

# Taux horaires suggérés de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction au Québec - 28 décembre 2025

## Annexe INDUSTRIE LOURDE - Taux et demi\*

\* La première heure par semaine effectuée en temps supplémentaire est payable à taux et demi, sauf pour les travaux de mise à terre (shut down).

(1) Taux de salaire	Selon l'annexe B-2 de la convention collective du secteur industriel.
(2) Vacances	Indemnité de vacances et de congés de 13,0 %.
(3) Salaire brut	Total des colonnes (1) et (2).
(4) Assurance emploi	Prime patronale à l'assurance emploi: 1,82% de la rémunération assurable. La prime patronale correspond à 1,4 fois le montant de la prime ouvrière ( $1,30\% \times 1,4 = 1,82\%$ ). Le maximum assurable de l'assurance emploi est de 68 900\$ par année par salariée. Les calculs ne tiennent pas compte de ce maximum.
(5) Régime québécois d'assur. Parentale (RQAP)	Contribution de l'employeur au RQAP : 0,602 % de la rémunération assurable. Le revenu maximum assurable est 103 000 \$ par année par salariée.
(6) Régime de rentes du Québec (RRQ)	Contribution de l'employeur au R.R.Q.: 6,30 % des gains cotisables(*) de l'employé, maximum de 4 479,30 \$ par année. Les calculs ne peuvent tenir compte de ce maximum annuel mais tiennent compte, sur une base horaire, de l'exemption annuelle de 3 500 \$ prévue au régime.
(7) Fonds des services de santé (FSS)	Contribution de l'employeur au FSS: La cotisation varie selon la masse salariale entre 1,65% et 4,26%. Le taux utilisé ici est 4,26%
(8) Avantages sociaux	Contribution de l'employeur aux régimes d'avantages sociaux des travailleurs selon les conventions collectives.
(9) Taxe de vente sur l'assurance	Taxe de vente de 9 % sur les assurances du régime d'avantages sociaux des travailleurs.
(10) CCQ	Contribution de l'employeur au financement de la Commission de la construction du Québec: 0,75 % du salaire brut de l'employé.
(11) AECQ + ACQ	Contribution de l'employeur au financement de l'AECQ: 0,03 \$ l'heure travaillée + la cotisation ACQ de 0,03 \$ de l'heure travaillée.
(12) Fonds divers	Contribution de l'employeur de 0,20 \$ l'heure travaillée au Fonds de formation des travailleurs de l'industrie de la construction et de 0,02\$ l'heure travaillée au Fonds spécial d'indemnisation selon les règlements r. 7.1 et r. 7.01 de la Loi R-20. Ces contributions n'incluent pas les dépenses additionnelles de formation obligatoires pour les entreprises dont la masse salariale excède 2 millions \$.
(13) Équipements de sécurité	Indemnités horaires versées aux salariés pour l'équipement de sécurité.
(14) Autres contributions	Indemnités horaires versées pour le Fonds de qualification de soudage et contribution spéciale des électriciens selon le chapitre Électricité du Code de construction, 2,50 % de la masse salariale. Indemnités pour les vêtements et outils.
(15) Clauses monétaires normatives	Autres coûts associés aux autres clauses monétaires des conventions collectives (note D)
(16) CNESST	Cotisations à la CNESST. Le revenu maximum assurable à la CNESST est de 103 000 \$ par année par salariée (note A).
(17) Total - Coût horaire de la main-d'œuvre	Coût horaire de la main-d'œuvre
(18) Camions	Coûts d'utilisation d'un camion (note B).
(19) Outils	Coûts d'utilisation des outils (note C).
(20) Total avant frais d'administration et profit	Ensemble des coûts avant les frais d'administration et le profit



ASSOCIATION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

Note:  
Le tableau qui suit présente le coût horaire global pour les travaux de construction sur la base d'une semaine normale de 40 heures de travail. Les calculs ne tiennent pas compte du coût des primes, des frais de chambre et pension, du temps de transport, ainsi que des frais de déplacement que les employeurs sont tenus de verser en vertu des conventions collectives. Les frais d'administration et profit.

(\*) Les gains cotisables doivent tenir compte de l'avantage imposable des avantages sociaux, qui diffère entre les métiers et les occupations. Vous les trouverez dans la section entrepreneurs / grilles des taux horaires, paie et fiscalité de notre site Internet, au <http://www.acq.org>.

	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)
Briqueteur-maçon	<b>72,64</b>	<b>9,44</b>	<b>82,08</b>	<b>1,49</b>	<b>0,49</b>	<b>5,25</b>	<b>3,63</b>	<b>8,170</b>	<b>0,289</b>	<b>0,62</b>	<b>0,06</b>	<b>0,22</b>	<b>0,60</b>	<b>0,00</b>	<b>9,69</b>	<b>6,38</b>	<b>118,96</b>	<b>14,55</b>	<b>1,68</b>	<b>135,20</b>
apprenti - période 1	43,59	5,67	49,26	0,90	0,30	3,18	2,23	7,300	0,289	0,37	0,06	0,22	0,60	0,00	5,81	3,92	74,44	14,55	1,68	90,67
apprenti - période 2	50,85	6,61	57,46	1,05	0,35	3,70	2,58	7,300	0,289	0,43	0,06	0,22	0,60	0,00	6,78	4,53	85,35	14,55	1,68	101,58
apprenti - période 3	61,75	8,03	69,78	1,27	0,42	4,47	3,10	7,300	0,289	0,52	0,06	0,22	0,60	0,00	8,23	5,45	101,71	14,55	1,68	117,94
Calorifugeur	<b>76,06</b>	<b>9,89</b>	<b>85,95</b>	<b>1,56</b>	<b>0,52</b>	<b>5,48</b>	<b>3,78</b>	<b>8,290</b>	<b>0,300</b>	<b>0,64</b>	<b>0,06</b>	<b>0,22</b>	<b>0,60</b>	<b>0,35</b>	<b>10,14</b>	<b>2,69</b>	<b>120,58</b>	<b>14,55</b>	<b>1,68</b>	<b>136,81</b>
apprenti - période 1	45,63	5,93	51,56	0,94	0,31	3,31	2,32	7,420	0,300	0,39	0,06	0,22	0,60	0,35	6,08	1,65	75,51	14,55	1,68	91,75
apprenti - période 2	53,24	6,92	60,16	1,09	0,36	3,85	2,68	7,420	0,300	0,45	0,06	0,22	0,60	0,35	7,10	1,91	86,55	14,55	1,68	102,78
apprenti - période 3	64,65	8,40	73,05	1,33	0,44	4,66	3,23	7,420	0,300	0,55	0,06	0,22	0,60	0,35	8,62	2,30	103,12	14,55	1,68	119,36

