



Soumettre votre formulaire



Optionnel - Soumettre une courte vidéo de présentation (max. 2 min.)

POSTES À COMBLER

Identifier le ou les postes pour lequel(s) vous désirez postuler

POSTES	TERME	J'APPLIQUE
Deux postes réservés aux entrepreneur.e.s du secteur institutionnel-commercial	2 ans	
Un poste réservé aux entrepreneur.e.s du secteur industriel	2 ans	
Un poste réservé aux entrepreneur.e.s du secteur résidentiel	2 ans	
Un poste réservé aux directeurs généraux et directrices générales	2 ans	
Un poste réservé aux fournisseur.se.s: services, professionnel.le.s, biens et services	2 ans	

INFORMATIONS SUR LE/LA CANDIDAT.E

Prénom

Nom

Profil LinkedIn

À quel genre vous identifiez-vous? ☐ F ☐ H ☐ X ☐ Préfère ne pas répondre

Dans quelle tranche d'âge vous situez-vous?

☐ 20 à 35 ans ☐ 36 à 45 ans ☐ 46 à 55 ans ☐ 56 à 65 ans ☐ + de 66 ans ☐ Préfère ne pas répondre

Date de naissance (jour/mois/année)

Je m'identifie comme étant une personne ayant:

☐ Un handicap ☐ Une limitation physique ☐ Préfère ne pas répondre ☐ Aucune de ces réponses

Je m'identifie comme une personne appartenant à l'un des groupes suivants:

☐ Personne autochtone ☐ Minorité visible ☐ Minorité ethnique
☐ Préfère ne pas répondre ☐ Aucune de ces réponses

Cette section du formulaire a pour objectif de mettre en lumière vos expériences et expertises.
Il remplace le CV et servira de référence lors de la sélection des membres du CA.

INFORMATIONS SUR L'ENTREPRISE

Nom de l'entreprise

Titre

☐ Entrepreneur.e général.e ☐ Entrepreneur.e spécialisé.e

Membre de quelle association affiliée

Adresse postale

Téléphone (bureau)

Téléphone (mobile)

Site Web

Courriel

EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

Nom de l'entreprise

Titre

Années de services

Rôles et responsabilités

Informations supplémentaires (si nécessaire)

Références (coordonnées et lien)

EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

Nom de l'entreprise

Titre

Années de services

Rôles et responsabilités

Informations supplémentaires (si nécessaire)

Références (coordonnées et lien)

EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

Nom de l'entreprise

Titre

Années de services

Rôles et responsabilités

Informations supplémentaires (si nécessaire)

Références (coordonnées et lien)

FORMATION ET/OU ATELIER DE PERFECTIONNEMENT

Nom de l'institution

Nom de la formation

Type de diplomation/certification

Année d'obtention

Informations supplémentaires (si nécessaire)

FORMATION ET/OU ATELIER DE PERFECTIONNEMENT

Nom de l'institution

Nom de la formation

Type de diplomation/certification

Année d'obtention

Informations supplémentaires (si nécessaire)

EXPÉRIENCE AU SEIN D'UN CONSEIL D'ADMINISTRATION

Identifier le conseil

Poste occupé

Nombre d'années

Informations supplémentaires (si nécessaire)

Nom - Personne de référence

Rôle - Personne de référence

Numéro de téléphone - Personne de référence

Courriel - Personne de référence

EXPÉRIENCE AU SEIN D'UN CONSEIL D'ADMINISTRATION

Identifier le conseil

Poste occupé

Nombre d'années

Informations supplémentaires (si nécessaire)

Nom - Personne de référence

Rôle - Personne de référence

Numéro de téléphone - Personne de référence

Courriel - Personne de référence

EXPÉRIENCE AU SEIN D'UN CONSEIL D'ADMINISTRATION

Identifier le conseil

Poste occupé

Nombre d'années

Informations supplémentaires (si nécessaire)

Nom - Personne de référence

Rôle - Personne de référence

Numéro de téléphone - Personne de référence

Courriel - Personne de référence

PRIX HONORIFIQUE

Nom du prix honorifique

Année

Nom du prix honorifique

Année

Nom du prix honorifique

Année

Informations supplémentaires (si nécessaire)

RECONNAISSANCE DE SES PAIRS

IMPLICATION COMMUNAUTAIRE

MOTIVATIONS

Veuillez expliquer vos motivations à vous impliquer comme membre du CA de l'ACQ.

