

Exemple de paie - commercial (travaux de service)
En vigueur le 28 avril 2024



ASSOCIATION DE
LA CONSTRUCTION
DU QUÉBEC

Compagnon frigoriste (418) membre de FTQ-local 3

Nombre d'heures effectuées: 45
Taux horaire en vigueur: 44,79

| Gains de l'employé | | Coûts de l'employeur | |
|--|-----------------|--|---|
| 1 Salaire brut | 2 015,55 | 2 015,55 | Taux horaire x le nombre d'heures travaillées |
| 2 Prime halocarbure 5% | 100,78 | 100,78 | Taux horaire x le nombre d'heures travaillées x 5% (uniquement pour les compagnons) |
| 3 Indemnité de vacances | 275,12 | 275,12 | Salaire brut + prime halocarbure x 13% de vacances |
| 4 Avantages imposables (non payable) | 132,98 | 2,955\$ x le nombre d'heures travaillées | |
| 5 Indemnité pour l'équipement de sécurité* | 27,00 | 27,00 | 0,60\$ x le nombre d'heures |
| Total des gains payables de l'employé | 2 418,45 | 2 418,45 | Total de: salaire brut + prime halocarbure + vacances + équipement de sécurité |

| Déductions sur la paie de l'employé (CCQ) | | Coûts de l'employeur (CCQ) | |
|--|--------|----------------------------|---|
| 6 Prélèvement CCQ | 17,94 | 17,94 | (Salaire brut + primes + vacances) x 0,75% |
| 7 Cotisation syndicale | 17,92 | | Calcul des cotisations syndicales. Pour le local 3 de la FTQ, le calcul de la cotisation est le suivant: 40% du taux horaire du compagnon |
| 8 Avantages sociaux - Retraite | 204,98 | 206,55 | Employé: 4,555\$ x le nombre d'heures Employeur: 4,59\$ x le nombre d'heures |
| 9 Avantages sociaux - Assurance | 19,35 | 146,34 | Employé: 0,43\$ x le nombre d'heures Employeur: 3,252\$ x le nombre d'heures |
| 10 Taxe de 9% sur assurance | 1,74 | 13,17 | Employé: 9% x 0,43\$ x le nombre d'heures Employeur: 9% x 3,252\$ x le nombre d'heures |
| 11 Cotisation AECQ | | 1,35 | 0,03\$ x le nombre d'heures |
| 12 Cotisation horaire ACQ (31 décembre 2023) | | 1,35 | 0,03\$ x le nombre d'heures **Ne pas inclure cette cotisation dans le rapport mensuel. ** |
| 13 Fonds d'indemnisation | | 0,90 | 0,02\$ x le nombre d'heures |
| 14 Fonds de formation | | 9,00 | 0,20\$ x le nombre d'heures |
| 15 Fonds de qualification | | - | Rien dans le cas du frigoriste |
| 16 Indemnité de vacances | 275,12 | | Les vacances sont enlevées ici, car l'employeur remet ce montant à la CCQ. |
| 17 Contribution sectorielle | 0,90 | | Caisse d'éducation syndicale: 0,02\$ x le nombre d'heures |

| Déductions de base sur la paie de l'employé | | Autres coûts de l'employeur | |
|---|-----------------|-----------------------------|---|
| 18 Régie des rentes (RRQ) | 157,26 | 157,26 | (Salaire brut + primes + vacances + avantages imposables - 67,30\$) x 6,40% |
| 19 Assurance-emploi (A-E) | 31,57 | | Employé: (salaire brut + primes + vacances) x 1,32% Employeur: (salaire brut + primes + vacances) x 1,32% x 1,4 |
| 20 Régime québ. d'ass.parentale (RQAP) | 11,81 | 16,55 | Employé: (salaire brut + primes + vacances) x 0,494% Employeur: (salaire brut + primes + vacances) x 0,692% |
| 21 Impôt fédéral | 262,50 | | Salaire brut + primes + vacances - retenues 6,7,8,17. Voir table d'impôt |
| 22 Impôt provincial | 351,00 | | Salaire brut + primes + vacances + avantages imposables - retenue 8. Voir table d'impôt |
| 23 Fonds des services de santé (FSS) | | 107,54 | (Salaire brut + primes + vacances + avantages imposables) x 4,26% |
| 24 CNESST | | 54,39 | (Salaire brut + primes + vacances + av. imposables) x (taux de l'unité 80200: 2,99% + ASP 0,027%) maximum hebdomadaire = 1802,84 , maximum annuel = 94 000\$ |
| Total des déductions paie de l'employé | 1 352,09 | 776,54 | Total autres coûts et coûts CCQ pour l'employeur |
| Salaire net employé | 1 066,36 | 3 194,99 | Coût total de la main-d'œuvre pour l'employeur |
| | | 71,00 | Coût horaire moyen (coût total divisé par 45 heures) |

*Pour déterminer si l'indemnité pour équipement de sécurité est considéré comme un avantage imposable, il faut se référer à Revenu Québec :

<https://www.revenuquebec.ca/fr/entreprises/retenués-et-cotisations/situations-et-particularités-pouvant-modifier-le-calcul-des-retenués-et-des-cotisations/avantages-imposables/liste-des-avantages-imposables/autres-avantages/uniformes-et-vêtements-speciaux/>

Aux fins du présent exemple, nous indiquons que l'indemnité est non imposable. Pour confirmer s'il s'agit d'un avantage imposable ou non, consultez un comptable ou un fiscaliste.