	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)
	Taux de salaire	Vacances	Salaire brut	Assurance emploi	RQAP	RRQ	F.S.S.	Avantages sociaux	Taxe assurance	Cotisation CCQ	Cotisation AECQ + ACQ	Fonds divers	Équipement de sécurité	Autres contributions	Clauses monétaires normatives	CNESST	Total - Coût horaire de la main-d'œuvre	Camions	Outils	Total avant frais d'administration et profit
<b>Carreleur</b>	<b>73,41</b>	<b>9,54</b>	<b>82,95</b>	<b>1,51</b>	<b>0,50</b>	<b>5,30</b>	<b>3,66</b>	<b>8,170</b>	<b>0,289</b>	<b>0,62</b>	<b>0,06</b>	<b>0,22</b>	<b>0,60</b>	<b>0,00</b>	<b>9,79</b>	<b>5,23</b>	<b>118,90</b>	<b>14,55</b>	<b>1,68</b>	<b>135,13</b>
apprenti - période 1	44,05	5,73	49,78	0,91	0,30	3,21	2,25	7,300	0,289	0,37	0,06	0,22	0,60	0,00	5,87	3,21	74,37	14,55	1,68	90,60
apprenti - période 2	51,39	6,68	58,07	1,06	0,35	3,73	2,60	7,300	0,289	0,44	0,06	0,22	0,60	0,00	6,85	3,72	85,29	14,55	1,68	101,52
apprenti - période 3	62,40	8,11	70,51	1,28	0,42	4,52	3,13	7,300	0,289	0,53	0,06	0,22	0,60	0,00	8,32	4,47	101,64	14,55	1,68	117,88
<b>Charpentier-menuisier</b>	<b>75,15</b>	<b>9,77</b>	<b>84,92</b>	<b>1,55</b>	<b>0,51</b>	<b>5,42</b>	<b>3,74</b>	<b>8,060</b>	<b>0,279</b>	<b>0,64</b>	<b>0,06</b>	<b>0,22</b>	<b>0,75</b>	<b>0,00</b>	<b>10,02</b>	<b>5,36</b>	<b>121,52</b>	<b>14,55</b>	<b>1,68</b>	<b>137,76</b>
apprenti - période 1	45,09	5,86	50,95	0,93	0,31	3,28	2,30	7,190	0,279	0,38	0,06	0,22	0,75	0,00	6,01	3,30	75,96	14,55	1,68	92,19
apprenti - période 2	52,60	6,84	59,44	1,08	0,36	3,81	2,66	7,190	0,279	0,45	0,06	0,22	0,75	0,00	7,01	3,81	87,12	14,55	1,68	103,36
apprenti - période 3	63,87	8,30	72,17	1,31	0,43	4,62	3,20	7,190	0,279	0,54	0,06	0,22	0,75	0,00	8,52	4,59	103,88	14,55	1,68	120,11
<b>Chaudronnier</b>	<b>76,06</b>	<b>9,89</b>	<b>85,95</b>	<b>1,56</b>	<b>0,52</b>	<b>5,50</b>	<b>3,80</b>	<b>8,390</b>	<b>0,309</b>	<b>0,64</b>	<b>0,06</b>	<b>0,22</b>	<b>0,60</b>	<b>0,03</b>	<b>10,14</b>	<b>2,70</b>	<b>120,42</b>	<b>14,55</b>	<b>1,68</b>	<b>136,65</b>
apprenti - période 1	45,63	5,93	51,56	0,94	0,31	3,33	2,33	7,520	0,309	0,39	0,06	0,22	0,60	0,03	6,08	1,66	75,34	<b>14,55</b>	<b>1,68</b>	91,58
apprenti - période 2	53,24	6,92	60,16	1,09	0,36	3,88	2,70	7,520	0,309	0,45	0,06	0,22	0,60	0,03	7,10	1,92	86,40	14,55	1,68	102,63
apprenti - période 3	64,65	8,40	73,05	1,33	0,44	4,69	3,25	7,520	0,309	0,55	0,06	0,22	0,60	0,03	8,62	2,31	102,97	14,55	1,68	119,21
<b>Cimentier-applicateur</b>	<b>71,17</b>	<b>9,25</b>	<b>80,42</b>	<b>1,46</b>	<b>0,48</b>	<b>5,14</b>	<b>3,56</b>	<b>8,170</b>	<b>0,289</b>	<b>0,60</b>	<b>0,06</b>	<b>0,22</b>	<b>0,60</b>	<b>0,00</b>	<b>9,49</b>	<b>6,03</b>	<b>116,51</b>	<b>14,55</b>	<b>1,68</b>	<b>132,75</b>
apprenti - période 1	49,81	6,48	56,29	1,02	0,34	3,62	2,53	7,300	0,289	0,42	0,06	0,22	0,60	0,00	6,64	4,28	83,61	14,55	1,68	99,84
apprenti - période 2	60,50	7,86	68,36	1,24	0,41	4,38	3,04	7,300	0,289	0,51	0,06	0,22	0,60	0,00	8,07	5,15	99,62	14,55	1,68	115,85
<b>Couvreur</b>	<b>76,61</b>	<b>9,96</b>	<b>86,57</b>	<b>1,58</b>	<b>0,52</b>	<b>5,55</b>	<b>3,83</b>	<b>8,528</b>	<b>0,321</b>	<b>0,65</b>	<b>0,06</b>	<b>0,22</b>	<b>0,75</b>	<b>0,00</b>	<b>10,22</b>	<b>7,12</b>	<b>125,91</b>	<b>14,55</b>	<b>1,68</b>	<b>142,15</b>
apprenti - période 1	53,63	6,97	60,60	1,10	0,36	3,91	2,72	7,658	0,321	0,45	0,06	0,22	0,75	0,00	7,15	5,06	90,35	14,55	1,68	106,59
apprenti - période 2	65,13	8,47	73,60	1,34	0,44	4,73	3,28	7,658	0,321	0,55	0,06	0,22	0,75	0,00	8,68	6,09	107,72	14,55	1,68	123,95
<b>Électricien</b>	<b>76,06</b>	<b>9,89</b>	<b>85,95</b>	<b>1,56</b>	<b>0,52</b>	<b>5,51</b>	<b>3,81</b>	<b>8,641</b>	<b>0,331</b>	<b>0,64</b>	<b>0,06</b>	<b>0,22</b>	<b>0,80</b>	<b>2,23</b>	<b>10,14</b>	<b>2,83</b>	<b>123,24</b>	<b>14,55</b>	<b>1,68</b>	<b>139,47</b>
apprenti - période 1	38,04	4,94	42,98	0,78	0,26	2,81	1,97	7,771	0,331	0,32	0,06	0,22	0,80	1,16	5,07	1,47	66,00	14,55	1,68	82,23
apprenti - période 2	45,63	5,93	51,56	0,94	0,31	3,35	2,34	7,771	0,331	0,39	0,06	0,22	0,80	1,37	6,08	1,74	77,27	14,55	1,68	93,50
apprenti - période 3	53,24	6,92	60,16	1,09	0,36	3,89	2,71	7,771	0,331	0,45	0,06	0,22	0,80	1,59	7,10	2,01	88,54	14,55	1,68	104,77
apprenti - période 4	64,65	8,40	73,05	1,33	0,44	4,70	3,26	7,771	0,331	0,55	0,06	0,22	0,80	1,91	8,62	2,42	105,46	14,55	1,68	121,69
<b>Ferblantier</b>	<b>76,06</b>	<b>9,89</b>	<b>85,95</b>	<b>1,56</b>	<b>0,52</b>	<b>5,49</b>	<b>3,79</b>	<b>8,150</b>	<b>0,287</b>	<b>0,64</b>	<b>0,06</b>	<b>0,22</b>	<b>0,65</b>	<b>0,00</b>	<b>10,14</b>	<b>4,79</b>	<b>122,24</b>	<b>14,55</b>	<b>1,68</b>	<b>138,48</b>
apprenti - période 1	45,63	5,93	51,56	0,94	0,31	3,32	2,32	7,280	0,287	0,39	0,06	0,22	0,65	0,00	6,08	2,94	76,36	14,55	1,68	92,59
apprenti - période 2	53,24	6,92	60,16	1,09	0,36	3,86	2,69	7,280	0,287	0,45	0,06	0,22	0,65	0,00	7,10	3,40	87,61	14,55	1,68	103,84
apprenti - période 3	64,65	8,40	73,05	1,33	0,44	4,68	3,24	7,280	0,287	0,55	0,06	0,22	0,65	0,00	8,62	4,10	104,50	14,55	1,68	120,73
<b>Poseur d'armature du béton</b>	<b>76,80</b>	<b>9,98</b>	<b>86,78</b>	<b>1,58</b>	<b>0,52</b>	<b>5,53</b>	<b>3,82</b>	<b>7,890</b>	<b>0,264</b>	<b>0,65</b>	<b>0,06</b>	<b>0,22</b>	<b>1,25</b>	<b>0,00</b>	<b>10,24</b>	<b>6,47</b>	<b>125,27</b>	<b>14,55</b>	<b>1,68</b>	<b>141,50</b>
apprenti	65,28	8,49	73,77	1,34	0,44	4,71	3,26	7,020	0,264	0,55	0,06	0,22	1,25	0,00	8,70	5,53	107,12	<b>14,55</b>	1,68	123,35
<b>Frigoriste (halocarbone)</b>	<b>78,48</b>	<b>10,20</b>	<b>88,68</b>	<b>1,61</b>	<b>0,53</b>	<b>5,68</b>	<b>3,92</b>	<b>8,568</b>	<b>0,325</b>	<b>0,67</b>	<b>0,06</b>	<b>0,22</b>	<b>0,60</b>	<b>0,00</b>	<b>10,46</b>	<b>2,57</b>	<b>123,89</b>	<b>14,55</b>	<b>1,68</b>	<b>140,12</b>
<b>Frigoriste</b>	<b>76,06</b>	<b>9,89</b>	<b>85,95</b>	<b>1,56</b>	<b>0,52</b>	<b>5,51</b>	<b>3,80</b>	<b>8,568</b>	<b>0,325</b>	<b>0,64</b>	<b>0,06</b>	<b>0,22</b>	<b>0,60</b>	<b>0,00</b>	<b>10,14</b>	<b>2,49</b>	<b>120,38</b>	<b>14,55</b>	<b>1,68</b>	<b>136,61</b>
apprenti - période 1	38,04	4,94	42,98	0,78	0,26	2,80	1,97	7,698	0,325	0,32	0,06	0,22	0,60	0,00	5,07	1,29	64,37	14,55	1,68	80,60
apprenti - période 2	45,63	5,93	51,56	0,94	0,31	3,34	2,34	7,698	0,325	0,39	0,06	0,22	0,60	0,00	6,08	1,53	75,40	14,55	1,68	91,63
apprenti - période 3	53,24	6,92	60,16	1,09	0,36	3,88	2,70	7,698	0,325	0,45	0,06	0,22	0,60	0,00	7,10	1,77	86,41	14,55	1,68	102,64
apprenti - période 4	64,65	8,40	73,05	1,33	0,44	4,69	3,25	7,698	0,325	0,55	0,06	0,22	0,60	0,00	8,62	2,13	102,96	14,55	1,68	119,19
<b>Grutier - classe A</b>	<b>76,06</b>	<b>9,89</b>	<b>85,95</b>	<b>1,56</b>	<b>0,52</b>	<b>5,48</b>	<b>3,78</b>	<b>7,890</b>	<b>0,264</b>	<b>0,64</b>	<b>0,06</b>	<b>0,22</b>	<b>0,60</b>	<b>0,00</b>	<b>10,14</b>	<b>3,34</b>	<b>120,44</b>	<b>14,55</b>	<b>1,68</b>	<b>136,67</b>
apprenti - période 1	53,24	6,92	60,16	1,09	0,36	3,85	2,68	7,020	0,264	0,45	0,06	0,22	0,60	0,00	7,10	2,37	86,22	14,55	1,68	102,45
apprenti - période 2	64,65	8,40	73,05	1,33	0,44	4,66	3,23	7,020	0,264	0,55	0,06	0,22	0,60	0,00	8,62	2,85	102,89	14,55	1,68	119,12