EXPERTISES

À QUEL POINT ÊTES-VOUS EXPÉRIMENTÉ.E ? De 0 à 3
0 = aucune expérience • 3 = très grande expérience

GOVERNANCE

0: Aucune expérience en gouvernance. **1:** A déjà assisté à des réunions d'un CA ou suivi une formation de base; a des connaissances de base en gouvernance. **2:** A déjà siégé à un CA ou un comité; connaît et comprend les bonnes pratiques de gouvernance. **3:** A contribué à la mise en place ou à la révision de structures, politiques ou pratiques de gouvernance; démontre une compréhension approfondie des enjeux de gouvernance.

Précisions relatives à votre niveau d'expérience (optionnel)

GESTION

0: Aucune expérience en gestion. **1:** A participé à la coordination de petites équipes ou projets. **2:** A dirigé une équipe ou géré des ressources avec objectifs, budgets et livrables. **3:** A exercé des fonctions de direction générale ou de haute direction.

Précisions relatives à votre niveau d'expérience (optionnel)

PLANIFICATION STRATÉGIQUE

0: Aucune expérience de planification stratégique. **1:** A participé à des discussions ou à la mise en œuvre de planifications stratégiques. **2:** A contribué activement à l'élaboration ou au suivi d'une planification stratégique. **3:** A dirigé ou animé des processus de planification stratégique; est en mesure d'évaluer la performance organisationnelle à partir d'indicateurs et d'objectifs stratégiques;

Précisions relatives à votre niveau d'expérience (optionnel)

RESPONSABILITÉ ESG (ENVIRONNEMENTAL, SOCIAL ET DE GOUVERNANCE)

0: Ne connaît pas les principes ESG. **1:** Sensibilisé aux enjeux ESG. **2:** A intégré des pratiques ESG dans ses activités ou ses décisions. **3:** A développé, piloté ou conseillé sur une stratégie ESG organisationnelle.

Précisions relatives à votre niveau d'expérience (optionnel)

GESTION DES RISQUES

0: Aucune connaissance. **1:** A une compréhension générale des risques (opérationnels, financiers, réputationnels etc.) et y a été exposé sans en être responsable. **2:** A participé à l'identification, à l'évaluation ou au suivi de risques; a mis en œuvre des processus de gestion ou d'évaluation des risques. **3:** A conçu, dirigé ou supervisé la gestion globale des risques à l'échelle organisationnelle; a élaboré ou mis à jour le cadre ou la politique de gestion des risques.

Précisions relatives à votre niveau d'expérience (optionnel)

COMMUNICATIONS ET MARKETING

0: Peu ou pas d'expérience. **1:** Connaissances générales ou participation à des campagnes internes ou externes. **2:** A planifié ou géré des initiatives de communication ou marketing. **3:** A dirigé des stratégies de communication ou de positionnement institutionnel ou à grande échelle.

Précisions relatives à votre niveau d'expérience (optionnel)

COMPTABILITÉ/FINANCE

0: Aucune connaissance. **1:** Connaissance de base en comptabilité et en gestion et planification financière. **2:** A géré un budget, participé à des décisions financières ou à la planification budgétaire. **3:** A occupé des rôles en finance; A exercé des responsabilités financières de haut niveau; Est en mesure d'orienter la stratégie financière, la planification budgétaire et la gouvernance économique; Est en mesure d'interpréter les indicateurs financiers pour soutenir les décisions stratégiques.

Précisions relatives à votre niveau d'expérience (optionnel)

0 1 2 3

EXPERTISES

À QUEL POINT ÊTES-VOUS EXPÉRIMENTÉ.E ? De 0 à 3

0 = aucune expérience • 3 = très grande expérience

RESSOURCES HUMAINES, ÉQUITÉ ET INCLUSION

0 : Aucune expérience. **1 :** A participé à des processus RH (embauche, évaluation, formation). **2 :** A géré des équipes et appliqué des politiques RH. **3 :** A développé et implanté des politiques de gestion de ressources humaines, de rémunération ou de culture organisationnelle.

Précisions relatives à votre niveau d'expérience (optionnel)

0

1

2

3

DROIT

0 : Aucune connaissance juridique. **1 :** Connaissance de base des obligations légales et réglementaires. **2 :** Connaissance des obligations légales et réglementaires des OBNL; compréhension des enjeux contractuels, des litiges et des questions de conformité. **3 :** Formation juridique, expérience significative ou connaissance approfondie des obligations et enjeux légaux et de conformité.

Précisions relatives à votre niveau d'expérience (optionnel)

DÉVELOPPEMENT DES AFFAIRES

0 : Aucune expérience dans le développement des affaires. **1 :** A participé à des démarches de développement des affaires. **2 :** A contribué activement à des stratégies de croissance; à géré ou développé des partenariats; A participé à la mise en œuvre d'activités de visibilité, de financement ou de rayonnement. **3 :** A élaboré et mis en œuvre des stratégies de développement ou de croissance à l'échelle organisationnelle; a conçu ou déployé des stratégies de croissance, de financement et de partenariats; est en mesure d'identifier et de prioriser les occasions de développement alignées sur la mission et les objectifs organisationnels.

