org

C'EST OBLIGATOIRE

EN SAVOIR PLUS

acq.org/formation-continue-obligatoire

 **RECONNUE**
RBQ • CMMTQ • CMEQ

ACQ ASSOCIATION DE
LA CONSTRUCTION
DU QUÉBEC



1 1 0 jours

avant la date limite

3 manières de compléter vos formations

En classe dans nos 4 succursales • En ligne • Webinaire à votre rythme

Répondants RBQ !

Ne tardez pas, vous avez jusqu'au **31 mars 2024**
pour vous conformer aux nouvelles exigences.

Faites votre choix et inscrivez-vous dès maintenant

acq.org/formation-continue-obligatoire

ACQ Montréal