	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)
	Taux de salaire	Vacances	Salaire brut	Assurance emploi	RQAP	RRQ	F.S.S.	Avantages sociaux	Taxe assurance	Cotisation CCQ	Cotisation AECQ + ACQ	Fonds divers	Équipement de sécurité	Autres contributions	Clauses monétaires normatives	CNESST	Total - Coût horaire de la main-d'œuvre	Camions	Outils	Total avant frais d'administration et profit
<b>Grutier - classe B</b>	<b>72,92</b>	<b>9,48</b>	<b>82,40</b>	<b>1,50</b>	<b>0,50</b>	<b>5,25</b>	<b>3,63</b>	<b>7,890</b>	<b>0,264</b>	<b>0,62</b>	<b>0,06</b>	<b>0,22</b>	<b>0,60</b>	<b>0,00</b>	<b>9,72</b>	<b>3,20</b>	<b>115,85</b>	<b>14,55</b>	<b>1,68</b>	<b>132,08</b>
apprenti - période 1	51,05	6,64	57,69	1,05	0,35	3,70	2,58	7,020	0,264	0,43	0,06	0,22	0,60	0,00	6,81	2,27	83,04	14,55	1,68	99,27
apprenti - période 2	61,98	8,06	70,04	1,27	0,42	4,47	3,10	7,020	0,264	0,53	0,06	0,22	0,60	0,00	8,26	2,74	98,99	14,55	1,68	115,23
<b>Installateur de sys. de sécurité</b>	<b>59,92</b>	<b>7,79</b>	<b>67,71</b>	<b>1,23</b>	<b>0,41</b>	<b>4,36</b>	<b>3,03</b>	<b>8,631</b>	<b>0,330</b>	<b>0,51</b>	<b>0,06</b>	<b>0,22</b>	<b>0,60</b>	<b>0,00</b>	<b>7,99</b>	<b>1,48</b>	<b>96,56</b>	<b>14,55</b>	<b>1,68</b>	<b>112,79</b>
apprenti - période 1	35,95	4,67	40,62	0,74	0,24	2,66	1,87	7,761	0,330	0,30	0,06	0,22	0,60	0,00	4,79	0,91	61,10	14,55	1,68	77,33
apprenti - période 2	41,94	5,45	47,39	0,86	0,29	3,08	2,16	7,761	0,330	0,36	0,06	0,22	0,60	0,00	5,59	1,06	69,76	14,55	1,68	86,00
apprenti - période 3	50,93	6,62	57,55	1,05	0,35	3,72	2,60	7,761	0,330	0,43	0,06	0,22	0,60	0,00	6,79	1,27	82,73	14,55	1,68	98,96
<b>Mécanicien d'ascenseurs</b>	<b>82,76</b>	<b>10,76</b>	<b>93,52</b>	<b>1,70</b>	<b>0,56</b>	<b>5,95</b>	<b>4,10</b>	<b>7,890</b>	<b>0,264</b>	<b>0,70</b>	<b>0,06</b>	<b>0,22</b>	<b>0,60</b>	<b>0,00</b>	<b>11,04</b>	<b>2,92</b>	<b>129,52</b>	<b>14,55</b>	<b>1,68</b>	<b>145,75</b>
apprenti - période 1	41,38	5,38	46,76	0,85	0,28	3,01	2,11	7,020	0,264	0,35	0,06	0,22	0,60	0,00	5,52	1,50	68,54	14,55	1,68	84,77
apprenti - période 2	49,66	6,46	56,12	1,02	0,34	3,60	2,51	7,020	0,264	0,42	0,06	0,22	0,60	0,00	6,62	1,79	80,59	14,55	1,68	96,82
apprenti - période 3	57,93	7,53	65,46	1,19	0,39	4,19	2,91	7,020	0,264	0,49	0,06	0,22	0,60	0,00	7,72	2,07	92,59	14,55	1,68	108,82
apprenti - période 4	70,35	9,15	79,50	1,45	0,48	5,07	3,51	7,020	0,264	0,60	0,06	0,22	0,60	0,00	9,38	2,49	110,64	14,55	1,68	126,88
apprenti - période 5	70,35	9,15	79,50	1,45	0,48	5,07	3,51	7,020	0,264	0,60	0,06	0,22	0,60	0,00	9,38	2,49	110,64	14,55	1,68	126,88
<b>Mécanicien de chantier</b>	<b>76,06</b>	<b>9,89</b>	<b>85,95</b>	<b>1,56</b>	<b>0,52</b>	<b>5,51</b>	<b>3,80</b>	<b>8,461</b>	<b>0,315</b>	<b>0,64</b>	<b>0,06</b>	<b>0,22</b>	<b>0,60</b>	<b>0,04</b>	<b>10,14</b>	<b>2,71</b>	<b>120,52</b>	<b>14,55</b>	<b>1,68</b>	<b>136,75</b>
apprenti - période 1	45,63	5,93	51,56	0,94	0,31	3,34	2,34	7,591	0,315	0,39	0,06	0,22	0,60	0,04	6,08	1,66	75,45	14,55	1,68	91,68
apprenti - période 2	53,24	6,92	60,16	1,09	0,36	3,89	2,70	7,591	0,315	0,45	0,06	0,22	0,60	0,04	7,10	1,92	86,49	14,55	1,68	102,73
apprenti - période 3	64,65	8,40	73,05	1,33	0,44	4,70	3,25	7,591	0,315	0,55	0,06	0,22	0,60	0,04	8,62	2,31	103,07	14,55	1,68	119,30
<b>Mécanicien de machines lourdes</b>	<b>71,69</b>	<b>9,32</b>	<b>81,01</b>	<b>1,47</b>	<b>0,49</b>	<b>5,19</b>	<b>3,59</b>	<b>8,490</b>	<b>0,318</b>	<b>0,61</b>	<b>0,06</b>	<b>0,22</b>	<b>0,75</b>	<b>0,00</b>	<b>9,56</b>	<b>3,15</b>	<b>114,90</b>	<b>14,55</b>	<b>1,68</b>	<b>131,13</b>
apprenti - période 1	43,02	5,59	48,61	0,88	0,29	3,15	2,21	7,620	0,318	0,36	0,06	0,22	0,75	0,00	5,74	1,93	72,13	14,55	1,68	88,36
apprenti - période 2	50,19	6,52	56,71	1,03	0,34	3,66	2,55	7,620	0,318	0,43	0,06	0,22	0,75	0,00	6,69	2,24	82,61	14,55	1,68	98,85
apprenti - période 3	60,93	7,92	68,85	1,25	0,41	4,43	3,07	7,620	0,318	0,52	0,06	0,22	0,75	0,00	8,12	2,69	98,31	14,55	1,68	114,54
<b>Mécanicien protection-incendie</b>	<b>76,06</b>	<b>9,89</b>	<b>85,95</b>	<b>1,56</b>	<b>0,52</b>	<b>5,51</b>	<b>3,80</b>	<b>8,588</b>	<b>0,327</b>	<b>0,64</b>	<b>0,06</b>	<b>0,22</b>	<b>0,60</b>	<b>0,00</b>	<b>10,14</b>	<b>2,70</b>	<b>120,61</b>	<b>14,55</b>	<b>1,68</b>	<b>136,84</b>
apprenti - période 1	38,04	4,94	42,98	0,78	0,26	2,80	1,97	7,718	0,327	0,32	0,06	0,22	0,60	0,00	5,07	1,40	64,50	14,55	1,68	80,73
apprenti - période 2	45,63	5,93	51,56	0,94	0,31	3,34	2,34	7,718	0,327	0,39	0,06	0,22	0,60	0,00	6,08	1,66	75,55	14,55	1,68	91,78
apprenti - période 3	53,24	6,92	60,16	1,09	0,36	3,88	2,70	7,718	0,327	0,45	0,06	0,22	0,60	0,00	7,10	1,92	86,58	14,55	1,68	102,82
apprenti - période 4	64,65	8,40	73,05	1,33	0,44	4,70	3,25	7,718	0,327	0,55	0,06	0,22	0,60	0,00	8,62	2,31	103,17	14,55	1,68	119,40
<b>Monteur-assembleur</b>	<b>76,80</b>	<b>9,98</b>	<b>86,78</b>	<b>1,58</b>	<b>0,52</b>	<b>5,53</b>	<b>3,82</b>	<b>7,890</b>	<b>0,264</b>	<b>0,65</b>	<b>0,06</b>	<b>0,22</b>	<b>1,30</b>	<b>0,04</b>	<b>10,24</b>	<b>6,52</b>	<b>125,41</b>	<b>14,55</b>	<b>1,68</b>	<b>141,64</b>
apprenti - période 1	46,08	5,99	52,07	0,95	0,31	3,34	2,34	7,020	0,264	0,39	0,06	0,22	1,30	0,04	6,14	3,99	78,44	14,55	1,68	94,67
apprenti - période 2	53,76	6,99	60,75	1,11	0,37	3,89	2,71	7,020	0,264	0,46	0,06	0,22	1,30	0,04	7,17	4,63	89,99	14,55	1,68	106,22
apprenti - période 3	65,28	8,49	73,77	1,34	0,44	4,71	3,26	7,020	0,264	0,55	0,06	0,22	1,30	0,04	8,70	5,57	107,25	14,55	1,68	123,48
<b>Monteur mécanicien (vitrier)</b>	<b>72,72</b>	<b>9,45</b>	<b>82,17</b>	<b>1,50</b>	<b>0,49</b>	<b>5,24</b>	<b>3,62</b>	<b>8,090</b>	<b>0,282</b>	<b>0,62</b>	<b>0,06</b>	<b>0,22</b>	<b>0,60</b>	<b>0,00</b>	<b>9,70</b>	<b>6,02</b>	<b>118,60</b>	<b>14,55</b>	<b>1,68</b>	<b>134,83</b>
apprenti - période 1	43,63	5,67	49,30	0,90	0,30	3,17	2,22	7,220	0,282	0,37	0,06	0,22	0,60	0,00	5,82	3,69	74,14	14,55	1,68	90,38
apprenti - période 2	50,90	6,62	57,52	1,05	0,35	3,68	2,57	7,220	0,282	0,43	0,06	0,22	0,60	0,00	6,79	4,27	85,04	14,55	1,68	101,27
apprenti - période 3	61,81	8,04	69,85	1,27	0,42	4,46	3,09	7,220	0,282	0,52	0,06	0,22	0,60	0,00	8,24	5,14	101,37	14,55	1,68	117,61
<b>Opér.d'équipement lourd-cl. AA</b>	<b>70,65</b>	<b>9,18</b>	<b>79,83</b>	<b>1,45</b>	<b>0,48</b>	<b>5,12</b>	<b>3,54</b>	<b>8,490</b>	<b>0,318</b>	<b>0,60</b>	<b>0,06</b>	<b>0,22</b>	<b>0,75</b>	<b>0,00</b>	<b>9,42</b>	<b>3,11</b>	<b>113,38</b>	<b>14,55</b>	<b>1,68</b>	<b>129,61</b>
apprenti	60,05	7,81	67,86	1,24	0,41	4,37	3,03	7,620	0,318	0,51	0,06	0,22	0,75	0,00	8,01	2,66	97,06	14,55	1,68	113,29
<b>Opér.d'équipement lourd-cl. A</b>	<b>68,46</b>	<b>8,90</b>	<b>77,36</b>	<b>1,41</b>	<b>0,47</b>	<b>4,96</b>	<b>3,43</b>	<b>8,490</b>	<b>0,318</b>	<b>0,58</b>	<b>0,06</b>	<b>0,22</b>	<b>0,75</b>	<b>0,00</b>	<b>9,13</b>	<b>3,01</b>	<b>110,18</b>	<b>14,55</b>	<b>1,68</b>	<b>126,41</b>
apprenti	58,19	7,56	65,75	1,20	0,40	4,23	2,94	7,620	0,318	0,49	0,06	0,22	0,75	0,00	7,76	2,58	94,32	14,55	1,68	110,55

