

Exemple de paie - commercial (travaux de service)
En vigueur le 28 décembre 2025



ASSOCIATION DE
LA CONSTRUCTION
DU QUÉBEC

Compagnon frigoriste (418) membre de FTQ-local 3

Nombre d'heures effectuées: **45**
Taux horaire en vigueur: **48,37**

| Gains de l'employé | | Coûts de l'employeur | |
|--|-----------------|------------------------------------|--|
| 1 Salaire brut | 2 176,65 | 2 176,65 | Taux horaire x le nombre d'heures travaillées |
| 2 Prime halocarbure 5% | 108,83 | 108,83 | Taux horaire x le nombre d'heures travaillées x 5% (uniquement pour les compagnons) |
| 3 Indemnité de vacances | 297,11 | 297,11 | Salaire brut + prime halocarbure x 13% de vacances |
| 4 Avantages imposables (non payable) | 146,16 | | 3,248\$ x le nombre d'heures travaillées |
| 5 Indemnité pour l'équipement de sécurité* | 27,00 | 27,00 | 0,60\$ x le nombre d'heures |
| Total des gains payables de l'employé | 2 609,59 | 2 609,59 | Total de: salaire brut + prime halocarbure + vacances + équipement de sécurité |
| Déductions sur la paie de l'employé (CCQ) | | Coûts de l'employeur (CCQ) | |
| 6 Prélèvement CCQ | 19,37 | 19,37 | (Salaire brut + primes + vacances) x 0,75% |
| 7 Cotisation syndicale | 14,51 | | Calcul des cotisations syndicales. Pour le local 3 de la FTQ, le calcul de la cotisation est le suivant: 30% du taux horaire du compagnon |
| 8 Avantages sociaux - Retraite | 221,36 | 223,20 | Employé: 4,919\$ x le nombre d'heures Employeur: 4,96\$ x le nombre d'heures |
| 9 Avantages sociaux - Assurance | 30,60 | 160,02 | Employé: 0,68\$ x le nombre d'heures Employeur: 3,556\$ x le nombre d'heures |
| 10 Taxe de 9% sur assurance | 2,75 | 14,40 | Employé: 9% x 0,68\$ x le nombre d'heures Employeur: 9% x 3,556\$ x le nombre d'heures |
| 11 Cotisation AECQ | 1,35 | | 0,03\$ x le nombre d'heures |
| 12 Cotisation horaire ACQ | 1,35 | | 0,03\$ x le nombre d'heures |
| 13 Fonds d'indemnisation | 0,90 | | 0,02\$ x le nombre d'heures |
| 14 Fonds de formation | 9,00 | | 0,20\$ x le nombre d'heures |
| 15 Fonds de qualification | - | | Rien dans le cas du frigoriste |
| 16 Indemnité de vacances | 297,11 | | Les vacances sont enlevées ici, car l'employeur remet ce montant à la CCQ. |
| 17 Contribution sectorielle | 0,90 | | Caisse d'éducation syndicale: 0,02\$ x le nombre d'heures |
| Déductions de base sur la paie de l'employé | | Autres coûts de l'employeur | |
| 18 Régie des rentes (RRQ) | 167,67 | 167,67 | (Salaire brut + primes + vacances + avantages imposables - 67,30\$) x 6,30% |
| 19 Assurance-emploi (A-E) | 33,57 | 47,00 | Employé: (salaire brut + primes + vacances) x 1,30% Employeur: (salaire brut + primes + vacances) x 1,30% x 1,4 |
| 20 Régime québ. d'ass.parentale (RQAP) | 11,11 | 15,55 | Employé: (salaire brut + primes + vacances) x 0,430% Employeur: (salaire brut + primes + vacances) x 0,602% |
| 21 Impôt fédéral | 282,70 | | Salaire brut + primes + vacances - retenues 6,7,8,17. Voir table d'impôt |
| 22 Impôt provincial | 377,93 | | Salaire brut + primes + vacances + avantages imposables - retenue 8. Voir table d'impôt |
| 23 Fonds des services de santé (FSS) | 116,24 | | (Salaire brut + primes + vacances + avantages imposables) x 4,26% |
| 24 CNESST | 55,12 | | (Salaire brut + primes + vacances + av. imposables) x (taux de l'unité 80200: 2,75% + ASP 0,040%) maximum hebdomadaire = 1 975,45 , maximum annuel = 103 000,00\$ |
| Total des déductions paie de l'employé | 1 459,58 | 831,17 | Total autres coûts et coûts CCQ pour l'employeur |
| Salaire net employé | 1 150,01 | 3 440,76 | Coût total de la main-d'œuvre pour l'employeur |
| | | 76,46 | Coût horaire moyen (coût total divisé par 45 heures) |

*Pour déterminer si l'indemnité pour équipement de sécurité est considéré comme un avantage imposable, il faut se référer à Revenu Québec :

<https://www.revenuquebec.ca/fr/entreprises/retenues-et-cotisations/situations-et-particularites-pouvant-modifier-le-calculation-des-retenues-et-des-cotisations/avantages-imposables/liste-des-avantages-imposables/autres-avantages-imposables/uniformes-et-vetements-speciaux/>

Aux fins du présent exemple, nous indiquons que l'indemnité est non imposable. Pour confirmer s'il s'agit d'un avantage imposable ou non, consultez un comptable ou un fiscaliste.