

**Exemple de paie - industriel
En vigueur le 31 décembre 2023**



ASSOCIATION DE
LA CONSTRUCTION
DU QUÉBEC

Compagnon tuyauteur (412) membre de CPQMC-local 144

Nombre d'heures effectuées: 40
Taux horaire en vigueur: 43,89

Gains de l'employé		Coûts de l'employeur	
1 Salaire brut	1 755,60	1 755,60	Taux horaire x le nombre d'heures travaillées + les différentes primes applicables
2 Indemnité de vacances	228,23	228,23	Salaire brut x 13% de vacances
3 Avantages imposables (non payable)	119,76		2,994\$ x le nombre d'heures travaillées
4 Indemnité pour l'équipement de sécurité*	30,00	30,00	0,75\$ x le nombre d'heures
Total des gains payables de l'employé	2 013,83	2 013,83	Total de: salaire brut + vacances + équipement de sécurité

Déductions sur la paie de l'employé (CCQ)		Coûts de l'employeur (CCQ)	
5 Prélèvement CCQ	14,88	14,88	(Salaire brut + vacances) x 0,75%
6 Cotisation syndicale	32,92		Calcul des cotisations syndicales. Pour le local 144 du CPQMC, le calcul de la cotisation est le suivant: 70% d'une heure travaillée + 0,055\$ par heure travaillée
7 Avantages sociaux - Retraite	178,56	180,00	Employé: 4,464\$ x le nombre d'heures Employeur: 4,50\$ x le nombre d'heures
8 Avantages sociaux - Assurance	14,80	131,12	Employé: 0,37\$ x le nombre d'heures Employeur: 3,278\$ x le nombre d'heures
9 Taxe de 9% sur assurance	1,33		Employé: 9% x 0,37\$ x le nombre d'heures Employeur: 9% x 3,278\$ x le nombre d'heures
10 Cotisation AECQ		1,20	0,03\$ x le nombre d'heures
11 Cotisation horaire ACQ (31 décembre 2023)		1,20	0,03\$ x le nombre d'heures **Ne pas inclure cette cotisation dans le rapport mensuel. **
12 Fonds d'indemnisation		0,80	0,02\$ x le nombre d'heures
13 Fonds de formation		8,00	0,20\$ x le nombre d'heures
14 Fonds de qualification		0,40	0,01\$ x le nombre d'heures
15 Indemnité de vacances	228,23		Les vacances sont enlevées ici, car l'employeur remet ce montant à la CCQ.
16 Contribution sectorielle	0,80		Caisse d'éducation syndicale: 0,02\$ x le nombre d'heures

Déductions de base sur la paie de l'employé		Autres coûts de l'employeur	
17 Régie des rentes (RRQ)	130,32	130,32	(Salaire brut + vacances + avantages imposables - 67,30\$) x 6,40%
18 Assurance-emploi (A-E)	26,19	36,67	Employé: (salaire brut + vacances) x 1,32% Employeur: (salaire brut + vacances) x 1,32% x 1,4
19 Régime québ. d'ass.parentale (RQAP)	9,80	13,73	Employé: (salaire brut + vacances) x 0,494% Employeur: (salaire brut + vacances) x 0,692%
20 Impôt fédéral	197,65		Salaire brut + vacances - retenues 5,6,7,16. Voir table d'impôt
21 Impôt provincial	258,30		Salaire brut + vacances + avantages imposables - retenue 7. Voir table d'impôt
22 Fonds des services de santé (FSS)		89,61	(Salaire brut + vacances + avantages imposables) x 4,26%
23 CNESST		57,64	(Salaire brut + vacances + avantages imposables) x (taux de l'unité 80160: 3,17% + ASP 0,027%) maximum hebdomadaire = 1802,84\$, maximum annuel = 94 000\$
Total des déductions paie de l'employé	1 093,78	677,37	Total autres coûts et coûts CCQ pour l'employeur
Salaire net employé	920,05	2 691,20	Coût total de la main-d'œuvre pour l'employeur
		67,28	Coût horaire moyen (coût total divisé par 40 heures)

*Pour déterminer si l'indemnité pour équipement de sécurité est considéré comme un avantage imposable, il faut se référer à Revenu Québec :

<https://www.revenuquebec.ca/fr/entreprises/retenues-et-cotisations/situations-et-particularites-pouvant-modifier-le-calcul-des-retenues-et-des-cotisations/avantages-imposables/liste-des-avantages-imposables/autres-avantages/uniformes-et-vetements-speciaux/>

Aux fins du présent exemple, nous indiquons que l'indemnité est non imposable. Pour confirmer s'il s'agit d'un avantage imposable ou non, consultez un comptable ou un fiscaliste.