	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)
	Taux de salaire	Vacances	Salaire brut	Assurance emploi	RQAP	RRQ	F.S.S.	Avantages sociaux	Taxe assurance	Cotisation CCQ	Cotisation AECQ + ACQ	Fonds divers	Équipement de sécurité	Autres contributions	Clauses monétaires normatives	CNESST	Total - Coût horaire de la main-d'œuvre	Camions	Outils	Total avant frais d'administration et profit
Opér.d'équipement lourd-cl. B	66,75	8,68	75,43	1,37	0,45	4,84	3,35	8,490	0,318	0,57	0,06	0,22	0,75	0,00	8,90	2,94	107,69	14,55	1,68	123,92
apprenti	56,74	7,38	64,12	1,17	0,39	4,13	2,87	7,620	0,318	0,48	0,06	0,22	0,75	0,00	7,57	2,52	92,21	14,55	1,68	108,45
Opér.de pelles mécaniques - AA	75,34	9,79	85,13	1,55	0,51	5,45	3,77	8,490	0,318	0,64	0,06	0,22	0,75	0,00	10,05	3,31	120,24	14,55	1,68	136,48
apprenti	64,04	8,33	72,37	1,32	0,44	4,65	3,22	7,620	0,318	0,54	0,06	0,22	0,75	0,00	8,54	2,83	102,88	14,55	1,68	119,11
Opér.de pelles mécaniques - A	73,06	9,50	82,56	1,50	0,50	5,29	3,66	8,490	0,318	0,62	0,06	0,22	0,75	0,00	9,74	3,21	116,92	14,55	1,68	133,15
apprenti	62,11	8,07	70,18	1,28	0,42	4,51	3,13	7,620	0,318	0,53	0,06	0,22	0,75	0,00	8,28	2,74	100,03	14,55	1,68	116,27
Opér.de pelles mécaniques - B	70,79	9,20	79,99	1,46	0,48	5,13	3,55	8,490	0,318	0,60	0,06	0,22	0,75	0,00	9,44	3,11	113,60	14,55	1,68	129,83
apprenti	60,17	7,82	67,99	1,24	0,41	4,37	3,04	7,620	0,318	0,51	0,06	0,22	0,75	0,00	8,02	2,66	97,21	14,55	1,68	113,44
Opér.de p. à béton (mât de distr) -42 M.	67,25	8,74	75,99	1,38	0,46	4,85	3,36	7,890	0,264	0,57	0,06	0,22	0,60	0,00	8,97	5,69	110,30	14,55	1,68	126,53
apprenti	57,17	7,43	64,60	1,18	0,39	4,13	2,87	7,020	0,264	0,48	0,06	0,22	0,60	0,00	7,62	4,87	94,30	14,55	1,68	110,53
Opér.de p. à béton (mât de distr)+42 M.	70,25	9,13	79,38	1,44	0,48	5,06	3,50	7,890	0,264	0,60	0,06	0,22	0,60	0,00	9,37	5,93	114,79	14,55	1,68	131,02
apprenti	59,72	7,76	67,48	1,23	0,41	4,31	2,99	7,020	0,264	0,51	0,06	0,22	0,60	0,00	7,96	5,07	98,12	14,55	1,68	114,35
Opér.de p. à béton (mât de distr)+50 M.	71,75	9,33	81,08	1,48	0,49	5,17	3,57	7,890	0,264	0,61	0,06	0,22	0,60	0,00	9,57	6,06	117,06	14,55	1,68	133,29
apprenti	60,99	7,93	68,92	1,25	0,41	4,40	3,06	7,020	0,264	0,52	0,06	0,22	0,60	0,00	8,13	5,18	100,04	14,55	1,68	116,27
Opér.de p. à béton (mât de distr)+58 M.	74,75	9,72	84,47	1,54	0,51	5,38	3,72	7,890	0,264	0,63	0,06	0,22	0,60	0,00	9,97	6,30	121,55	14,55	1,68	137,78
apprenti	63,54	8,26	71,80	1,31	0,43	4,58	3,18	7,020	0,264	0,54	0,06	0,22	0,60	0,00	8,47	5,39	103,87	14,55	1,68	120,10
Opér.de p. à béton (mât de distr)+63 M.	79,25	10,30	89,55	1,63	0,54	5,70	3,93	7,890	0,264	0,67	0,06	0,22	0,60	0,00	10,57	6,67	128,29	0,00	1,68	129,97
apprenti	67,37	8,76	76,13	1,39	0,46	4,86	3,36	7,020	0,264	0,57	0,06	0,22	0,60	0,00	8,98	5,70	109,61	0,00	1,68	111,29
Parqueteur-sableur	73,40	9,54	82,94	1,51	0,50	5,29	3,66	8,060	0,279	0,62	0,06	0,22	0,75	0,00	9,79	5,24	118,91	14,55	1,68	135,14
apprenti - période 1	44,04	5,73	49,77	0,91	0,30	3,21	2,25	7,190	0,279	0,37	0,06	0,22	0,75	0,00	5,87	3,22	74,40	14,55	1,68	90,63
apprenti - période 2	51,38	6,68	58,06	1,06	0,35	3,73	2,60	7,190	0,279	0,44	0,06	0,22	0,75	0,00	6,85	3,73	85,32	14,55	1,68	101,55
apprenti - période 3	62,38	8,11	70,49	1,28	0,42	4,51	3,13	7,190	0,279	0,53	0,06	0,22	0,75	0,00	8,32	4,48	101,66	14,55	1,68	117,89
Peintre	69,41	9,02	78,43	1,43	0,47	5,01	3,47	8,090	0,282	0,59	0,06	0,22	0,50	0,00	9,25	4,95	112,75	14,55	1,68	128,98
apprenti - période 1	41,64	5,41	47,05	0,86	0,28	3,04	2,13	7,220	0,282	0,35	0,06	0,22	0,50	0,00	5,55	3,04	70,58	14,55	1,68	86,82
apprenti - période 2	48,59	6,32	54,91	1,00	0,33	3,53	2,47	7,220	0,282	0,41	0,06	0,22	0,50	0,00	6,48	3,52	80,93	14,55	1,68	97,16
apprenti - période 3	58,99	7,67	66,66	1,21	0,40	4,27	2,97	7,220	0,282	0,50	0,06	0,22	0,50	0,00	7,87	4,23	96,39	14,55	1,68	112,62
Plâtrier	70,76	9,20	79,96	1,46	0,48	5,11	3,54	8,170	0,289	0,60	0,06	0,22	0,60	0,00	9,43	5,05	114,97	14,55	1,68	131,20
apprenti - période 1	42,46	5,52	47,98	0,87	0,29	3,10	2,17	7,300	0,289	0,36	0,06	0,22	0,60	0,00	5,66	3,10	71,99	14,55	1,68	88,23
apprenti - période 2	49,54	6,44	55,98	1,02	0,34	3,60	2,51	7,300	0,289	0,42	0,06	0,22	0,60	0,00	6,61	3,59	82,53	14,55	1,68	98,76
apprenti - période 3	60,15	7,82	67,97	1,24	0,41	4,36	3,02	7,300	0,289	0,51	0,06	0,22	0,60	0,00	8,02	4,32	98,31	14,55	1,68	114,55
Poseur de revêtements souples	71,84	9,34	81,18	1,48	0,49	5,19	3,59	8,140	0,286	0,61	0,06	0,22	0,60	0,00	9,58	5,11	116,53	14,55	1,68	132,76
apprenti - période 1	43,10	5,60	48,70	0,89	0,29	3,14	2,20	7,270	0,286	0,37	0,06	0,22	0,60	0,00	5,75	3,13	72,90	14,55	1,68	89,14
apprenti - période 2	50,29	6,54	56,83	1,03	0,34	3,65	2,55	7,270	0,286	0,43	0,06	0,22	0,60	0,00	6,71	3,62	83,59	14,55	1,68	99,82
apprenti - période 3	61,06	7,94	69,00	1,26	0,42	4,42	3,07	7,270	0,286	0,52	0,06	0,22	0,60	0,00	8,14	4,37	99,64	14,55	1,68	115,87
Poseur de systèmes intérieurs	73,40	9,54	82,94	1,51	0,50	5,29	3,66	8,060	0,279	0,62	0,06	0,22	0,75	0,55	9,79	5,21	119,43	14,55	1,68	135,66
apprenti - période 1	44,04	5,73	49,77	0,91	0,30	3,20	2,24	7,190	0,279	0,37	0,06	0,22	0,75	0,55	5,87	3,20	74,91	14,55	1,68	91,14
apprenti - période 2	51,38	6,68	58,06	1,06	0,35	3,72	2,59	7,190	0,279	0,44	0,06	0,22	0,75	0,55	6,85	3,70	85,82	14,55	1,68	102,05
apprenti - période 3	62,38	8,11	70,49	1,28	0,42	4,50	3,12	7,190	0,279	0,53	0,06	0,22	0,75	0,55	8,32	4,46	102,17	14,55	1,68	118,40