Précisions relatives à votre niveau d'expérience (optionnel)

TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION

0 : Aucune connaissance des technologies de l'information. **1 :** Utilisateur de base des technologies. **2 :** A participé à des projets de transformation ou de gestion des TI. **3 :** A supervisé, orienté ou conseillé sur la stratégie TI d'une organisation.

Précisions relatives à votre niveau d'expérience (optionnel)

CYBERSÉCURITÉ

0 : Ne connaît pas les enjeux de cybersécurité. **1 :** Sensibilisé aux bonnes pratiques de sécurité numérique. **2 :** A participé à la mise en œuvre de mesures de cybersécurité. **3 :** A dirigé ou conseillé sur des stratégies ou politiques de cybersécurité; est en mesure d'évaluer les cyber risques et d'orienter les décisions en matière de mesures de protection et de conformité.

Précisions relatives à votre niveau d'expérience (optionnel)

CONNAISSANCE DE LA CONSTRUCTION HORS-QUÉBEC

0 : Aucune exposition au marché hors Québec. **1 :** Connaissance générale du secteur à l'extérieur du Québec. **2 :** A participé à des projets ou partenariats dans d'autres provinces ou à l'international. **3 :** A dirigé ou géré des activités de construction hors Québec; bonne connaissance du cadre réglementaire et des pratiques hors Québec.

Précisions relatives à votre niveau d'expérience (optionnel)

Consentement à la collecte, à l'utilisation et à la communication des renseignements personnels

L'ACQ recueille vos renseignements personnels dans le présent formulaire de dépôt de candidatures, de façon sécurisée, via la plateforme *Securefiles* selon votre choix de mode de dépôt. Les renseignements recueillis dans ce formulaire sont nécessaires pour le traitement de votre dépôt de candidature et plus particulièrement afin de vous identifier et de vous reconnaître plus facilement, de déterminer votre éligibilité et vos qualifications pour siéger au Conseil d'administration (« CA »).¹

Vos renseignements personnels pourront être communiqués aux délégué.e.s des affiliés à l'ACQ et aux membres du comité de mise en candidature pour qui leur connaissance est nécessaire dans le cadre des fins énoncées au présent formulaire et lorsqu'ils s'avèrent nécessaires dans l'exercice de leurs fonctions, et ce, aux fins pour lesquelles ils ont été recueillis. Ces personnes ont seulement accès aux renseignements nécessaires pour réaliser leurs fonctions.

Sous réserve d'un délai de conservation prévu par une loi ou d'une obligation légale incombant à l'ACQ, les renseignements personnels recueillis ne seront conservés que pendant la période nécessaire à l'accomplissement des fins pour lesquelles ils ont été recueillis. Tant que l'ACQ conserve vos renseignements personnels, elle continue de les protéger et d'en assurer la confidentialité.

Droit de retirer votre consentement et droits d'accès et de rectification

Vous avez le droit de formuler une demande afin de retirer votre consentement à l'utilisation, à la communication et à la conservation de vos renseignements personnels, mais il est alors possible que l'ACQ ne puisse plus considérer votre candidature. Toutefois, veuillez noter que votre candidature ne sera pas automatiquement rejetée si vous n'incluez pas votre photo ou si vous retirez votre consentement ultérieurement à l'utilisation ou à la communication de celle-ci. Dans tous les cas, l'ACQ pourrait devoir conserver certains renseignements personnels pour respecter ses obligations imposées par la loi.

Vous avez également le droit de formuler une demande d'accès à l'égard de vos renseignements personnels et un droit de demander qu'ils soient rectifiés, à savoir corrigés ou mis à jour. Les demandes doivent être adressées par écrit au Responsable de l'accès à la protection des renseignements personnels de l'ACQ :

Me Alessandra Leuci

Chef de service • Service conseil, ACQ
rprp@acq.org

Pour plus d'informations, veuillez consulter notre : [Politique de confidentialité et protection des renseignements personnels \(acq.org\)](#)

En fournissant vos renseignements personnels, vous êtes réputé.e avoir consenti à l'utilisation et à la communication de ces renseignements aux fins mentionnées dans le présent formulaire. Ce consentement est valide pendant toute la durée nécessaire à la réalisation des fins pour lesquelles ils ont été collectés, à moins d'avis écrit contraire de votre part.

Signature

¹ Néanmoins, tous les candidats et candidates doivent répondre aux exigences énoncées dans la demande de candidature et suivre le processus habituel de nomination.