	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)
	Taux de salaire	Vacances	Salaire brut	Assurance emploi	RQAP	RRQ	F.S.S.	Avantages sociaux	Taxe assurance	Cotisation CCQ	Cotisation AECQ + ACQ	Fonds divers	Équipement de sécurité	Autres contributions	Clauses monétaires normatives	CNESST	Total - Coût horaire de la main-d'œuvre	Camions	Outils	Total avant frais d'administration et profit
<b>Tireur de joints (plâtrier)</b>	<b>69,52</b>	<b>9,04</b>	<b>78,56</b>	<b>1,43</b>	<b>0,47</b>	<b>5,03</b>	<b>3,48</b>	<b>8,170</b>	<b>0,289</b>	<b>0,59</b>	<b>0,06</b>	<b>0,22</b>	<b>0,60</b>	<b>0,00</b>	<b>9,27</b>	<b>4,96</b>	<b>113,13</b>	<b>14,55</b>	<b>1,68</b>	<b>129,36</b>
apprenti - période 1	41,72	5,42	47,14	0,86	0,28	3,05	2,14	7,300	0,289	0,35	0,06	0,22	0,60	0,00	5,56	3,05	70,90	14,55	1,68	87,13
apprenti - période 2	48,67	6,33	55,00	1,00	0,33	3,54	2,47	7,300	0,289	0,41	0,06	0,22	0,60	0,00	6,49	3,53	81,23	14,55	1,68	97,47
apprenti - période 3	59,09	7,68	66,77	1,22	0,40	4,28	2,97	7,300	0,289	0,50	0,06	0,22	0,60	0,00	7,88	4,24	96,73	14,55	1,68	112,96
<b>Tireur de joints (peintre)</b>	<b>69,65</b>	<b>9,05</b>	<b>78,70</b>	<b>1,43</b>	<b>0,47</b>	<b>5,03</b>	<b>3,48</b>	<b>8,090</b>	<b>0,282</b>	<b>0,59</b>	<b>0,06</b>	<b>0,22</b>	<b>0,65</b>	<b>0,00</b>	<b>9,29</b>	<b>4,97</b>	<b>113,25</b>	<b>14,55</b>	<b>1,68</b>	<b>129,49</b>
apprenti - période 1	41,79	5,43	47,22	0,86	0,28	3,05	2,14	7,220	0,282	0,35	0,06	0,22	0,65	0,00	5,57	3,05	70,95	14,55	1,68	87,18
apprenti - période 2	48,75	6,34	55,09	1,00	0,33	3,54	2,47	7,220	0,282	0,41	0,06	0,22	0,65	0,00	6,50	3,53	81,30	14,55	1,68	97,53
apprenti - période 3	59,20	7,70	66,90	1,22	0,40	4,29	2,98	7,220	0,282	0,50	0,06	0,22	0,65	0,00	7,89	4,25	96,87	14,55	1,68	113,10
<b>Tuyauteur</b>	<b>76,06</b>	<b>9,89</b>	<b>85,95</b>	<b>1,56</b>	<b>0,52</b>	<b>5,51</b>	<b>3,81</b>	<b>8,668</b>	<b>0,334</b>	<b>0,64</b>	<b>0,06</b>	<b>0,22</b>	<b>0,75</b>	<b>0,01</b>	<b>10,14</b>	<b>2,71</b>	<b>120,88</b>	<b>14,55</b>	<b>1,68</b>	<b>137,11</b>
apprenti - période 1	38,04	4,94	42,98	0,78	0,26	2,81	1,97	7,798	0,334	0,32	0,06	0,22	0,75	0,01	5,07	1,40	64,76	14,55	1,68	80,99
apprenti - période 2	45,63	5,93	51,56	0,94	0,31	3,35	2,34	7,798	0,334	0,39	0,06	0,22	0,75	0,01	6,08	1,66	75,81	14,55	1,68	92,04
apprenti - période 3	53,24	6,92	60,16	1,09	0,36	3,89	2,71	7,798	0,334	0,45	0,06	0,22	0,75	0,01	7,10	1,93	86,86	14,55	1,68	103,09
apprenti - période 4	64,65	8,40	73,05	1,33	0,44	4,70	3,26	7,798	0,334	0,55	0,06	0,22	0,75	0,01	8,62	2,32	103,44	14,55	1,68	119,67
<b>Chef d'équipe (charpentier-menuisier)<sup>2</sup></b>	<b>80,88</b>	<b>10,51</b>	<b>91,39</b>	<b>1,66</b>	<b>0,55</b>	<b>5,83</b>	<b>4,02</b>	<b>8,060</b>	<b>0,279</b>	<b>0,69</b>	<b>0,06</b>	<b>0,22</b>	<b>0,75</b>	<b>0,00</b>	<b>10,78</b>	<b>5,75</b>	<b>130,04</b>	<b>14,55</b>	<b>1,68</b>	<b>146,27</b>
<b>Chef de groupe (charpentier-menuisier)<sup>2</sup></b>	<b>82,31</b>	<b>10,70</b>	<b>93,01</b>	<b>1,69</b>	<b>0,56</b>	<b>5,93</b>	<b>4,09</b>	<b>8,060</b>	<b>0,279</b>	<b>0,70</b>	<b>0,06</b>	<b>0,22</b>	<b>0,75</b>	<b>0,00</b>	<b>10,98</b>	<b>5,85</b>	<b>132,17</b>	<b>14,55</b>	<b>1,68</b>	<b>148,41</b>
<b>OCCUPATIONS</b>																				
<b>Chauffeur de chaudière à vapeur</b>	<b>59,56</b>	<b>7,74</b>	<b>67,30</b>	<b>1,22</b>	<b>0,41</b>	<b>4,33</b>	<b>3,01</b>	<b>8,440</b>	<b>0,313</b>	<b>0,50</b>	<b>0,06</b>	<b>0,22</b>	<b>0,60</b>	<b>0,00</b>	<b>7,94</b>	<b>2,13</b>	<b>96,47</b>	<b>14,55</b>	<b>1,68</b>	<b>112,71</b>
Chauffeur, classe IV	53,50	6,95	60,45	1,10	0,36	3,90	2,71	8,440	0,313	0,45	0,06	0,22	0,60	0,00	7,13	1,92	87,65	14,55	1,68	103,88
<b>Commis</b>	<b>41,50</b>	<b>5,40</b>	<b>46,90</b>	<b>0,85</b>	<b>0,28</b>	<b>3,05</b>	<b>2,14</b>	<b>8,440</b>	<b>0,313</b>	<b>0,35</b>	<b>0,06</b>	<b>0,22</b>	<b>0,60</b>	<b>0,00</b>	<b>5,53</b>	<b>3,03</b>	<b>71,77</b>	<b>14,55</b>	<b>1,68</b>	<b>88,00</b>
<b>Conducteur de camion</b>																				
classe AA	63,51	8,26	71,77	1,31	0,43	4,61	3,20	8,490	0,318	0,54	0,06	0,22	0,75	0,00	8,47	2,81	102,97	14,55	1,68	119,20
classe A	61,29	7,97	69,26	1,26	0,42	4,45	3,09	8,490	0,318	0,52	0,06	0,22	0,75	0,00	8,17	2,71	99,71	14,55	1,68	115,95
classe B	59,77	7,77	67,54	1,23	0,41	4,35	3,02	8,490	0,318	0,51	0,06	0,22	0,75	0,00	7,97	2,65	97,51	14,55	1,68	113,74
classe C	58,99	7,67	66,66	1,21	0,40	4,29	2,98	8,490	0,318	0,50	0,06	0,22	0,75	0,00	7,87	2,62	96,36	14,55	1,68	112,59
<b>Gardien</b>	<b>31,38</b>	<b>4,08</b>	<b>35,46</b>	<b>0,65</b>	<b>0,21</b>	<b>2,33</b>	<b>1,65</b>	<b>8,440</b>	<b>0,313</b>	<b>0,27</b>	<b>0,06</b>	<b>0,22</b>	<b>0,60</b>	<b>0,00</b>	<b>4,18</b>	<b>2,33</b>	<b>56,72</b>	<b>14,55</b>	<b>1,68</b>	<b>72,95</b>
<b>Homme de service sur machines lourdes</b>																				
machines lourdes	58,09	7,55	65,64	1,19	0,40	4,23	2,94	8,440	0,313	0,49	0,06	0,22	0,60	0,00	7,75	2,58	94,85	14,55	1,68	111,08
<b>Magasinier</b>	<b>49,00</b>	<b>6,37</b>	<b>55,37</b>	<b>1,01</b>	<b>0,33</b>	<b>3,58</b>	<b>2,50</b>	<b>8,440</b>	<b>0,313</b>	<b>0,42</b>	<b>0,06</b>	<b>0,22</b>	<b>0,60</b>	<b>0,00</b>	<b>6,53</b>	<b>3,54</b>	<b>82,91</b>	<b>14,55</b>	<b>1,68</b>	<b>99,14</b>
<b>Manoeuvre (journalier)</b>	<b>59,18</b>	<b>7,69</b>	<b>66,87</b>	<b>1,22</b>	<b>0,40</b>	<b>4,30</b>	<b>2,99</b>	<b>8,440</b>	<b>0,313</b>	<b>0,50</b>	<b>0,06</b>	<b>0,22</b>	<b>0,60</b>	<b>0,00</b>	<b>7,89</b>	<b>4,24</b>	<b>98,04</b>	<b>14,55</b>	<b>1,68</b>	<b>114,28</b>
<b>Manoeuvre (pipeline)</b>	<b>60,09</b>	<b>7,81</b>	<b>67,90</b>	<b>1,24</b>	<b>0,41</b>	<b>4,37</b>	<b>3,03</b>	<b>8,440</b>	<b>0,313</b>	<b>0,51</b>	<b>0,06</b>	<b>0,22</b>	<b>0,60</b>	<b>0,00</b>	<b>8,01</b>	<b>2,66</b>	<b>97,76</b>	<b>14,55</b>	<b>1,68</b>	<b>113,99</b>
<b>Manoeuvre (travaux de couverture)</b>	<b>59,57</b>	<b>7,74</b>	<b>67,31</b>	<b>1,23</b>	<b>0,41</b>	<b>4,33</b>	<b>3,01</b>	<b>8,440</b>	<b>0,313</b>	<b>0,50</b>	<b>0,06</b>	<b>0,22</b>	<b>0,60</b>	<b>0,00</b>	<b>7,94</b>	<b>5,56</b>	<b>99,93</b>	<b>14,55</b>	<b>1,68</b>	<b>116,16</b>
<b>Manoeuvre (maçonnerie)</b>	<b>61,63</b>	<b>8,01</b>	<b>69,64</b>	<b>1,27</b>	<b>0,42</b>	<b>4,48</b>	<b>3,11</b>	<b>8,440</b>	<b>0,313</b>	<b>0,52</b>	<b>0,06</b>	<b>0,22</b>	<b>0,60</b>	<b>0,00</b>	<b>8,22</b>	<b>5,44</b>	<b>102,73</b>	<b>14,55</b>	<b>1,68</b>	<b>118,96</b>
<b>Manoeuvre en décontamination</b>	<b>66,35</b>	<b>8,62</b>	<b>74,97</b>	<b>1,36</b>	<b>0,45</b>	<b>4,81</b>	<b>3,33</b>	<b>8,440</b>	<b>0,313</b>	<b>0,56</b>	<b>0,06</b>	<b>0,22</b>	<b>0,60</b>	<b>0,00</b>	<b>8,85</b>	<b>4,74</b>	<b>108,69</b>	<b>14,55</b>	<b>1,68</b>	<b>124,93</b>
<b>Manoeuvre spécialisé</b>	<b>60,09</b>	<b>7,81</b>	<b>67,90</b>	<b>1,24</b>	<b>0,41</b>	<b>4,37</b>	<b>3,03</b>	<b>8,440</b>	<b>0,313</b>	<b>0,51</b>	<b>0,06</b>	<b>0,22</b>	<b>0,60</b>	<b>0,00</b>	<b>8,01</b>	<b>4,31</b>	<b>99,41</b>	<b>14,55</b>	<b>1,68</b>	<b>115,64</b>
<b>Manoeuvre spécialisé (carreleur)</b>	<b>61,44</b>	<b>7,99</b>	<b>69,43</b>	<b>1,26</b>	<b>0,42</b>	<b>4,45</b>	<b>3,09</b>	<b>8,170</b>	<b>0,289</b>	<b>0,52</b>	<b>0,06</b>	<b>0,22</b>	<b>0,40</b>	<b>0,00</b>	<b>8,19</b>	<b>4,41</b>	<b>100,91</b>	<b>14,55</b>	<b>1,68</b>	<b>117,14</b>
<b>Manoeuvre spécialisé (couverture)</b>	<b>60,48</b>	<b>7,86</b>	<b>68,34</b>	<b>1,24</b>	<b>0,41</b>	<b>4,40</b>	<b>3,05</b>	<b>8,440</b>	<b>0,313</b>	<b>0,51</b>	<b>0,06</b>	<b>0,22</b>	<b>0,60</b>	<b>0,00</b>	<b>8,06</b>	<b>5,64</b>	<b>101,28</b>	<b>14,55</b>	<b>1,68</b>	<b>117,51</b>
<b>Opér. d'appareils de levage cl.A</b>	<b>65,14</b>	<b>8,47</b>	<b>73,61</b>	<b>1,34</b>	<b>0,44</b>	<b>4,73</b>	<b>3,27</b>	<b>8,490</b>	<b>0,318</b>	<b>0,55</b>	<b>0,06</b>	<b>0,22</b>	<b>0,75</b>	<b>0,00</b>	<b>8,69</b>	<b>2,88</b>	<b>105,34</b>	<b>14,55</b>	<b>1,68</b>	<b>121,57</b>
classe B	62,51	8,13	70,64	1,29	0,43	4,54	3,15	8,490	0,318	0,53	0,06	0,22	0,75	0,00	8,33	2,77	101,52	14,55	1,68	117,75

	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)
	Taux de salaire	Vacances	Salaire brut	Assurance emploi	RQAP	RRQ	F.S.S.	Avantages sociaux	Taxe assurance	Cotisation CCQ	Cotisation AECQ + ACQ	Fonds divers	Équipement de sécurité	Autres contributions	Clauses monétaires normatives	CNESST	Total - Coût horaire de la main-d'œuvre	Camions	Outils	Total avant frais d'administration et profit
Opérateur de génératrice	60,80	7,90	68,70	1,25	0,41	4,42	3,07	8,490	0,318	0,52	0,06	0,22	0,75	0,00	8,11	2,17	98,48	14,55	1,68	114,71
Opér. de pompes et compres.	62,99	8,19	71,18	1,30	0,43	4,58	3,17	8,440	0,313	0,53	0,06	0,22	0,60	0,00	8,40	5,35	104,57	14,55	1,68	120,80
Opér. de p. et compr. (p. à ligne)	62,99	8,19	71,18	1,30	0,43	4,58	3,17	8,440	0,313	0,53	0,06	0,22	0,60	0,00	8,40	5,35	104,57	14,55	1,68	120,80
Op. d'usines fixes ou mobiles	63,59	8,27	71,86	1,31	0,43	4,62	3,20	8,490	0,318	0,54	0,06	0,22	0,75	0,00	8,48	3,50	103,78	14,55	1,68	120,01
Préposé aux pneus et au débosselage																				
de machines lourdes	65,30	8,49	73,79	1,34	0,44	4,74	3,28	8,440	0,313	0,55	0,06	0,22	0,60	0,00	8,71	2,88	105,35	14,55	1,68	121,59
Soudeur	69,44	9,03	78,47	1,43	0,47	5,03	3,48	8,440	0,313	0,59	0,06	0,22	0,60	0,00	9,26	2,47	110,83	14,55	1,68	127,06
Soudeur de pipeline et soudeur																				
de distribution	74,32	9,66	83,98	1,53	0,51	5,39	3,72	8,668	0,334	0,63	0,06	0,22	0,60	0,01	9,91	2,65	118,21	14,55	1,68	134,44
Soudeur en tuyauterie	76,06	9,89	85,95	1,56	0,52	5,51	3,81	8,668	0,334	0,64	0,06	0,22	0,75	0,01	10,14	2,71	120,88	14,55	1,68	137,11
Spécialiste en branchement																				
d'immeubles (gas fitter)	73,65	9,57	83,22	1,51	0,50	5,33	3,68	8,440	0,313	0,62	0,06	0,22	0,60	0,00	9,82	2,61	116,92	14,55	1,68	133,15

Note : Pour les métiers de monteur d'acier et de structure, opérateur d'équipement lourd, opérateur de pelles mécaniques, parqueteur-sableur, peintre, poseur d'armature du béton, tireur de joints (peintre) et conducteur de camion, le taux de salaire apparaissant à la présente grille ne vaut que pour les travaux effectués entre 7h et 19h. Pour obtenir le taux de salaire pour les travaux effectués entre 19h et 7h, veuillez consulter l'annexe B-2 de la convention collective du secteur industriel. Le même principe s'applique pour le poseur de système intérieur mais selon un horaire de 5h à 17h et de 17h à 5h et pour le charpentier-menuisier mais selon l'horaire de 6h00 et 18h00 et le taux de soir entre 18h00 et 6h00.

Notes 2 : La notion de chef d'équipe et de chef de groupe peut s'appliquer à tous les métiers et occupations. Voir l'article 22.03 pour les pourcentages applicables selon le métier ou l'occupation.

#### Taux horaires suggérés pour le personnel non-syndiqués (note E)

Agent de prévention SST	80,46	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	160,92
Estimateur	97,53	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	224,32
Gérant de projet	104,49	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	208,98
Ingénieur	97,95	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	225,29
Personnel auxiliaire	36,59	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84,15
Surintendant de chantier	105,51	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	211,02
Technicien en immotique (junior)	59,84	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	137,62
Technicien en immotique	71,12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	163,56
Technicien en administration	65,51	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	150,66

	(1) Taux de salaire	(2) Vacances	(3) Salaire brut	(4) Assurance emploi	(5) RQAP	(6) RRQ	(7) F.S.S.	(8) Avantages sociaux	(9) Taxe assurance	(10) Cotisation CCQ	(11) Cotisation AECIQ + ACQ	(12) Fonds divers	(13) Équipement de sécurité	(14) Autres contributions	(15) Clauses monétaires normatives	(16) CNESST	(17) Total - Coût horaire de la main-d'œuvre	(18) Camions	(19) Outils	(20) Total avant frais d'administration et profit
--	------------------------	-----------------	---------------------	----------------------------	-------------	------------	---------------	-----------------------------	-----------------------	------------------------	-----------------------------------	----------------------	-----------------------------------	---------------------------------	---	----------------	---	-----------------	----------------	--

### Notes

Il est important de noter que les montants dans les colonnes 15 (clauses monétaires), 16 (CSST), 18 (Camions), 19 (Outils), et 21 (Frais d'administration et profit) sont indiqués à titre de référence. Ils peuvent varier substantiellement d'une entreprise à l'autre en fonction d'un ensemble de facteurs.

#### A. CNESST

Le montant de la cotisation n'est présenté qu'à titre indicatif. Il est basé sur le taux de l'unité de classification pour l'année 2026. Dans sa cotisation, la CNESST ne prend pas en considération le métier exercé mais plutôt la tâche réellement effectuée sur le chantier. Ce montant inclut la cotisation de 0,040\$ / 100 \$ de masse salariale assurable qui doit être versée à l'Association sectorielle paritaire (ASP). Le salaire hebdomadaire maximum assurable est de 1 975,45 \$ (365/7=52,14).

#### B. Coût d'utilisation d'un camion \*

Coût d'acquisition : 75 952,50\$

Amortissement : 5 ans

Consommation d'essence : 0,2 litre / km

Distance annuelle parcourue: 25 000 km

Prix de l'essence \*\* : 1,514 \$ / litre

Entretien et réparation : 2 250 \$

Assurance et immatriculation : 2 000 \$

Coût annuel total : 27 010,50\$

Coût horaire basé sur 1 856 heures travaillées : 14,55 \$ / heure

\*Estimations basées sur l'utilisation d'un véhicule commercial (incluant frais de transport et livraison) : pour un F-250 2026 XLT cabine double 4RM caisse de 8 pi 74 105 \$ et Ford Transit fourgonnette 2026 XLT 77 800\$.

\*\* Moyenne pondérée mensuelle du prix à la pompe de l'essence ordinaire de novembre 2025 - Régie de l'énergie du Québec.

#### C. Coût d'utilisation des outils

Coût d'acquisition : 9 350\$ Amortissement : 3 ans Coût annuel total : 3 116,67\$ Coût horaire : 1,68 \$/h

Les outils que l'employeur doit fournir incluent, sans y être limité, les outils électriques ou à batterie (tournevis électrique, outils à percussion, compresseur, cloueuse, scie sauteuse, scie circulaire, scie à onglet, scie à béton, découpeuse à gypse), ainsi que les différentes lames et les pièces de remplacement.

#### D. Clauses monétaires normatives

Les clauses monétaires normatives ont été évalué à 11,8 % du salaire brut et incluent, sans y être limité : les préavis de mise à pied, les allocations d'assiduité, les indemnités de présence, les indemnités d'intempérie, les appels de service, les déplacements reliés aux périodes de repos et de repas, les pertes d'outils et les vêtements de travail, l'affectation, la gestion de la santé et de la sécurité sur les chantiers, la gestion de la sécurité, bien être et hygiène (section XXV de la convention collective), les périodes de formation et la prime de déplacement d'horaires. Les autres primes payables en vertue de la section XXII de la convention collective sont exclues, et doivent être payées séparément. La part des dépenses attribuées aux clauses monétaires normatives peut varier substantiellement d'une entreprise à l'autre.

#### E. Taux horaires suggérés pour le personnel non-syndiqués

Les taux horaires suggérés ont été établis selon la méthode horaire, tel que décrite par le Conseil du trésor du Québec. Les calculs en lien avec cette méthode sont définis au paragraphe 13 de la Loi sur les contrats des organismes publics (chapitre C-65.1, r.12). Pour plus de détail sur cette méthode, vous pouvez consulter le site Internet de la Loi sur les organismes publics, à l'adresse suivante : <http://legisquebec.gouv.qc.ca/fr>ShowDoc/cr/C-65.1,%20r.%2012/>

Les taux de salaires ont été déterminé en 2020 par une firme externe, spécialisée en rémunération, à l'exception de celui du personnel auxiliaire, qui a été fixés à 20\$ l'heure. Nous avons majoré les salaires en 2021 (2,2%), en 2022 (3,5%) et en 2023 (4,1%), 2024 (3,7%), en 2025 (3,5%) et en 2026 (3,2%).